

## BIODATA PENELITI



### A. Data Pribadi

Nama : Ery Murnisiah  
Tempat/Tgl Lahir : Balikpapan, 22 April 1982  
Alamat Asal : Jl. Negara Km. 84 Desa Atang  
Pait Rt.01 Kecamatan Long Ikis  
Kabupaten Paser  
Alamat di Samarinda : Jl. Juanda 8 Gg. Belimbing 4  
No. 16

### B. Riwayat Pendidikan Formal

Tamat SD tahun : 1994 di SDN 017 Petung  
Tamat SMP : 1997 di SMPN 3 Penajam  
Tamat SPK : 2000 di SPK Depkes Balikpapan  
DI : 2001 di Airlangga Collage  
Balikpapan  
DIII Keperawatan : 2010 di Akper Pemprop  
Samarinda Kalimantan Timur  
S1 Keperawatan : Universitas Muhammadiyah  
Kalimantan Timur

Lampiran 2

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ery Murnisiah  
Tempat/Tanggal lahir : Balikpapan / 22 April 1982  
NIM : 1811102411013  
Program Studi : S1 Keperawatan

Dengan ini mengajukan kesanggupan saya untu menyelesaikan perbaikan (revisi) Laporan hasil (yang telah diajukan di hadapan dewan penguji ) selama 1 minggu sesuai dengan saran-saran yang telah di sampaikan oleh penguji.

Jika nantinya saya tidak mampu menyelesaikan perbaikan (revisi) selama 1 minggu saya bersedia bila ujian saya dianggap batal.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga

Samarinda, 27 Juni 2020

Koordinator Mata Ajar Skripsi

Mahasiswa



Ns. Ni Wayan Wihwin A., S.kep., M.Pd  
NIDN.1114128552



Ery Murnisiah  
NIM. 1811102411013

## LEMBAR PERSETUJUAN PENELITIAN

Samarinda, 30 November 2019

Kepada Yth.

Di- Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka dilakukannya proposal penelitian dengan judul “**Hubungan Antara Gaya kepemimpinan terhadap Mutu Pelayanan di Puskesmas Long Ikis**”, sebagai bentuk kolaborasi dosen dan mahasiswa universitas muhammadiyah kalimantan timur. Adapun peneliti yaitu :

Nama : Ery Murnisiah

NIM : 1811102411013

Kami mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi lembaran pertanyaan yang diberikan dengan sebenar-benarnya sesuai dengan pengetahuan. Informasi yang diberikan tidak akan mengakibatkan kerugian apapun dan akan dijamin kerahasiaannya.

Bapak/Ibu dimohon untuk menandatangani lembar persetujuan responden dan mengisi lembar pertanyaan terlampir dalam lembar ini. Atas perhatian dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Peneliti

Ery Murnisiah

## LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama :

Alamat :

Setelah mendapat penjelasan, saya bersedia berpartisipasi sebagai responden penelitian dengan judul “Hubungan gaya Kepemimpinan Terhadap Mutu Pelayanan di Puskesmas di Long Ikis”.

Yang dilakukan oleh mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Saya mengerti bahwa penelitian ini tidak akan berakibat negatif pada saya dan segala informasi yang saya berikan dijamin kerahasiaannya karena itu jawaban yang saya berikan adalah sebenar-benarnya.

Berdasarkan semua penjelasan diatas, maka dengan ini saya menyatakan dengan sukarela bersedia menjadi responden dan berpartisipasi aktif dalam penelitian ini.

Long Ikis, 30 November 2019

Responden

**KUESIONER PENELITIAN  
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MUTU PELAYANAN  
KESEHATAN DI PUSKESMAS LONG IKIS**

---

**DEMOGRAFI RESPONDEN**

Responden diminta untuk memberi jawaban /tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan dengan memberikan tanda centang ( ✓ ) pada pernyataan di bawah ini :

Jenis kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan	
Umur	<input type="checkbox"/> 20 – 30 tahun	<input type="checkbox"/> 31-40 tahun	
	<input type="checkbox"/> 20 – 30 tahun	<input type="checkbox"/> 31-40 tahun	
Pendidikan	<input type="checkbox"/> D3 Keperawatan	<input type="checkbox"/> S1 Keperawatan	
Lama kerja	<input type="checkbox"/> <1 tahun	<input type="checkbox"/> 1-3 tahun	<input type="checkbox"/> >3 tahun
	<input type="checkbox"/> PNS	<input type="checkbox"/> Honorer	

**Kuesioner A**

Bapak/Ibu/saudara/i diminta untuk memberikan penilaian mandiri terhadap **Gaya Kepemimpinan** di tempat Bapak/Ibu/Saudara/I bekerja dengan memberi jawaban/tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami, dengan memberikan tanda ( ✓ ) pada salah jawaban berikut :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan SAYA MENILAI PIMPINAN SAYA	ST	S	TS	STS
1.	Menunjukkan bakat dan kemampuan diri dalam menangani masalah				
2.	Menyampaikan visi dan misi Puskesmas dengan jelas				
3.	Meyakinkan bawah rintangan dapat diatasi bersama				
4.	Mendorong saya untuk fokus pada tujuan yang ingin dicapai				
5.	Memiliki kiat untuk mengembangkan potensi diri saya menjadi lebih baik				
6.	Membangkitkan semangat kerja saya				
7.	Bertindak rasional terhadap kinerja saya				
8.	Mendorong saya untuk berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan				
9.	Melibatkan saya dalam perencanaan kegiatan Puskesmas				
10.	Memberikan kesempatan pada saya untuk pengembangan diri				
11.	Membantu saya dalam mencapai apa yang saya inginkan				
12.	Memberikan perhatian dan bimbingan pada saya				
13.	Menjanjikan imbalan bila target pekerjaan saya tercapai				
14.	Membantu pekerjaan saya sebagai balas jasa atas pencapaian saya				
15.	Menetapkan target pekerjaan sesuai kesepakatan dengan saya				
16.	Menghargai prestasi kerja saya				
17.	Mengawasi pekerjaan saya sesuai prosedur yang ditetapkan				

18.	Memberikan standar-standar kerja yang harus saya patuhi				
19.	Menjelaskan tugas -tugas yang harus saya lakukan				
20.	Memberikan respon atas pekerjaan saya				
21.	Memperbaiki kesalahan-kesalahan setelah saya gagal mencapai target pekerjaan				
22.	Menekankan peraturan kepada saya agar terhindar dari kesalahan				
23.	Memberikan teguran pada saya apabila saya melakukan kesalahan				
24.	Mendorong saya untuk memperbaiki kesalahan pekerjaan yang saya lakukan				

### Kuesioner B

Bapak/Ibu/saudara/i diminta untuk memberikan penilaian mandiri terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan dengan memberi jawaban/tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami, dengan memberikan tanda ( ✓ ) pada salah jawaban berikut :

SI : Selalu

Kd : Kadang-kadang

TP : Tidak Pernah

#### 1. Reliability (kehandalan)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban		
		SI	Kd	TP
1.	Anda dapat diandalkan dalam menangani penyakit/keluhan pasien			

.2	Anda cepat dan tepat dalam memberikan pelayanan kesehatan pada pasien			
3.	Tindakan perawatan yang diberikan mampu mengurangi keluhan pasien			
4.	Pelayanan kesehatan yang anda berikan sudah sesuai kebutuhan pasien			

## 2. Assurance (Jaminan)

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban		
		SI	K	TP
5.	Anda melakukan pemeriksaan dengan sikap hati-hati /tidak ceroboh			
6.	Anda menjelaskan tindakan / pengobatan yang akan di lakukan			
7.	Anda meminta persetujuan pasien / Keluarga sebelum melakukan tindakan			
8.	Anda memberikan penjelasan pada pasien tentang hasil pemeriksaan yang telah dilakuka			

## 3. Tangible (Bukti Fisik)

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban		
		SI	Kd	TP
9.	Apakah anda selalu memakai pakaian dinas yang rapi saat melakukan pelayanan kesehatan?			
10.	Menurut anda apakah Puskesmas/Pusban terlihat bersih?			
11.	Menurut anda apakah sirkulasi udara di tiap ruangan baik?			
12.	Menurut anda apakah pencahayaan di ruang periksa baik (tidak menyilaukan dan tidak gelap)			
13.	Menurut anda apakah fasilitas yang ada Puskesmas/Pusban cukup memadai?			
14.	Menurut anda apakah bahan media, bahan habis pakai selalu tersedia saat dibutuhkan?			
15.	Menurut anda apakah tempat pembuangan sampah tersedia ?			
16.	Menurut anda apakah kamar mandi/wc di Puskesmas dalam keadaan baik, selalu bersih, tidak berbau dan selalu tersedia air ?			



17.	Menurut anda apakah ruang tunggu pasien nyaman			
-----	--	--	--	--

#### 4. Empathy (Perhatian)

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban		
		SI	Kd	TP
18.	Apakah anda selalu ramah dan mudah tersenyum?			
19.	Apakah hubungan komunikasi anda sangat baik dengan pasien dan teman sejawat?			
20.	Apakah anda merasa memberikan perhatian dalam melakukan pelayanan kesehatan?			
21.	Apakah anda memberi kesempatan pada pasien / keluarga untuk bertanya tentang penyakitnya?			
22.	Apakah anda memberi informasi yang jelas terha pertanyaan yang diajukan pasien?			

#### 5. Responsiveness (Daya Tanggap)

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban		
		SI	K	TP
23.	Anda bertindak cepat dalam menangani pasien yang baru datang			
24.	Anda siap saat tenaga anda dibutuhkan dalam keadaan darurat			
25.	Anda bersedia meluangkan waktu untuk mendengarkan keluhan pasien			
26.	Apakah anda memberikan tanggapan terhadap keluhan yang disampaikan?			

**Tabel Tabulasi Uji Instrumen**

## 1. Karakteristik Responden

No Resp	Data Demografi				
	jenis kelamin	Umur	pendidikan	lama kerja	status kepegawaian
1	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
2	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
3	Laki-laki	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
4	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
5	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
6	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
7	Laki-laki	31-40 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
8	Laki-laki	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
9	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
10	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
11	Laki-laki	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
12	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
13	Laki-laki	41-50 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
14	Perempuan	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
15	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
16	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	PNS
17	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
18	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honorer
19	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honorer
20	Laki-laki	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS

## 2. Gaya kepemimpinan Transformasional

No	Transformasional (X1)															Total
	Res	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	
1	1	1	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	31
2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	33
3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	36
4	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	34
5	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	38
6	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	40
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3		3	3	3	44
8	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	37
9	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	26
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	39
11	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	40
12	2	2	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	39
13	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	41
14	1	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	32
15	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	3	3	3	2	2	32
16	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	32
17	2	2	1	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	34
18	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
19	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	33
20	1	2	2	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	35

### 3. Gaya kepemimpinan Transaksional

No Res	Transaksional (X2)															Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37
2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	34
3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	36
4	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	36
5	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	40
6	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
8	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	35
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	27
10	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	38
11	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	40
12	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
13	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	42
14	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	33
15	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	36
16	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	31
17	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	35
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	32
19	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	35
20	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	38

#### 4. Mutu Pelayanan Kesehatan

No	Reliability				T	Assurance				T	Tangible							T	Empathy					T	Responsivness				T		
	Res	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10	11	12	13	14		15	16	17	18	19		20	21	22	23		24	25
1	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	10	
2	3	3	3	3	12	3	2	2	3	10	3	3	3	3	2	3	2	3	2	24	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	12
3	3	3	2	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	3	2	3	2	2	22	2	2	2	2	3	11	3	2	3	3	11
4	3	3	2	3	11	3	2	3	3	11	3	2	2	3	3	3	3	2	3	24	3	3	2	2	2	12	2	2	3	3	10
5	2	2	3	2	9	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	2	2	2	12	2	3	3	3	11	
6	3	3	2	3	11	3	3	2	3	11	3	3	3	2	3	2	3	2	2	23	2	2	2	2	3	11	2	2	3	2	9
7	3	2	2	2	9	2	3	3	2	10	3	3	3	3	3	2	3	2	2	24	3	2	3	2	3	13	2	2	3	3	10
8	3	3	3	3	12	3	2	2	3	10	3	2	2	3	3	2	3	3	3	24	2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	10
9	3	3	2	3	11	3	3	3	2	11	3	3	2	3	3	2	3	2	3	24	2	2	3	3	3	13	2	3	2	3	10
10	3	2	2	3	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	3	2	3	2	3	24	3	3	3	2	3	14	2	2	3	3	10
11	3	3	2	3	11	2	3	2	2	9	3	3	2	2	3	2	3	3	3	24	2	2	2	3	3	12	2	2	3	3	10
12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	2	3	3	3	3	3	2	25	3	3	2	3	3	14	3	2	3	3	11
13	3	2	2	3	10	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	2	14	2	3	2	3	10	
14	3	3	2	3	11	3	3	3	3	12	3	3	2	3	3	2	3	2	3	24	2	2	2	3	3	12	2	3	3	3	11
15	3	3	3	2	11	3	3	3	3	12	2	3	3	3	3	3	3	3	2	25	3	3	3	3	2	14	2	2	3	3	10
16	3	2	3	3	11	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2	2	2	2	3	11	2	2	3	3	10
17	2	3	2	2	9	3	3	3	3	12	3	3	2	3	2	2	3	3	3	24	2	2	3	2	3	12	2	2	2	2	8
18	3	3	3	3	12	2	2	3	3	10	3	3	3	3	3	3	3	3	27	2	2	2	3	3	12	2	3	3	3	11	
19	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	3	3	3	3	3	3	2	3	26	3	3	3	3	2	14	2	2	3	3	10	
20	3	3	2	3	11	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	2	3	3	26	3	3	3	3	2	14	2	2	2	3	9	

## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Hasil Uji Validitas

#### a. Gaya Kepemimpinan Transformatif

		Correlations															To_X1	
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	X.15	To_X1	
X.1	Pearson Correlation	1	.329	.250	.291	.461*	.151	.593**	.317	.426	.194	.125	.289	.289	.072	.309	.643**	
	Sig. (2-tailed)		.157	.289	.213	.041	.525	.006	.173	.061	.413	.600	.217		.217	.762	.185	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.2	Pearson Correlation	.329	1	.440	.114	.174	.019	.599**	.206	.395	.089	.171	.216	.216	.209	.061	.505	
	Sig. (2-tailed)	.157		.052	.632	.463	.937	.005	.384	.084	.710	.471	.361		.361	.377	.800	.023
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.3	Pearson Correlation	.250	.440	1	.127	.041	.251	.381	.509	.084	.079	.190	.160	.160	.440	.377	.524	
	Sig. (2-tailed)	.289	.052		.594	.865	.285	.098	.022	.726	.741	.421	.501		.501	.052	.101	.018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.4	Pearson Correlation	.291	.114	.127	1	.380	.196	.111	.059	.196	.230	.111	.257	.257	-.257	-.314	.404	
	Sig. (2-tailed)	.213	.632	.594		.098	.409	.641	.804	.409	.329	.641	.275		.275	.274	.177	.077
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.5	Pearson Correlation	.461*	.174	.041	.380	1	.298	.036	.210	.298	.369	.392	.120	.120	.101	.252	.542*	
	Sig. (2-tailed)	.041	.463	.865	.098		.202	.881	.375	.202	.109	.087	.615		.615	.673	.283	.013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.6	Pearson Correlation	.151	.019	.251	.196	.298	1	.110	.157	.032	.455*	.477*	.216	.216	.358	.311	.521*	
	Sig. (2-tailed)	.525	.937	.285	.409	.202		.644	.509	.893	.044	.034	.361		.361	.121	.182	.018
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.7	Pearson Correlation	.593**	.599**	.381	.111	.036	.110	1	.535*	.660**	.173	.375	.385	.385	.257	.236	.698**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	.098	.641	.881	.644		.015	.002	.467	.103	.094		.094	.274	.317	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.8	Pearson Correlation	.317	.206	.509*	.059	.210	.157	.535*	1	.353	.184	.312	.487*	.487*	.480*	.378	.668**	
	Sig. (2-tailed)	.173	.384	.022	.804	.375	.509	.015		.127	.436	.181	.030		.030	.032	.100	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.9	Pearson Correlation	.426	.395	.084	.196	.298	.032	.660**	.353	1	.304	.293	.216		.216	-.079	-.104	.541*
	Sig. (2-tailed)	.061	.084	.726	.409	.202	.893	.002	.127		.193	.209	.361		.361	.937	.664	.014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.10	Pearson Correlation	.194	.089	.079	.230	.369	.455*	.173	.184	.304	1	0.000	-.145	-.145	-.089	-.098	.342	
	Sig. (2-tailed)	.413	.710	.741	.329	.109	.044	.467	.436	.193		1.000	.542		.542	.710	.682	.140
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.11	Pearson Correlation	.125	.171	.190	.111	.392	.477*	.375	.312	.293	0.000	1	.385	.385	.471*	.471*	.606**	
	Sig. (2-tailed)	.600	.471	.421	.641	.087	.034	.103	.181	.209	1.000		.094		.094	.036	.036	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X.12	Pearson Correlation	.289	.216	.160	.257	.120	.216	.385	.487*	.216	-.145	.385	1	1.000**	.324	.198	.629**	
	Sig. (2-tailed)	.217	.361	.501	.275	.615	.361	.094	.030	.361	.542	.094		0.000	.164	.403	.003	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X.13	Pearson Correlation	.289	.216	.160	.257	.120	.216	.385	.487*	.216	-.145	.385	1.000**	1	.324	.198	.629**	
	Sig. (2-tailed)	.217	.361	.501	.275	.615	.361	.094	.030	.361	.542	.094	0.000		.164	.403	.003	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X.14	Pearson Correlation	.072	.209	.440	-.257	.101	.358	.257	.480	-.019	-.089	.471*	.324	.324	1	.787**	.486	
	Sig. (2-tailed)	.762	.377	.052	.274	.673	.121	.274	.032	.937	.710	.036	.164	.164		.000	.030	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
X.15	Pearson Correlation	.309	.061	.377	-.314	.252	.311	.236	.378	-.104	-.098	.471*	.198	.198	.787**	1	.442	
	Sig. (2-tailed)	.185	.800	.101	.177	.283	.182	.317	.100	.664	.682	.036	.403	.403	.000		.051	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
To_X1	Pearson Correlation	.643**	.505	.524	.404	.542*	.521*	.698**	.668**	.541	.342	.606*	.629**	.629**	.486	.442	1	
	Sig. (2-tailed)	.002	.023	.018	.077	.013	.018	.001	.001	.014	.140	.005	.003	.003	.030	.051		
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## b. Gaya Kepemimpinan Transaksional

		Correlations															To_X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	To_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.372	.372	.368	.675**	.368	.369	.369	.425	.526*	.330	.369	.368	.425	.450*	.708**
	Sig. (2-tailed)		.106	.106	.110	.001	.110	.109	.109	.062	.017	.155	.109	.110	.062	.046	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.372	1	1.000*	.685**	.343	.257	.356	.356	.250	.471*	0.000	.802**	.471*	.381	.385	.760**
	Sig. (2-tailed)	.106		0.000	.001	.139	.274	.123	.123	.288	.036	1.000	.000	.036	.098	.094	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.372	1.000**	1	.685**	.343	.257	.356	.356	.250	.471*	0.000	.802**	.471*	.381	.385	.760**
	Sig. (2-tailed)	.106	0.000		.001	.139	.274	.123	.123	.288	.036	1.000	.000	.036	.098	.094	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.368	.685**	.685**	1	.308	.121	.206	.206	.171	.82	.089	.435	.121	.342	.319	.560*
	Sig. (2-tailed)	.110	.001	.001		.186	.612	.384	.384	.471	.444	.710	.384	.612	.140	.171	.010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.675**	.343	.343	.308	1	.308	.275	.275	.514*	.728**	.355	.275	.308	.326	.279	.653**
	Sig. (2-tailed)	.001	.139	.139	.186		.186	.241	.241	.020	.000	.125	.241	.186	.160	.234	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	.368	.257	.257	.121	.308	1	.435	.435	.171	.424	.089	.206	.121	.147	.099	.465*
	Sig. (2-tailed)	.110	.274	.274	.612	.186		.055	.055	.471	.063	.710	.384	.612	.537	.678	.039
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.7	Pearson Correlation	.369	.356	.356	.206	.275	.435	1	1.000**	.535*	.378	.369	.524	.435	-.102	.252	.678**
	Sig. (2-tailed)	.109	.123	.123	.384	.241	.055		0.000	.015	.100	.110	.018	.055	.670	.285	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.8	Pearson Correlation	.369	.356	.356	.206	.275	.435	1.000**	1	.535*	.378	.369	.524	.435	-.102	.252	.678**
	Sig. (2-tailed)	.109	.123	.123	.384	.241	.055	0.000		.015	.100	.110	.018	.055	.670	.285	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.9	Pearson Correlation	.425	.250	.250	.171	.514*	.171	.535*	.535*	1	.471*	.173	.535	.385	.190	.471*	.639**
	Sig. (2-tailed)	.062	.288	.288	.471	.020	.471	.015	.015		.036	.467	.015	.094	.421	.036	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.10	Pearson Correlation	.526*	.471*	.471*	.182	.728**	.424	.378	.378	.471*	1	.098	.378	.424	.162	.303	.659**
	Sig. (2-tailed)	.017	.036	.036	.444	.000	.063	.100	.100	.036		.682	.100	.063	.496	.195	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.11	Pearson Correlation	.330	0.000	0.000	.089	.355	.089	.369	.369	.173	.098	1	.184	.266	.236	.089	.405
	Sig. (2-tailed)	.155	1.000	1.000	.710	.125	.710	.110	.110	.467	.682		.436	.257	.316	.710	.076
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.12	Pearson Correlation	.369	.802**	.802**	.435	.275	.206	.524*	.524*	.535*	.378	.184	1	.663**	.305	.480*	.803**
	Sig. (2-tailed)	.109	.000	.000	.055	.241	.384	.018	.018	.015	.100	.436		.001	.191	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.13	Pearson Correlation	.368	.471*	.471*	.121	.308	.121	.435	.435	.385	.424	.266	.663**	1	-.049	.538*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.110	.036	.036	.612	.186	.612	.055	.055	.094	.063	.257	.001		.838	.014	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.14	Pearson Correlation	.425	.381	.381	.342	.326	.147	-.102	-.102	.190	.162	.236	.305	-.049	1	.244	.426
	Sig. (2-tailed)	.062	.098	.098	.140	.160	.537	.670	.670	.421	.496	.316	.191	.838		.299	.061
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.15	Pearson Correlation	.450*	.385	.385	.319	.279	.099	.252	.252	.471*	.303	.089	.480*	.538*	.244	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.046	.094	.094	.171	.234	.678	.285	.285	.036	.195	.710	.032	.014	.299		.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
To_X2	Pearson Correlation	.708**	.760**	.760**	.560	.653**	.465	.678**	.678**	.639**	.659**	.405	.803**	.632**	.426	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.002	.039	.001	.001	.001	.002	.002	.000	.003	.061	.006	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





### 3. Hasil Uji Reliabilitas

#### a. Gaya Kepemimpinan Transformatif

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	12

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### b. Gaya kepemimpinan Transaksional

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	12

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### c. Mutu Pelayanan kesehatan

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	26

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Tabel Data Penelitian

### a. Data Demografi

No Resp	Data Demografi				
	jenis kelamin	Umur	pendidikan	lama kerja	status kepegawaian
1	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
2	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
3	Laki-laki	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
4	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
5	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honoror
6	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
7	Laki-laki	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
8	Laki-laki	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
9	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
10	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honoror
11	Perempuan	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
12	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
13	Perempuan	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
14	Perempuan	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
15	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honoror
16	Perempuan	> 50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
17	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
18	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
19	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
20	Laki-laki	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
21	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
22	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	1-3 tahun	Honoror
23	Laki-laki	20-30 tahun	Sarjana Keperawatan	1-3 tahun	Honoror
24	Perempuan	31-40 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
25	Laki-laki	41-50 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
26	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	PNS
27	Perempuan	20-30 tahun	D3 Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
28	Perempuan	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
29	Perempuan	20-30 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
30	Laki-laki	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
31	Laki-laki	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
32	Perempuan	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	PNS
33	Perempuan	41-50 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
34	Laki-laki	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror
35	Laki-laki	31-40 tahun	Sarjana Keperawatan	> 3 tahun	Honoror

b. Gaya Kepemimpinan Transformatif

No	Transformasional (X1)												Total
Responden	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	
1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	27
2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	27
3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	31
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	33
5	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	32
6	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	33
7	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	32
8	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34
9	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32
10	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	34
11	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	33
12	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	31
13	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	31
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
15	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	29
16	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	31
17	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
18	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	31
19	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	32
20	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	30
21	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	33
22	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	34
25	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	32
26	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	34
27	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	29
28	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
29	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	32
30	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	30
31	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	27
32	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	30
33	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	28
34	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	27
35	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	25

c. Gaya Kepemimpinan Transaksional

1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	32
4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	32
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
12	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
17	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
20	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	32
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
26	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	33
27	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	29
28	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	32
29	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	28
30	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	30
31	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	34
32	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	31
33	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	22
34	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	34
35	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33

### d. Mutu Pelayanan

No	Reliability			Assurance				Tangible									Empathy				Responsivness				TOTAL		
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	64
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	73
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	59
4	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	65
5	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	71
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	74
7	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	71
8	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	70
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	70
10	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	60
11	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	71
12	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	62
13	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	70
14	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	69
15	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	74
16	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	71
17	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	66
18	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	71
19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	74
20	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	59
21	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	59
22	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	64
23	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	62
24	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	69
25	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	71
26	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	65
27	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	71
28	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	74
29	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	71
30	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	72
31	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	69
32	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	62
33	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	70
34	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	68
35	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	75

## Distribusi Data Penelitian

### A. Frequency

#### 1. Transformasional

Statistics

	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	To_X1	
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean		2.40	2.49	2.69	2.71	2.49	2.69	2.54	2.83	2.60	2.89	2.49	2.51	31.31
Std. Error of Mean		.084	.086	.080	.077	.086	.080	.085	.065	.084	.055	.086	.086	.447
Median		2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	32.00
Std. Deviation		.497	.507	.471	.458	.507	.471	.505	.382	.497	.323	.507	.507	2.643
Sum		84	87	94	95	87	94	89	99	91	101	87	88	1096

To\_X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25	1	2.9	2.9
	27	4	11.4	14.3
	28	1	2.9	17.1
	29	2	5.7	22.9
	30	3	8.6	31.4
	31	5	14.3	45.7
	32	6	17.1	62.9
	33	5	14.3	77.1
	34	6	17.1	94.3
	35	1	2.9	97.1
	36	1	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

#### 2. Transaksional

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	To_X2	
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean		2.11	2.51	2.49	2.60	2.51	2.49	2.57	2.54	2.57	2.43	2.46	2.34	29.63
Std. Error of Mean		.080	.086	.086	.084	.086	.086	.085	.085	.084	.085	.095	.081	.774
Median		2.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	32.00
Std. Deviation		.471	.507	.507	.497	.507	.507	.502	.505	.558	.502	.561	.482	4.577
Sum		74	88	87	91	88	87	90	89	90	85	86	82	1037

### 3. Mutu Pelayanan

To\_X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22	1	2.9	2.9	2.9
23	1	2.9	2.9	5.7
24	10	28.6	28.6	34.3
25	1	2.9	2.9	37.1
29	1	2.9	2.9	40.0
30	1	2.9	2.9	42.9
31	1	2.9	2.9	45.7
32	5	14.3	14.3	60.0
33	5	14.3	14.3	74.3
34	7	20.0	20.0	94.3
35	1	2.9	2.9	97.1
35	1	2.9	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

### 4. Mutu Pelayanan Kesehatan

Statistics

	Re_1	Re_2	Re_3	Re_4	Ass_5	Ass_6	Ass_7	Ass_8	Ta_9	Ta_10	Ta_11	Ta_12	Ta_13	Ta_14	Ta_15	Ta_16	Ta_17
N Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.63	2.40	2.46	2.66	2.83	2.63	2.66	2.54	2.80	2.71	2.51	2.86	2.83	2.49	2.71	2.60	2.40
Std. Error of Mean	.083	.084	.085	.081	.085	.083	.081	.085	.069	.077	.086	.060	.065	.086	.077	.084	.084
Median	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00
Std. Deviation	.490	.497	.505	.482	.382	.490	.482	.505	.406	.458	.507	.355	.382	.507	.458	.497	.497
Sum	92	84	86	93	99	92	93	89	98	95	88	100	99	87	95	91	84

Statistics

	Em_18	Em_19	Em_20	Em_21	Em_22	Rv_23	Rv_24	Rv_25	Rv_26	To_Y
N Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.43	2.54	2.51	2.60	2.66	2.57	2.63	2.77	2.74	68.17
Std. Error of Mean	.085	.085	.086	.084	.081	.085	.083	.072	.075	.816
Median	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	70.00
Std. Deviation	.502	.505	.507	.497	.482	.502	.490	.426	.443	4.829
Sum	85	89	88	91	93	90	92	97	96	2386

To\_Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 59	2	5.7	5.7	5.7
60	1	2.9	2.9	8.6
62	3	8.6	8.6	17.1
64	2	5.7	5.7	22.9
65	2	5.7	5.7	28.6
66	1	2.9	2.9	31.4
68	1	2.9	2.9	34.3
69	3	8.6	8.6	42.9
70	1	2.9	2.9	45.7
71	8	22.9	22.9	68.6
72	1	2.9	2.9	71.4
73	1	2.9	2.9	74.3
74	4	11.4	11.4	85.7
75	1	2.9	2.9	88.6
Total	35	100.0	100.0	

C. Distribusi Frekuensi Jawaban

1. Gaya Kepemimpinan Transformatif

Statistics

		X.1	X.2	X.3	Individualized Influence-Charisma
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		2.40	2.49	2.69	7.57
Std. Deviation		.497	.507	.471	1.065

Individualized Influence-Charisma

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 6	8	22.9	22.9	22.9
7	6	17.1	17.1	40.0
8	14	40.0	40.0	80.0
9	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	



**Statistics**

		X.4	X.5	X.6	Inspiration Motivation
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		2.71	2.49	2.69	7.89
Std. Deviation		.458	.507	.471	.900

**Inspiration Motivation**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	3	8.6	8.6	8.6
	7	7	20.0	20.0	28.6
	8	16	45.7	45.7	74.3
	9	9	25.7	25.7	100.0
Total		35	100.0	100.0	

**Statistics**

		X.7	X.8	X.9	Intellectual Stimulation
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		2.54	2.83	2.60	7.97
Std. Deviation		.505	.382	.497	1.043

**Intellectual Stimulation**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	4	11.4	11.4	11.4
	7	7	20.0	20.0	31.4
	8	10	28.6	28.6	60.0
	9	14	40.0	40.0	100.0
Total		35	100.0	100.0	

**Statistics**

		X.10	X.11	X.12	Individualized Consideration
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		2.89	2.49	2.51	7.89
Std. Deviation		.323	.507	.507	.900

**Individualized Consideration**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 6	2	5.7	5.7	5.7
7	10	28.6	28.6	34.3
8	13	37.1	37.1	71.4
9	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

2. Gaya Kepemimpinan Transaksional

**Statistics**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Contingent Reward
N Valid	35	35	35	35	35
Missing	0	0	0	0	0
Mean	2.11	2.51	2.49	2.60	9.71
Std. Deviation	.471	.507	.507	.497	1.655

**Contingent Reward**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 7	2	5.7	5.7	5.7
8	11	31.4	31.4	37.1
9	3	8.6	8.6	45.7
10	3	8.6	8.6	54.3
11	11	31.4	31.4	85.7
12	5	14.3	14.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

**Statistics**

	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Active Management By Exception
N Valid	35	35	35	35	35
Missing	0	0	0	0	0
Mean	2.51	2.49	2.57	2.54	10.11
Std. Deviation	.507	.507	.502	.505	1.795

**Active Management By Exception**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	13	37.1	37.1	37.1
	9	1	2.9	2.9	40.0
	10	3	8.6	8.6	48.6
	11	5	14.3	14.3	62.9
	12	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Statistics**

		X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Passive Management By Exception
N	Valid	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0
	Mean	2.57	2.43	2.46	2.34	9.80
	Std. Deviation	.558	.502	.561	.482	1.694

**Passive Management By Exception**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	1	2.9	2.9	2.9
	8	11	31.4	31.4	34.3
	9	6	17.1	17.1	51.4
	10	1	2.9	2.9	54.3
	11	8	22.9	22.9	77.1
	12	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

3. Mutu Pelayanan  
a. Distribusi Jawaban

**Reability**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	2.9	2.9	2.9
	9	7	20.0	20.0	22.9
	10	13	37.1	37.1	60.0
	11	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Assurance**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	10	28.6	28.6	28.6
	10	5	14.3	14.3	42.9
	11	7	20.0	20.0	62.9
	12	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Tangible**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	2	5.7	5.7	5.7
	21	4	11.4	11.4	17.1
	22	3	8.6	8.6	25.7
	23	2	5.7	5.7	31.4
	24	5	14.3	14.3	45.7
	25	13	37.1	37.1	82.9
	26	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Emphaty**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11	6	17.1	17.1	17.1
	12	8	22.9	22.9	40.0
	13	10	28.6	28.6	68.6
	14	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Responsivness**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	6	17.1	17.1	17.1
	10	5	14.3	14.3	31.4
	11	17	48.6	48.6	80.0
	12	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

b. Distribusi Kategori Mutu Pelayanan

**Assurance**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	10	28.6	28.6	28.6
	Tinggi	25	71.4	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Tangible**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	2	5.7	5.7	5.7
	Tinggi	33	94.3	94.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Emphaty**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	6	17.1	17.1	17.1
	Tinggi	29	82.9	82.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Responsivness**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	6	17.1	17.1	17.1
	Tinggi	29	82.9	82.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Reability**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	8	22.9	22.9	22.9
	Tinggi	27	77.1	77.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

## Uji Normalitas & Tehnik Analisis

### 1. Uji Normalitas *Shapiro Wilk*

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Transformasional	.145	35	.060	.947	35	.089
Transaksional	.241	35	.003	.827	35	.056
Mutu_Pelayanan	.126	35	.175	.958	35	.197

a. Lilliefors Significance Correction

### 2. Analisis *Pearson Correlation*

		Transformasi onal	Transaksiona l	Mutu Pelayanan
Transformasional	Pearson Correlation	1	-.282	.964**
	Sig. (2-tailed)		.101	.000
	N	35	35	35
Transaksional	Pearson Correlation	-.282	1	-.262
	Sig. (2-tailed)	.101		.128
	N	35	35	35
Mutu Pelayanan	Pearson Correlation	.964**	-.262	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.128	
	N	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**UMKT**  
Program Studi  
Keperawatan

Fakultas Kesehatan dan Farmasi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://keperawatan.umkt.ac.id>

email: [keperawatan@umkt.ac.id](mailto:keperawatan@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 123/FIK.2/C.2/B/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin Studi Pendahuluan

Kepada Yth.  
Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Paser  
Di -  
T e m p a t

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabaraakatuh*

Puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat-Nya dan semoga kita selalu sehat dan mendapat bimbingan serta ridho Allah Subhanahu Wata 'Ala dalam melakukan aktivitas sehari-hari. Aamiin.

Dalam rangka adanya penelitian kolaborasi dosen dan mahasiswa sebagai salah satu kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi di Prodi Ilmu Keperawatan Fakultas Kesehatan dan Farmasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/ Ibu untuk mengijinkan tim peneliti kami melakukan studi pendahuluan di Institusi yang Bapak/ Ibu pimpin dengan judul : "Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi Perawat terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long Ikis".

Adapun daftar nama tim peneliti, sebagai berikut :

1. Ketua : Ns. Enok Sureskiarti, M. Kep (NIDN. 1119018202)
2. Anggota:
  - a. Ery Murnisiah (NIM. 1811102411013)
  - b. Lidya Vera Sianturi (NIM. 1811102411027)
  - c. Rainaldy Sanjaya (NIM. 1811102411036)

Demikian permohonan dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabaraakatuh*

Samarinda, 10 Sya'ban 1440 H  
15 April 2019 M

Ketua Prodi Ilmu Keperawatan, y



*Dwi*  
Ns. Dwi Rahmah Fitriani, M. Kep  
NIDN. 1119097601

Tembusan Yth:  
1. Pimpinan Puskesmas Long Ikis  
2. Arsip  
3. Ybs



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
DINAS KESEHATAN

Alamat : Komplek Perkantoran Jl. Kusuma Bangsa Km. 5 Gedung A Lt. 2 Kav. 1  
TANA PASER 76211

Tana Paser, 29 April 2019

Nomor : 800/1373/Dinkes  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Kepada  
Yth. Ketua Prodi Ilmu Keperawatan  
Universitas Muhammadiyah Kaltim  
di-  
Tempat

Menindaklanjuti surat dari Ketua Prodi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur tanggal 15 April 2019 Nomor : 123/FIK.2/C.2/B/2019 perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas pada dasarnya pihak kami dapat memberikan izin/rekomendasi penelitian kepada nama-nama dibawah ini:

1. Nama : Ns. Enok Sureskiarti, M.Kep  
NIDN : 1119018202
2. Nama : Ery Murnisiah  
NIDN : 1811102411013
3. Nama : Lidya Vera Sianturi  
NIDN : 1811102411027
4. Nama : Rainaldy Sanjaya  
NIDN : 1811102411036

Untuk melakukan kegiatan penelitian "Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi Perawat terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long Ikis" wilayah Kabupaten Paser.

Demikian surat ini diberikan untuk dapat diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Dinas  
  
M. J. Dewa Made Sudarsana, MAP  
Pembina Utama Muda/ IV.c  
Nip. 19631123 199509 1 002

Tembusan yth :

1. Yang bersangkutan
2. Arsip





**UMKT**  
Program Studi  
Keperawatan

Kalimantan Timur  
Berkarya Berprestasi Berkeadilan

Fakultas Kesehatan dan Farmasi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://keperawatan.umkt.ac.id>

email: [keperawatan@umkt.ac.id](mailto:keperawatan@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 220/FJK.2/C.6 /B/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin Uji Validitas dan Reliabilitas

Kepada Yth.  
Kepala Puskesmas Krayan Kec. Long Ikis Kab. Paser  
di -  
T e m p a t

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat-Nya dan semoga kita selalu sehat dan mendapat bimbingan serta ridho Allah Subhanahu Wata 'Ala dalam melakukan aktivitas sehari-hari. Aamiin.


Sehubungan dengan kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi dan penyusunan tugas akhir skripsi di Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, bersama ini kami mohon berkenan Bapak/Ibu untuk mengijinkan mahasiswa kami melakukan uji validitas dan reliabilitas di instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun nama mahasiswa dan judul skripsi, sebagai berikut :

Nama : Ery Murnisiah  
NIM : 1811102411013  
Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Motivasi Perawat terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long Ikis.

Demikian permohonan dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.  
*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Samarinda, 13 Dzulhidjah 1440 H  
16 Juli 2019 M

Kepala Prodi Ilmu Keperawatan,

  
Ms. Dwi Rahmah Fitriani, M. Kep  
NIDN. 1119097601

Tembusan Yth:  
1. Arsip  
2. Ybs



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
DINAS KESEHATAN  
UPTD PUSKESMAS KRAYAN



Jl. Police Gunung Kinjang-Muara Adang, Desa Krayan, Seputra  
Kecamatan Long Ika Kabupaten Paser Kode Pos : 79282

E-mail : puskesmaskrayan@gmail.com HP/WA : 081 545 834 888 Kode Puskesmas : P5401066202

Krayan, 10 Agustus 2019

Nomor : 109.1/501/PKM-KRY/III/2019

Lampiran :

Perihal : Uji Validitas

Kepada Yth:

Ketua Prodi Ilmu Keperawatan UMKT

di -

Tempat:

*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

Dengan ini kami menyampaikan bahwa mahasiswa UMKT berikut dibawah ini:

Nama : Ery Murhisiah

Nim : 1841102411013

Prodi : Ilmu Keperawatan S1 AJ 2018

Batasannya benar mahasiswa tersebut diatas telah melakukan uji validitas Kuesioner di UPTD Puskesmas Krayan dengan judul penelitian "Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di UPTD Puskesmas Long Ika" yang mana uji validitas tersebut dilaksanakan pada tanggal 16 Agustus 2019.

Demikian surat Keterangan ini kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.*



Kepala UPTD Puskesmas Krayan

Grivana, S.K.M.

NIP. 19680904.198911.1.003

Tembusan yth:

1. Yang bersangkutan

2. Arsip



**UMKT**  
Program Studi  
**Keperawatan**

Fakultas Kesehatan dan Farmasi

Tel. 0541-748511 Ext 0541-76637

Website <http://keperawatan.umkt.ac.id>

Email: [keperawatan@umkt.ac.id](mailto:keperawatan@umkt.ac.id)



Noor : 07291K.01.062019  
Lampiran :  
Cobah : Estimasi Jis. Penelitian

Kepada Yth:  
Rumpian Puskisnas Long, BCS Kabupaten Paser

Tempat:

*Alhamdulillah dengan Rahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat-Nya dan taqwa kita selalu, sehat dan cendekia, himbungan serta ridho Allah Subhanahu Wata'ala dalam melakukan aktivitas sehari-hari. Amin.

Selubungan dengan kegiatan Gelar Dharma Perguruan Tinggi dan penyusunan buku akhir Akhri di Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kesehatan dan Farmasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, bersama ini kami mohon perhatian Bapak/Ibu untuk mengizinkan mahasiswa kami melakukan penelitian di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun nama mahasiswa dan judul skripsi sebagai berikut:

Nama : Ery Murnisul  
NIM : 071102313012

Judul Skripsi : Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long Rik.

Demikian permohonan dari kami, atas perhatian dan kerjasannya kami ucapkan terima kasih. *Wassalamu alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh*

Samarinda, 06 Rabu Akhri 1441 H  
17 Desember 2019 M.

Ketua Prodi Ilmu Keperawatan,



*[Signature]*  
No. Dns. Rahnat Fitriani, M. Keper  
NIDN: 1419099601

Keberadaan Yth:  
di Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN PASER  
DINAS KESEHATAN  
UPTD PUSKESMAS LONG IKIS



Jl. Meganti Km 04 Desa Atang Pahl, Rt. 01 No 054 Kecamatan Long Ikis Kabupaten Paser,  
Kode Pos 70202, HP: 081253209900 Email: puskesmas.longikis@gmail.com

Nomor : 970/ 048 /PKML/ I /2020

Lampiran :  
Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Kepada Yth,  
Ketua Prodi Ilmu Keperawatan UMKT

di  
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa UMKT berikut dibawah ini :

Nama	: Ery Murnisiah
NIM	: 1811102411013
Prodi	: Ilmu Keperawatan St Aj 2016

Bahwasanya benar mahasiswa tersebut diatas telah melakukan penelitian dipuskesmas Long ikis dengan judul penelitian "Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Mufu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long ikis" Yang mana penelitian tersebut dilaksanakan pada tanggal 30 November 2019.

Demikian Surat Keterangan ini kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Long ikis, 30 Desember 2019

Kepala UPTD Puskesmas Long ikis



Sukardi, A.Md.Kep

Nip. 19560304 198301 1 001



Gambar 1 . Uji Validitas dan Reliabilitas di Puskesmas Krayan



Gambar 2 . Penelitian di Puskesmas Long Ikis













Gambar 3 . Bersama Kepala Puskesmas dan Ka.TU Puskesmas Long Ikis










Gambar 4 . Kelompok KDM Manajemen Keperawatan








LEMBAR KONSULTASI

Nama : Ery Murnisiah  
NIM : 1811102411013  
Dosen Pembimbing : Ns. Enok Sureskiarti., M.Kep  
Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Long Ikis

No	Tanggal	Konsultasi	Hasil Konsultasi	Paraf Dosen Pembimbing
1.	4 April 2019	Judul Penelitian	Cari judul dan jurnal	
2.	15 April 2019	Judul, jurnal dan surat ijin studi pendahuluan	ACC judul surat diterbitkan	
3.	23 April 2019	Bab 1	Revisi Bab 1	
4.	11 Juli 2019	Permohonan surat Uji Validitas dan Realibilitas	Surat permohonan diteruskan ke Prodi	
5.	16 Juli 2019	Surat Uji Validitas diterbitkan	Mempersiapkan diri, menghubungi tempat uji, menyiapkan instrumen	
6.	16 Agustus 2019	Pelaksanaan Uji Validitas	ACC	
7.	25 Agustus 2019	Uji Reliabilitas	Menggunakan item pernyataan yang valid saja	
8.	15 September 2019	Perbaikan isi materi pada Bab 1 dan 2	Revisi Bab 1 dan 2	
9.	12 November 2019	Teknik Analisis Gaya Kepemimpinan Bab 3	Mencari literatur dengan Pembahasan yang sama	
10.	28 November 2019	Permohonan surat pelaksanaan penelitian		

11.	30 November 2019	Pelaksanaan Penelitian	ACC	
12.	5 Desember 2019	BAB 4 Pengolahan data	Pengolahan data hasil penelitian disesuaikan dengan metode dan tehnik analisa yang tetap di tetapkan pada Bab 3 Memperhatikan hasil korelasi antar variabel pada SPSS	
13.	12 Februari 2020	BAB 4	Memasukkan hasil pembahasan dari uji hipotesis kedalam	
14.	12 Maret 2020	Pengolahan data Lembar Persetujuan pembimbing dan pengesahan proposal individu	ACC	
15.	24 Maret 2020	BAB 4 Tehnik Analisi data	Revisi Bab 4	
16.	13 April 2020	BAB 4 Pembahasan	Revisi Bab 4	
17.	23 April 2020	BAB 4 Keterbatasan Penelitian	ACC Bab 4	



18.	05 Mei 2020	Bab 5 Kesimpulan dan saran  Persiapan naskah	kesimpulan serta saran dari hasil penelitian yang dilakukan	
19.	25 Mei 2020	Kelengkapan Skripsi	Sesuaikan panduan Skripsi 2020	
20.	18 Juni 2020	Lembar persetujuan sidang skripsi	ACC	
21.	24 Juni 2020	Konfirmasi jadwal  Seminar hasil 27 Juni 2020	ACC	
22.	01 Juli 2020	Revisi Bab 1, 2, 3, 4 dan 5	ACC	
23.	03 Juli 2020	Persipan Naskah Publikasi	ACC, uji turnitin	
24.	14 Juli 2020	Naspub turnitin 19%,  Skripsi 54 %	Perbaiki skripsi sesuai syarat turnitin 50%	

# SKRIPSI: HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MUTU PELAYANAN KESEHATAN DI PUSKESMAS LONG IKIS

*by* Ery Murnisiah

---

**Submission date:** 21-Aug-2020 08:22AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 1372024596

**File name:** UJI\_TURNITIN\_KE-3\_SKRIPSI\_GAYA\_KEPEMIMPINAN.pdf (617.58K)

**Word count:** 12087

**Character count:** 75695

## SKRIPSI: HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MUTU PELAYANAN KESEHATAN DI PUSKESMAS LONG IKIS

---

### ORIGINALITY REPORT

---

**48%**

SIMILARITY INDEX

**47%**

INTERNET SOURCES

**10%**

PUBLICATIONS

**30%**

STUDENT PAPERS

---