

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka akan disajikan kesimpulan dari beberapa hal mengenai variabel motivasi kerja dan variabel kinerja karyawan yang ada pada PT. Mahakam Berlian Samjaya berdasarkan rumusan masalah penelitian yang telah ditentukan sebelumnya, adalah sebagai berikut:

1. Tingkat motivasi kerja pada PT. Mahakam Berlian Samjaya dapat dikatakan sudah tergolong sangat baik, karena dilihat dari rentang skor penilaian indikator penelitian yaitu kebutuhan fisik, rasa aman, sosial, harga diri, dan aktualisasi diri, masuk kedalam rentang skor sangat tinggi, dapat dikatakan bahwa pihak perusahaan sudah memberikan motivasi terbaik bagi setiap karyawan perusahaan, sehingga karyawan sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan peneliti terkait dengan motivasi kerja yang ada pada perusahaan.
2. Berdasarkan hasil analisis variabel kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa PT. Mahakam Berlian Samjaya sudah memiliki kinerja karyawan yang sangat baik, hal ini didukung dari hasil rentang skor keseluruhan indikator kinerja karyawan yang berada pada kategori sangat tinggi, indikator tersebut adalah kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, tanggung jawab semua indikator tersebut sudah sangat baik ditunjukkan berdasarkan oleh hasil kuesioner penelitian dari karyawan perusahaan.
3. Dari hasil analisis regresi linier sederhana untuk variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja

terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis yang telah ditentukan yaitu pernyataan H_a diterima dan pernyataan H_0 di tolak, sehingga hasil analisis tersebut dinyatakan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan mendapat dukungan atau dapat diterima secara konsisten.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan harus selalu memperhatikan perusahaannya dalam memberikan motivasi kerja secara baik bagi setiap karyawan. Karena karyawan merupakan aset perusahaan yang paling penting dalam membantu proses pencapaian kesuksesan target perusahaan, salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan motivasi kerja terbaik yaitu dengan memperhatikan kebutuhan fisik, rasa aman, sosial, harga diri, dan aktualisasi diri pada setiap karyawannya.
2. Dalam meningkatkan motivasi kerja terutama pada kebutuhan fisik yaitu menghirup udara bersih dan segar dapat juga dilakukan penanaman tumbuhan di sekitar tempat kerja, karena tumbuhan akan menghasilkan oksigen yang diperlukan oleh setiap makhluk hidup, tumbuhan juga membuat udara menjadi lebih sejuk, segar dan nyaman, tumbuhan dengan ragam bentuk dan warna dapat menambah keindahan di tempat kerja.
3. Manajemen perusahaan, karena dengan memberikan motivasi kerja secara terus menerus dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik dalam pencapaian target perusahaan yang maksimal secara terus menerus bagi

siklus hidup perusahaan. Sehingga perusahaan dapat bertahan dengan persaingan bisnis yang semakin ketat pada saat sekarang ini.

Bagi para mahasiswa atau peneliti lainnya, yang ingin melakukan penelitian tentang motivasi kerja sangat direkomendasikan, karena motivasi kerja sangat diperlukan bagi setiap karyawan perusahaan, bahwa sekitar delapan jam dalam sehari karyawan akan menghabiskan waktu di tempat kerjanya, jika karyawan tidak memiliki motivasi yang tinggi untuk bekerja atau menyelesaikan pekerjaan, maka akan menimbulkan kejenuhan dalam kerja yang akan menghambat proses pencapaian target perusahaan, sehingga dapat merugikan perusahaan.

Oleh karena itu jika semakin banyak peneliti yang melakukan penelitian tentang motivasi kerja, maka akan semakin banyak perusahaan yang memberikan motivasi terbaik bagi seluruh karyawannya, demi keberlangsungan dan kesuksesan perusahaan.