

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



OLEH:

**BAYU SETIAWAN
17111024310212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2020**

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam
Berlian Samjaya**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Bayu Setiawan
17111024310212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA**

Oleh:

**BAYU SETIAWAN
17111024310212**

Samarinda, 25 Juni 2020

Telah disetujui oleh:

Hj. Askiah, S.E., M.Si.



LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Bayu Setiawan
NIM : 17111024310212
Program Studi : Manajemen (S1)

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 03/07/2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

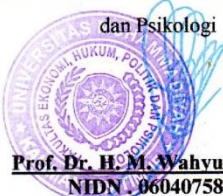
Susunan Penguji:

Penguji I : 1. Vera Anitra, S.E., M.M. (.....)

Penguji II : 2. Hj. Askiah, S.E., M.Si. (.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik,
dan Psikologi


Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, M.S.
NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen


Bayu Setiawan, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Bayu Setiawan
NIM : 17111024310212
ProgramStudi : Manajemen (S1)
Surel : BayuSetiawan2999@yahoo.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apa bila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 05 Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan,



Bayu Setiawan

Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya

Bayu Setiawan¹, Askiah, S.E., M.Si²

Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda¹

Email: Bayusetiawan2999@yahoo.Com¹

ABSTRAK

Sebagian besar motivasi kerja karyawan berpengaruh besar terhadap kinerja yang dihasilkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar peran motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya, jumlah sampel 195 karyawan, dengan metode kuesioner, dan analisis regresi sederhana, hasil perhitungan memperoleh nilai beta 0,719, nilai t_{hitung} sebesar 20,441 dengan tingkat signifikansi 0,000 dan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$), nilai t_{tabel} sebesar 1,972, maka dapat disimpulkan bahwa $20,441 > 1,972$ yang berarti pernyataan H_a diterima dan H_o di tolak hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,683. Artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 68%, dan 32% dipengaruhi oleh variabel lain, yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

The Influence of Work Motivation on Employee Performance on PT. Mahakam Berlian Samjaya

Bayu Setiawan¹, Askiah, S.E., M.Si²

Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda¹

Email: Bayusetiawan2999@yahoo.Com¹.

ABSTRACT

Work motivation of employees has a big influence on the performance produced. The purpose of this study was to determine how big the role of work motivation on employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya, a sample of 195 employees, using a questionnaire method, and simple regression analysis, the calculation results obtained a beta value of 0.719, a tcount of 20.441 with a significance level of 0.000 and a 95% confidence level ($\alpha = 0.05$), a table value of 1,972, it can be concluded that $20,441 > 1,972$ which means that H_a 's statement was accepted and H_o in rejecting this shows that the work motivation variable has a significant effect on employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya. The coefficient of determination (R^2) is 0.683. Work motivation affects employee performance by 68%, and 32% is influenced by other variables, which are not included in the study.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya , ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu sesuai atas apa yang telah direncanakan.

Penulis berharap semoga materi yang tercantum dalam skripsi ini dapat dijadikan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya dengan minat yang sama. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Penulis telah berusaha mempersembahkan skripsi ini dengan sebaik-baiknya agar dapat memberikan manfaat kepada banyak pihak.

Sehingga penulis memohon dengan segala kerendahan hati bahwa penulis menerima berbagai kritik dan saran yang membangun dalam memperbaiki skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak secara materil maupun moril. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulissampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

2. Bapak Prof.Dr. H. Muhammad Wahyuddin, M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik Dan Psikologi.
3. Bapak Ikhwan Susila, SE.,M.si.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Askiah, S.E., M.Si. sebagai Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M. sebagai Dosen Penguji skripsi saya, yang telah memberikan waktunya, arahan, dan masukan kepada saya.
6. Dan saya ucapkan terimakasih kepada semua teman seperjuangan kelompok saya, yang selalu memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Terimakasih kepada orang tua saya, dan keluarga saya yang selalu memberikan dukungan, bantuan do'a, moril, dan materil selama ini dari awal perkuliahan hingga penyusunan tugas akhir perkuliahan.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang tulus yang dapat saya sampaikan, semoga segala yang telah mereka berikan tercatat sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin, sekian kata pengantar yang dapat penulis sampaikan, terimakasih atas perhatiannya.

Billahitaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 25 Juni 2020



Bayu Setiawan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Motivasi Kerja.....	8
1. Tujuan Motivasi Kerja	9
2. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	9
3. Faktor-faktor Motivasi Kerja	10
4. Aspek Motivasi Kerja	11

5. Indikator Motivasi Kerja	11
6. Teori Motivasi Kerja	12
7. Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja	15
B. Kinerja Karyawan	16
1. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	17
2. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
3. Penilaian Kinerja Karyawan	19
4. Teori Kinerja Karyawan.....	20
5. Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	21
C. Peneliti Terdahulu	22
D. Kerangka Berfikir.....	23
E. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Lokasi Penelitian	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	27
D. Devinisi Operasional Variabel	29
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Analisis Data Penelitian.....	30
1. Uji Validasi	32
2. Uji Reabilitas.....	33
3. Uji Linier Sederhana	34
4. Pengujian Hipotesis.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN	32
A. Gambaran Tempat Penelitian.....	32
B. Gambaran Struktur Organisasi Perusahaan.....	39
C. Gambaran Karakteristik Penelitian	45
1. Responden Berdasarkan Usia.....	46
2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
3. Responden Berdasarkan Jabatan	48
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	51
E. Hasil Analisis Rentang Skala	52
1. Motivasi Kerja (X)	52
a. Indikator Kebutuhan Fisik.....	52
b. Indikator Rasa aman.....	53
c. Indikator Sosial	54
d. Indikator Harga Diri	54
e. Indikator Aktualisasi Diri.....	55
2. Kinerja Karyawan (Y).....	56
a. Indikator Kualitas	56
b. Indikator Kuantitas	57
c. Indikator Pelaksanaan Tugas.....	57
d. Indikator Tanggung Jawab.....	58
F. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60

G. Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	61
H. Pembahasan Hasil Penelitian	62
1. Variabel Motivasi Kerja.....	64
a. Indikator Kebutuhan Fisik.....	64
b. Indikator Rasa aman.....	66
c. Indikator Sosial	66
d. Indikator Harga Diri.....	67
e. Indikator Aktualisasi Diri.....	68
2. Variabel Kinerja Karyawan.....	68
a. Indikator Kualitas.....	69
b. Indikator Kuantitas.....	69
c. Indikator Pelaksanaan Tugas.....	70
d. Indikator Tanggung Jawab.....	71
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.2 Skala Penilaian Variabel	31
Tabel 3.3 Skala Likert Variabel	32
Tabel 3.4 Interval Koefisien Variabel	36
Tabel 4.1 Cabang Perusahaan	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jabatan	48
Tabel 4.5 Validitas Motivasi Kerja	50
Tabel 4.6 Validitas Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.7 Reabilitas Penelitian	51
Tabel 4.8 Indikator Kebutuhan Fisik	52
Tabel 4.9 Indikator Rasa aman	53
Tabel 4.10 Indikator Sosial	54
Tabel 4.11 Indikator Harga Diri	54
Tabel 4.12 Indikator Aktualisasi Diri	55
Tabel 4.13 Indikator Kualitas	56
Tabel 4.14 Indikator Kuantitas	57
Tabel 4.15 Indikator Pelaksanaan Tugas	58
Tabel 4.16 Indikator Tanggung Jawab	58

Tabel 4.17 Total Skor Motivasi Kerja	59
Tabel 4.18 Total Skor Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear Sederhana	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Fikir Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Izin Penelitian dari PT. Mahakam Berlian Samjaya
- Lampiran 2 Surat Keterangan Validasi
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 Skala Likert Penelitian Responden
- Lampiran 5 Responden Berdasarkan usia
- Lampiran 6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
- Lampiran 7 Responden Berdasarkan Jabatan
- Lampiran 8 Validitas Motivasi Kerja
- Lampiran 9 Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 10 Reabilitas Motivasi Kerja
- Lampiran 11 Reabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 12 Indikator Kebutuhan Fisik
- Lampiran 13 Indikator Rasa aman
- Lampiran 14 Indikator Sosial
- Lampiran 15 Indikator Harga Diri
- Lampiran 16 Indikator Aktualisasi Diri
- Lampiran 17 Indikator Kualitas
- Lampiran 18 Indikator kuantitas
- Lampiran 19 Indikator Pelaksanaan Tugas
- Lampiran 20 Indikator Tanggung Jawab
- Lampiran 21 Analisis Regresi Linier Sederhana
- Lampiran 22 Hasil Uji Plagiasi Skripsi

Lampiran 23 Surat Bimbingan Revisi