

## **BAB IV**

### **ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Gambaran Umum Objek Penelitian**

PT. Indomarco Adi Prima adalah sebuah perusahaan yang tergabung dalam Salim Group yang merupakan unit distribusi dari Indofood yang bergerak dalam bidang distributor bahan pokok. PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda memiliki 1 kantor cabang yang berlokasi / beralamatkan di Jl. Ir. Sutami Blok L1-L2 Komplek Pergudangan Sungai kunjang, Kota Samarinda, Kalimantan Timur.

Perusahaan yang memberikan solusi pemenuhan kebutuhan pokok pelanggan yang disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan dan dipimpin oleh tim manajemen profesional dengan pengalaman bertahun-tahun dalam bidang distribusi produk dan manajemen rantai pasokan, yang tersebar di seluruh Indonesia, Komitmen perusahaan untuk terus memberikan pelayanan dalam memenuhi kebutuhan konsumen sampai ke pelosok daerah tetap menjadi fokus dalam visi dan misi perusahaan.

PT. Indomarco Adi Prima memiliki karyawan sebanyak 64 orang, terletak di Jl. Ir. Sutami Blok L1-L2 Komplek Pergudangan Sungai kunjang, Kota Samarinda, Kalimantan Timur, merupakan perusahaan yang mengutamakan nilai-nilai berupa : Komitmen untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan, Peningkatan Continue memahami perlunya perbaikan berkelanjutan untuk layanan terbaik kepada pelanggan, Team Work percaya pada Kerja Tim, Integritas

selalu tampil dengan integritas pantang menyerah merupakan nilai-nilai tersebut selaras dengan Spirit mereka yakni care and can do.

## B. Deskripsi Data

### 1. Jenis kelamin

Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin karyawan PT. Cabang Indomarco Adi Prima Samarinda dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

JenisKelamin	Jumlah	Jumlah
Laki-Laki	49	76,60%
Perempuan	15	23.4%
Total	64	100%

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan Tabel 4.1, di antara 64 responden, responden perempuan lebih kecil daripada responden laki-laki. Perihal ini terlihat dari jumlah responden wanita yang berjumlah 15 orang atau 23,4% sedangkan responden laki-laki sebanyak 49 orang atau 76,6%.

### 2. Usia

Tabel berikut menunjukkan karakteristik responden menurut umur karyawan PT Indomarco Adi Prima cabang Samarinda :

**Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20-30	29	45,30%
31-40	18	28.1%
41-50	11	17.2%
>50	6	9.4%
Total	64	100%

*Sumber data* : Data Primer yang diolah (2021)

Berdasarkan tabel 4.2, menunjukkan kalau karyawan yang bekerja di PT Indomarco Adi Prima cabang Samarinda yang berumur pada range 21 – 30 tahun lebih banyak dengan jumlah 29 orang (45,3 %), dan usia 31 – 20 tahun jumlahnya 18 orang (28,1 %), pada usia 41 – 50 tahun berjumlah 11 orang (17,2%), sedangkan usia >50 tahun jumlahnya 6 orang (9,4%).

3. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan pada Lingkungan kerja.

Saat membahas tentang lingkungan kerja PT. Indomarco Adi Prima Samarinda merupakan cabang, sehingga hasil kuisisioner ini didasarkan pada 64 tanggapan responden terhadap 5 pernyataan. Dalam penelitian ini, untuk mengetahui nilai rata-rata jawaban masing-masing responden sehingga untuk melakukan penilaian berdasarkan nilai rata-rata dapat digunakan interval kelas atau panjang kelas, rumusnya adalah sebagai berikut :

$$P = \frac{\text{Rentang}}{\text{Banyak kelas}}$$

$$P = \frac{4}{5} = 0,8$$

Keterangan :

P : Panjang Kelas Interval

Rentang : Data terbesar – Data terkecil

$$5-1 = 4$$

Banyak kelas : 5

Berdasarkan rumus diatas, maka untuk panjang kelas interval adalah :

Sangat Kurang	1,00 - 1,79
Kurang	1,80 - 2,59
Cukup	2,60 - 3,39
Baik	3,40 - 4,19
Sangat Baik	4,20 - 5,00

Berikut hasil tanggapan dari masing-masing pernyataan responden untuk variabel Lingkungan kerja pada PT. Indomarco cabang Samarinda :

**Tabel 4. 3 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Tersedianya Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan”.**

Pins(1)	Jumlah Tanggapan	Presentase (%)	Skor	Ket
STS	1	1,6%	1	
TS	0	0%	0	
N	3	4,7%	9	
S	43	67,2%	172	
SS	17	26,6%	85	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>267</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.17</b>	Tersedianya Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Tabel 4.3, Sebanyak 64 responden memberikan pernyataan kalau responden merasa untuk dapat mendukung kelancaran kerja maka tersedianya lingkungan kerja yang kondusif sudah berjalan baik. Apabila dilihat dari rata-rata 4.17 maka dapat dinyatakan pada interval 3.40-4.19 dengan hasil pada pernyataan ini termasuk dalam kategori Baik.

**Tabel 4. 4 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	1	1,6%	1	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	5	7,8%	15	Saya giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman
<b>S</b>	32	50,0%	128	
<b>SS</b>	26	40,6%	130	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>273</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.26</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Tabel 4.4, Sebanyak 64 responden memberikan pernyataan kalau responden merasa dengan kondisi ruang kerja yang nyaman akan mendorong karyawan lebih giat dalam bekerja. Apabila dilihat dari rata-rata 4.26 maka dapat dinyatakan pada interval 4.20-5.00 dengan hasil pada pernyataan ini termasuk dalam kategori Sangat Baik.

**Tabel 4. 5 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Adanya hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	4	6,3%	12	Adanya hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja
<b>S</b>	40	62,5%	160	
<b>SS</b>	20	31,3%	100	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>272</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.25</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Tabel 4.5, Sebanyak 64 responden memberikan pernyataan kalau responden merasa adanya hubungan yang baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja sudah berjalan sangat baik. Apabila dilihat dari rata-rata 4.25 maka dapat dinyatakan pada interval 4.20-5.00 dengan hasil pada pernyataan ini termasuk dalam kategori Sangat Baik.

**Tabel 4. 6 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Terjalinnnya komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	3	4,7%	9	Terjalinnnya komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan
<b>S</b>	47	73,4%	188	
<b>SS</b>	14	21,9%	70	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>267</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.17</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Tabel 4.6, Sebanyak 64 responden memberikan pernyataan kalau responden merasa terjalannya komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan sudah berjalan sangat baik. Apabila dilihat dari rata-rata 4.17 maka dapat dinyatakan pada interval 3.40-4.19 dengan hasil pada pernyataan ini termasuk dalam kategori Sangat Baik.

**Tabel 4. 7 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Perlengkapan kerja yang ada di bagian tempat saya bekerja sangat membantu pelaksanaan tugas kerja saya”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	5	7,8%	15	Perlengkapan kerja yang ada di bagian tempat saya bekerja sangat membantu pelaksanaan tugas kerja saya
<b>S</b>	40	62,5%	160	
<b>SS</b>	19	29,7%	95	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>270</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.21</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Tabel 4.7, Sebanyak 64 responden memberikan pernyataan kalau responden merasa dalam membantu pelaksanaan tugas kerja dibutuhkan perlengkapan kerja sudah berjalan sangat baik. Apabila dilihat dari rata-rata 4.21 maka dapat dinyatakan pada interval 4.20-5.00 dengan hasil pada pernyataan ini termasuk dalam kategori Sangat Baik.

**Tabel 4. 8 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Lingkungan Kerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda.**

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-rata
X1 . 1	17	43	3	0	1	4.17
X1 . 2	26	32	5	0	0	4.26
X1 . 3	20	40	4	0	0	4.25
X1 . 4	14	47	3	0	0	4.17
X1 . 5	19	40	5	0	0	4.21
Total Rata-Rata						21.06
Rata-rata						4.21

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.8, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Lingkungan kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Sangat Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 4.21 yang berada pada interval 4.20-5.00.

4. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan pada Motivasi kerja.

Saat membahas tentang Motivasi kerja PT. Indomarco Adi Prima Samarinda merupakan cabang, sehingga hasil kuisisioner ini didasarkan pada 64 tanggapan responden terhadap 5 pernyataan. Dalam penelitian ini, untuk mengetahui nilai rata-rata jawaban masing-masing responden sehingga untuk melakukan penilaian

berdasarkan nilai rata-rata dapat digunakan interval kelas atau panjang kelas, rumusnya adalah sebagai berikut :

$$P = \frac{\text{Rentang}}{\text{Banyak kelas}}$$

$$P = \frac{4}{5} = 0,8$$

Keterangan :

P : Panjang Kelas Interval

Rentang : Data terbesar – Data terkecil

$$5 - 1 = 4$$

Banyak kelas : 5

Berdasarkan rumus diatas, maka untuk panjang kelas interval adalah :

Sangat Kurang            1,00 - 1,79

Kurang                      1,80 - 2,59

Cukup                      2,60 - 3,39

Baik                          3,40 - 4,19

Sangat Baik                4,20 - 5,00

Berikut hasil tanggapan dari masing-masing pernyataan responden untuk variabel Motivasi kerja pada PT. Indomarco cabang Samarinda :

**Tabel 4. 9 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyukai tantangan yang sulit”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	2	3,1%	4	
<b>N</b>	13	20,3%	39	Saya menyukai tantangan yang sulit
<b>S</b>	45	70,3%	180	
<b>SS</b>	4	6,3%	20	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>243</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>3.79</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.9, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.79 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 10 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas ”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	1	1,6%	1	
<b>TS</b>	2	3,1%	4	
<b>N</b>	9	14,1%	27	Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang
<b>S</b>	50	78,1%	200	
<b>SS</b>	2	3,1%	10	

<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>242</b>	menyelesaikan tugas
<b>Mean Skor</b>			<b>3.78</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.10, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.78 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 11 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyukai tanggung jawab”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	12	18,8%	36	Saya menyukai tanggung jawab
<b>S</b>	45	70,3%	180	
<b>SS</b>	7	10,9%	35	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>251</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>3.92</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.11, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.92 yang berada pada interval 3.40-4.19.

**Tabel 4. 12 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	5	7,8%	10	
<b>N</b>	11	17,2%	33	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja
<b>S</b>	42	65,6%	168	
<b>SS</b>	6	9,4%	30	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>241</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>3.76</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.12, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.76 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 13 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	1	1,6%	2	
<b>N</b>	6	9,4%	18	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi
<b>S</b>	45	70,3%	180	
<b>SS</b>	12	18,8%	60	

<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>260</b>
<b>Mean Skor</b>			<b>4.06</b>

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.13, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 4.06 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 14 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Motivasi Kerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda**

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-rata
X2 . 1	5	31	23	4	1	3.79
X2 . 2	13	47	3	0	1	3.78
X2 . 3	11	47	6	0	0	3.92
X2 . 4	15	41	8	0	0	3.76
X2 . 5	10	39	15	0	0	4.06
Total Rata-Rata						19.31
Rata-rata						3.86

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.14, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Motivasi kerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.86 yang berada pada interval 3.40-4.19

5. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan pada Kinerja.

Saat membahas tentang Kinerja PT. Indomarco Adi Prima Samarinda merupakan cabang, sehingga hasil kuisioner ini didasarkan pada 64 tanggapan responden terhadap 5 pernyataan. Dalam penelitian ini, untuk mengetahui nilai rata-rata jawaban masing-masing responden sehingga untuk melakukan penilaian berdasarkan nilai rata-rata dapat digunakan interval kelas atau panjang kelas, rumusnya adalah sebagai berikut :

$$P = \frac{\text{Rentang}}{\text{Banyak kelas}}$$

$$P = \frac{4}{5} = 0,8$$

Keterangan :

P : Panjang Kelas Interval

Rentang : Data terbesar – Data terkecil

$$5 - 1 = 4$$

Banyak kelas : 5

Berdasarkan rumus diatas, maka untuk panjang kelas interval adalah :

Sangat Kurang	1,00 - 1,79
Kurang	1,80 - 2,59
Cukup	2,60 - 3,39
Baik	3,40 - 4,19
Sangat Baik	4,20 - 5,00

Berikut hasil tanggapan dari masing-masing pernyataan responden untuk variabel Kinerja pada PT. Indomarco cabang Samarinda :

**Tabel 4. 15 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya mampu mengidentifikasi suatu masalah”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	11	17,2%	33	Saya mampu mengidentifikasi suatu masalah
<b>S</b>	47	73,4%	188	
<b>SS</b>	6	9,4%	30	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>251</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>3.92</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.15, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.54 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 16 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyelesaikan semua tugas dalam batas waktu yang ditentukan”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	
<b>TS</b>	0	0%	0	
<b>N</b>	9	14,1%	27	Saya menyelesaikan semua tugas dalam batas waktu yang ditentukan
<b>S</b>	46	71,9%	184	
<b>SS</b>	9	14,1%	45	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>256</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.00</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.16, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.54 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 17 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya dapat diandalkan pada setiap tugas yang diberikan”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	1	1,6%	1	
<b>TS</b>	1	1,6%	2	
<b>N</b>	10	15,6%	30	Saya dapat diandalkan pada setiap tugas yang diberikan
<b>S</b>	40	62,5%	160	
<b>SS</b>	12	18,8%	60	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>3.95</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.17, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.54 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 18 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan”.**

<b>Pins(1)</b>	<b>Jumlah Tanggapan</b>	<b>Presentase (%)</b>	<b>Skor</b>	<b>Ket</b>
<b>STS</b>	0	0%	0	

TS	0	0%	0	
N	2	3,1%	6	Saya memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan
S	44	68,8%	176	
SS	18	28,1%	90	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>272</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.25</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.18, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.54 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 19 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya memiliki sikap kerja yang positif”.**

Pins(1)	Jumlah Tanggapan	Presentase (%)	Skor	Ket
STS	0	0%	0	
TS	0	0%	0	
N	4	6,3%	12	Saya memiliki sikap kerja yang positif
S	45	70,3%	180	
SS	15	23,4%	75	
<b>Jumlah</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>267</b>	
<b>Mean Skor</b>			<b>4.17</b>	

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4,19, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 3.54 yang berada pada interval 3.40-4.19

**Tabel 4. 20 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda.**

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-rata
Y . 1	6	47	11	0	0	3.92
Y . 2	9	46	9	0	1	4.00
Y . 3	12	40	10	1	1	3.95
Y . 4	15	45	4	0	0	4.25
Y . 5	17	43	3	0	1	4.17
Total Rata-Rata						20.29
Rata-rata						4.05

*Sumber data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel 4.20, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda adalah Baik. Perihal ini dapat dilihat dari skor rata-rata pada tabel diatas adalah 4.05 yang berada pada interval 3.40-4.19

Apabila melihat skor rata-rata tanggapan responden yang berada pada angka 4.20 maka perusahaan sudah boleh dikatakan baik tentang pengelolaan kinerja karyawannya sehingga impact nya pun lari ke income perusahaan yang positif.

### **C. Uji Instrumen**

Supaya data yang diperoleh valid dan reliabel maka dilakukan uji validitas dan reliabilitas.

#### **1. Validitas**

Pengujian ini dilihat dari valid atau tidaknya data yang diolah. Sugiyono (2012), instrumen yang valid berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan

data (mengukur) itu valid. Valid berarti instrument tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur.

Uji validitas dilakukan dengan program SPSS V.26 dengan kriteria sebagai berikut:

- Jika rhitung positif atau rhitung  $>$  rtabel, maka butir pertanyaan tersebut valid.
- Jika rhitung positif atau rhitung  $<$  rtabel, maka butir pertanyaan tersebut tidak valid

Nilai rhitung dapat dilihat pada kolom corrected item total correlation penyebaran kuesioner khusus dalam uji validitas dan uji reliabilitas diberikan kepada 64 orang responden dan menetapkan nilai rtabel dari  $n - 2$  ( $64 - 2$ ), nilai r tabel dengan ketentuan  $df =$  jumlah kasus 62 dan tingkat signifikan sebesar 0,246.

**Tabel 4. 21 Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja**

No Item	Korelasi (r hitung)	Rtabel	Keterangan
Item 1	0.802	0.246	Valid
Item 2	0.739	0.246	Valid
Item 3	0.739	0.246	Valid
Item 4	0.755	0.246	Valid
Item 5	0.638	0.246	Valid

*Sumber Data : Data Primer yang diolah (2021)*

**Tabel 4. 22 Uji Validitas Variabel Motivasi kerja**

No Item	Korelasi (r hitung)	Rtabel	Keterangan
Item 6	0.661	0.246	Valid
Item 7	0.707	0.246	Valid
Item 8	0.678	0.246	Valid

Item 9	0.786	0.246	Valid
Item 10	0.830	0.246	Valid

*Sumber Data : Data Primer yang diolah (2021)*

**Tabel 4. 23 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan**

No Item	Korelasi (r hitung)	Rtabel	Keterangan
Item 11	0.690	0.246	Valid
Item 12	0.747	0.246	Valid
Item 13	0.721	0.246	Valid
Item 14	0.618	0.246	Valid
Item 15	0.668	0.246	Valid

*Sumber Data : Data Primer yang diolah (2021)*

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa semua pertanyaan valid dengan  $r_{hitung} > r_{tabel}$ . Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan kalau semua butir pertanyaan dari variabel Lingkungan kerja dan Motivasi kerja (X) Kinerja Karyawan (Y) layak untuk digunakan sebab nilai  $r_{hitung} > 0,246$  sehingga instrumen yang digunakan layak untuk dianalisis lebih lanjut.

## 2. Uji Reliabilitas

Dari nilai Alpha Cronbach terlihat hasil uji reliabilitas menggunakan program SPSS V.26. Jika Cronbach's Alpha  $> r_{tabel}$ , dimana  $r_{tabel}$  0,6, maka variabel tersebut dapat dikatakan reliabel. Hasil uji reliabilitas ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4. 24 Uji Reliabilitas Variabel**

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Lingkungan	0,779	Reliabel
Motivasi	0,783	Reliabel
Kinerja	0,714	Reliabel

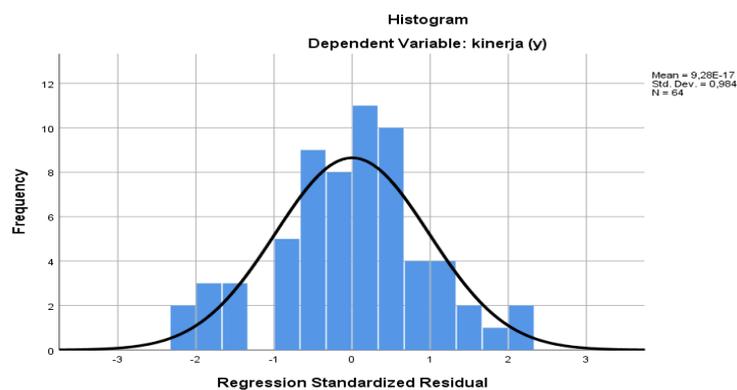
*Sumber Data* : Data Primer yang diolah (2021)

Berdasarkan Tabel 4.24 uji reliabilitas terlihat kalau nilai Cronbach Alpha semua variabel lebih besar dari 0,6, sehingga dapat disimpulkan kalau tiga variabel eksisting adalah lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan dinyatakan reliabel.

#### **D. Uji Asumsi Klasik**

##### 1. Uji Normalitas

Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan histogram adalah pengujian dengan menggunakan ketentuan kalau data normal membentuk lonceng. data yang baik adalah data yang memiliki pola distribusi normal. Jika data menceng kekanan maupun kekiri berarti data tersebut tidak berdistribusi secara normal.

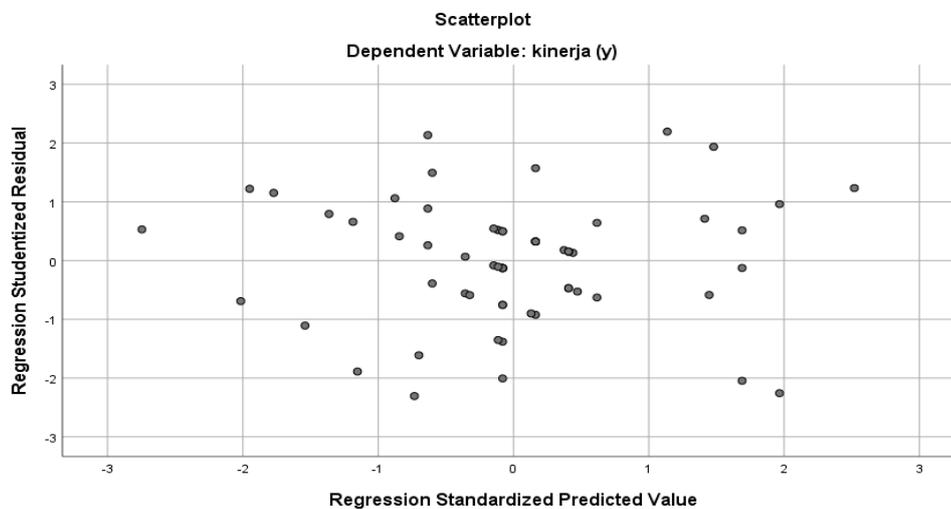


**Gambar 4. 1 Grafik Histogram**

Dari Gambar 4.1 terlihat kalau data tersebut memiliki pola seperti lonceng perihal itu menandakan kalau data tersebut berdistribusi secara normal.

### E. Uji Heteroskedastisitas

Uji data yang mempunyai nilai sig. kurang dari 0,05 ( $\text{sig} < 0.05$ ) yakni apabila data mempunyai nilai lebih kecil dari nilai sig 0,05 maka data memiliki heteroskedastisitas dan cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dalam penelitian dilakukan dengan menggunakan uji glejser, uji glajser adalah salah satu uji statistic yang dilakukan dengan meregresikan variabel-variabel bebas terhadap nilai absolut.



**Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas**

Berdasarkan grafik scatterplot menunjukkan kalau tidak terdapat pola yang jelas serta titik yang menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y. sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi.

#### 1. Uji Multikolinieritas

Apabila nilai VIF  $< 10$  dan tolerance lebih dari 0,1 maka dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas

**Tabel 4. 25 Uji Multikolonieritas**

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
(Constant)	8,512	2,163		3,935	0		
1 lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01	0,79	1,266
motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003	0,79	1,266

a. Dependent Variable: kinerja (y)

Berdasarkan tabel 4.26 nilai VIF berada  $< 10$  dan tolerance lebih dari 0,1 maka dapat ditarik kesimpulan tidak terjadinya multikolinieritas.

## F. Uji Hipotesis

a. Analisis Regresi Linier Berganda

**Tabel 4. 26 Hasil Estimasi Regresi**

Model	Coefficients <sup>a</sup>				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8,512	2,163		3,935	0
1 lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01

motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003
------------------	-------	-------	-------	-------	-------

---

a. Dependent Variable: kinerja (y)

Berdasarkan tabel 4.25 dapat diketahui persamaan regresi yang terbentuk adalah:

$$Y = 8.512 + 0.274 X1, - 0.311 X2 + e$$

Berdasarkan persamaan regresi linier berganda diatas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Konstanta = 8.512 Jika variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja diasumsikan tetap maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 8.512 dan sebaliknya.

2. Koefisien Lingkungan Kerja X1 Nilai koefisien lingkungan kerja sebesar 0.274. Menyatakan kalau setiap terjadi kenaikan 1 skor untuk lingkungan kerja akan diikuti terjadi kenaikan kinerja karyawan sebesar 0.274 dan sebaliknya.

3. Koefisien Motivasi Kerja X2 Nilai koefisien motivasi kerja menunjukkan angka sebesar 0.311. menyatakan kalau apabila terjadi kenaikan 1 skor untuk motivasi kerja akan diikuti dengan terjadi kenaikan kinerja karyawan sebesar 0.311.

b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

Uji statistik F digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel bebas (independen) yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat (dependen). Bila nilai F hitung lebih besar daripada F tabel, maka dapat dikatakan kalau semua variabel independen secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen.

**Tabel 4. 27 Uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	79,696	2	39,848	15,224	,000 <sup>b</sup>
1	Residual	159,663	61	2,617		
	Total	239,359	63			

a. Dependent Variable: kinerja (y)

b. Predictors: (Constant), motivasi (x2), lingkungan (x1)

Diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar  $0,000 < 0,005$  dan nilai Fhitung  $15,224 > Ftabel 3,18$  sehingga dapat disimpulkan kalau H3 diterima yang berarti terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

c. Uji Signifikan Parameter Individual ( Uji Statistik T)

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi hubungan variabel antara X dan, apakah variabel X1 dan X2 benar benar berpengaruh terhadap variabel secara individual atau parsial (Ghozali, 2006).

**Tabel 4. 27 Uji T**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8,512	2,163		3,935	0

lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01
motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003

a. Dependent Variable: kinerja (y)

Pengaruh pada masing – masing variabel Lingkungan kerja, Motivasi kerja, terhadap Kinerja karyawan dapat dilihat dari arah tanda dan nilai probabilitas dari hasil uji t. Hipotesis diterima apabila nilai probabilitas pada hasil uji t lebih kecil dari  $\alpha = 5\%$  atau 0,05.

1) Pengaruh Variabel X1 Lingkungan kerja terhadap Y Kinerja karyawan

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui kalau nilai sig untuk Lingkungan kerja sebesar 0.010. Nilai signifikansi  $0,010 < 0,05$  dan nilai Thitung  $2,663 > T_{tabel} 1,998$  Maka, Perihal ini menunjukkan kalau secara parsial variabel X1 Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Y Kinerja Karyawan.

2) Pengaruh Variabel X2 Motivasi kerja terhadap Y Kinerja karyawan

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui kalau nilai sig untuk Motivasi kerja sebesar 0.003. Nilai signifikansi  $0,003 < 0,05$  dan nilai Thitung  $3,076 > T_{tabel} 1,998$  Maka, Perihal ini menunjukkan kalau secara parsial variabel X2 Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Y Kinerja karyawan.

d. Uji Koefisien determinasi (Adjusted R square)

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) berfungsi untuk mengetahui berapa persen pengaruh yang diberikan variabel X secara simultan terhadap variabel Y

**Tabel 4. 28 Uji determinasi R square**

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,577 <sup>a</sup>	0,333	0,311	1,61785

a. Predictors: (Constant), motivasi (x2), lingkungan (x1)

b. Dependent Variable: kinerja (y)

Terdapat hubungan kuat yang terjadi antar variabel karena berada pada interval  $\geq 0,5 - 0,75$  Sugiyono (2012).

Berdasarkan output diatas diketahui nilai R square sebesar 0,333 perihal ini mengandung arti kalau pengaruh variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y sebesar 33,3% dan sisanya 66,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

### **G. Pembahasan Hasil Penelitian**

Berdasarkan analisis data terkait jenis kelamin diketahui dari 64 responden, responden perempuan lebih kecil daripada responden laki-laki. Perihal ini terlihat dari jumlah responden wanita yang berjumlah 15 orang atau 23,4% sedangkan responden laki-laki sebanyak 49 orang atau 76,6%.

Disamping jenis responden berdasarkan analisis data umur karyawan menunjukkan kalau karyawan yang bekerja di PT Indomarco Adi Prima yang berumur pada range 21 – 30 tahun lebih banyak dengan jumlah 29 orang (45,3 %), dan usia 31 – 40 tahun jumlahnya 18 orang (28,1 %), dengan rentang usia 41 – 50 tahun sejumlah 11 pegawai (17,2%), sedangkan usia >50 tahun jumlahnya 6 orang (9,4%).

Berdasarkan analisis data dapat diketahui kalau lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Perihal ini menunjukkan kalau dengan adanya lingkungan kerja yang baik dalam bekerja akan memperoleh kinerja karyawan yang baik pula sedangkan dengan lingkungan kerja yang rendah akan menghasilkan kinerja karyawan yang rendah juga.

Kondisi kerja yang nyaman dapat menambah performa kerja serta mencegah kejenuhan yang pegawai rasakan. Namun jika kondisi kerja tidak baik akan menyebabkan performa pegawai untuk bekerja semakin rendah dan mengakibatkan kejenuhan yang terus-menerus, yang pastinya akan berdampak terhadap penurunan performa yang bisa menghambat kelancaraan tujuan lembaga.

Perihal ini sesuai dengan teori Menurut Surjosuseno (2015) kalau suatu kondisi lingkungan kerja dapat dikatakan baik sesuai apabila pegawai dapat melakukan kegiatan secara optimal, sehat, aman, dan nyaman, sedangkan

lingkungan kerja yang kurang baik menuntut tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya perancangan sistem kerja yang efisien.

Disamping lingkungan kerja, motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data pada penelitian ini dapat diketahui kalau motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terkait kinerja pegawai. Perihal ini mengindikasikan jika dorongan yang tinggi dalam bekerja adalah dimiliki oleh setiap pegawai, dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang profesional, namun jika motivasi pegawai rendah dapat menyebabkan kinerja pegawai yang kurang optimal.

Kebutuhan berprestasi mendesak pegawai dalam mengasah jiwa kreatif mereka serta memusatkan seluruh kecakapan dan usaha pegawai dalam hal menuntaskan kewajiban mereka tepat pada waktunya, yang akhirnya bisa meningkatkan kualitas kerja pegawai. Keinginan untuk menguasai, bisa menghasilkan pegawai yang handal. Keinginan akan kekuasaan mendorong pegawai berlaku sewajarnya dalam pelaksanaan kewajibannya. Keinginan untuk memperoleh kekuasaan atau jabatan yang bagus pada korporasi, memotivasi pegawai untuk bisa dipercaya pada setiap tugas yang perusahaan berikan serta berusaha semaksimalnya untuk menghasilkan kualitas kerja yang optimal. Sehingga jika pegawai memiliki motivasi menguasai ini bisa meningkatkan performa pegawai dalam melakukan pekerjaan. Keinginan untuk menjalin hubungan yang baik dapat pula memberikan pengaruh kinerja pegawai PT Indomarco Adi Prima. Keinginan ini terkait dengan rasa persaudaraan, memiliki sahabat atau teman yang akrab di dalam satu korporasi. Pegawai menggambarkan kebutuhan untuk mempunyai hubungan akrab, dapat bekerjasama dan bersahabat

dengan pegawai lain. Menumbuhkan perilaku baik dengan pegawai lain agar selalu berhasil untuk melakukan kewajiban diperlukan keakraban yang erat, dimana hal ini merupakan kebutuhan untuk berafiliasi.

Perihal ini sesuai dengan teori Menurut Nuryasin dkk., (2016) yang menyatakan kalau motivasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Terkait dengan pendapat tersebut, seseorang yang termotivasi untuk bekerja maka kinerja yang dihasilkan akan optimal.

Hasil penelitian menunjukkan kalau lingkungan kerja serta motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima.