

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Merujuk pada hasil penganalisaan data mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja dan kaitannya dengan kinerja pegawai di PT Indomarco Adi Prima Samarinda penulis menarik beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Terdapat pengaruh pasti dan signifikan antara kinerja pegawai dengan lingkungan kerja di PT Indomarco Adi Prima. Perihal ini dibuktikan dengan angka t hitung yaitu 2.663 disertai signifikansi yaitu 0,010 dan taraf keyakinan sebesar 95% ($\alpha = 0,05$), taraf kebebasan $df = n-k = 64-2=62$ didapatkan nilai t tabel yaitu 1.998, maka $2.663 > 1,998$. Sehingga dapat disimpulkan jika H_1 diterima dan H_0 ditolak.
2. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh motivasi secara pasti dan signifikan di PT Indomarco Adi Prima. Perihal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} yaitu 3.076 disertai signifikansi yaitu 0,003 dan taraf keyakinan sebesar 95% ($\alpha = 0,05$) taraf kebebasan dengan $df = n-k = 64-2=62$ didapatkan nilai t tabel yaitu 1.998, maka $3.076 > 1,998$. Sehingga dapat disimpulkan kalau H_2 diterima dan H_0 ditolak.
3. Secara bersamaan antara kedua variabel bebas yaitu kawasan kerja dan motivasi bisa mempengaruhi kinerja pegawai. PT Indomarco Adi Prima. Perihal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} yakni 15.224 disertai signifikansi yaitu 0,000 dengan menggunakan f tabel = $(k ; n-k)$, (2 ; 62) diperoleh nilai F Tabel sebesar 0.318, maka $15.224 > 0,318$. Sehingga dapat disimpulkan kalau H_3 diterima dan H_0 ditolak.

B. Keterbatasan

Meskipun penelitian ini sudah melakukan usaha seoptimal mungkin untuk menghindari hal ini dapat mengurangi makna dari hasil penelitian, namun tidak menutup kemungkinan akan terjadi kekurangan dalam melakukan penelitian ini. Kekurangan dan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang disebar secara tidak langsung dan melalui aplikasi *Google From*, dan untuk jangkauan untuk memastikan semua sampel mengisi kuesioner secara langsung.
2. Faktor – faktor yang mempengaruhi dalam penelitian ini terdiri dari 2 variabel adalah Lingkungan kerja (X1) dan Motivasi kerja (X2), sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan dan bahan pertimbangan yang berguna bagi pihak-pihak seperti, kampus /akademi, perusahaan yang diteliti, bagi peneliti selanjutnya.

1. Pemimpin sebaiknya senantiasa meningkatkan Lingkungan kerja yang baik dan Memotivasi karyawan sebagai dasar untuk mendukung peningkatan suasana organisasi dan kehidupan kerja perusahaan. Pemimpin harus dapat menjalin komunikasi yang baik dengan bawahannya untuk menciptakan suasana organisasi yang kondusif dan kualitas kerja dan kehidupan yang lebih baik.
2. Serta melakukan peningkatan suasana yang positif dalam organisasi

supaya setiap karyawan merasa nyaman saat bekerja, bebas saat menyampaikan pendapat, serta terdorong untuk mengembangkan ide-ide perusahaan.

Bagi para mahasiswa atau peneliti lainnya, yang ingin melakukan penelitian tentang lingkungan kerja dan motivasi kerja, supaya dapat memberikan suatu peluang untuk meneliti lebih dalam lagi mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak.

Daftar Pustaka

- Abidin, N. (2010). "Pengaruh kepuasan, motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor wilayah departemen agama provinsi jawa tengah". *Program Pasca Sarjana Universitas Dian Nuswantoro Semarang*, 16(1), 38.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember". *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2016). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 6(1), 34.
- Afreani, Y., Penton, A., & Nurpriadi, G. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Injection PT. Tansri Gani Di Cibitung". 05(2), 7–8.
- Aji, O. A., & Budianto, T. (2015). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta". *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 1–3.
- Ali, A., Bin, L. Z., Piang, H. J., & Ali, Z. (2016). "The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan". *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(9), 297–310.
- Anisah, T., & Ratnasari, S. L. (2019). "Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mega Synergy Powerindo Batam". *Jurnal Bening*, 6(2), 295.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia Jenius*, 3(3), 312–321.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–9.
- Dian, A., Muchran, B., & Irwan, Abdullah, D. (2018). "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar". *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 58–69.
- Gachengo, V., & Wekesa, S. (2017). "Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya". *International Journal of Business Management and Social Research*, 3(2), 179–185.
- Gardjito, A. (2014). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand

- Mitra Andalan Surabaya)". *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 13(1), 3–4.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). "Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ud. CJDW Meteseh Kota Semarang". *Jurnal Riset Manajemen*, 82–94.
- Hendri, E. (2012). "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang". *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Hernanda, D., & Mukzam, M. D. (2017). "Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, Dan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). "Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)". *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(3), 200.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Muchtar. (2016). "The influence of motivation and work environment". *Sinergi*, 6(2), 27–40.
- Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado the Influence of Work Environment, Compensation and Workload on the Performance of Employees in Dipenda Manado". *Jurnal EMBA*, 45(1), 45–055.
- Nabi, M. N., Islam, M. M., Mahay, T., & Hossain, M. A. Al. (2017). "Impact of Motivation on Employee Performances : A Case Study of". *Arabian Journal of Business and Management Review*, 7(1), 1–8.
- Nuryasin, I., Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 41(1), 16–24.
- Ressa Farizki, M. (2017). "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis Aniek Wahyuati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(5), 1–2.
- Riana, D., & Aghata, V. Y. (2016). "Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Perusahaan Kantong Plastik Keris Surakarta.” *Bhirawa*, 3(1), 1–8.
- Sandhu, M. A., Iqbal, J., Ali, W., & Tufail, M. S. (2017). “Effect of Employee Motivation on Employee Performance”. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 3(1), 85–100.
- Septianto, D. (2010). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang”. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 12(1), 1–5.
- Setiawan, K. C. (2016). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang.” *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Sofyan, D. K. (2013). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA”. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sudarmono, Apuanor, & Supyandri. (2020). “Kinerja Guru Yang Dipengaruhi Oleh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Lingkungan Kerja Di Kota Besi”. *Jurnal Paedagogie*, 8(1), 1–8.
- Surjosuseno, D. (2015). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Plastic”. *Hamilton and Hardy’s Industrial Toxicology: Sixth Edition*, 3(2), 759–784.
- Susanti, & Siahaan, F. B. (2017). “Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Fuzzy Inference System”. *Jurnal Teknik Komputer*, 3(2), 12–19.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado”. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580.

LAMPIRAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara dalam bertugas, perkenankan kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan memberikan sedikit waktu luangnya untuk mengisi kuesioner/angket ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian kami mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda”

Dengan segala hormat, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat mendukung keberhasilan penelitian kami. Informasi yang kami dapatkan akan kami jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya



Muhammad Fikri

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO ADI
PRIMA SAMARINDA

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Isilah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pemikiran anda dan jujur.

Berikan tanda ceklist (√) di kotak yang sudah disediakan.

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kinerja Karyawan (Y)						
	Kualitas kerja	1. Saya mampu mengidentifikasi suatu masalah					
	Kuantitas kerja	2. Saya menyelesaikan semua tugas dalam batas waktu yang ditentukan.					
	Keandalan	3. Saya dapat diandalkan pada setiap tugas yang diberikan.					
	Sikap	4. Saya memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan 5. Saya memiliki sikap kerja yang positif					

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
2.	Lingkungan Kerja (X1)						
	Suasana kerja	1. Tersedianya Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.. 2. Saya giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman					
	Hubungan dengan rekan kerja	3. Adanya hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja 4. Terjalannya komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan					

	Tersedianya fasilitas kerja	5. Perlengkapan kerja yang ada dibagian tempat saya bekerja sangat membantu pelaksanaan tugas kerja saya.					

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Motivasi Kerja (X2)						
	<i>Need for achievement</i> (kebutuhan berprestasi)	1. Saya menikmati tantangan yang sulit. 2. Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas					
	<i>Need for power</i> (kebutuhan kekuasaan)	3. Saya menikmati tanggung jawab.					
	<i>Need for affiliation</i> (kebutuhan afiliasi)	4. Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja 5. Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi					

HASIL TABULASI DATA

No	Kinerja karyawan (Y)					
	Jawaban Pernyataan					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25
2	3	4	3	3	4	17
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	3	4	4	5	5	21
7	3	4	3	4	4	18
8	5	4	4	5	5	23
9	4	4	3	4	4	19
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	2	4	4	16
13	4	4	3	4	5	20
14	4	5	4	4	5	22
15	4	3	3	3	3	16
16	4	4	5	5	4	22
17	5	5	5	5	5	25
18	3	3	3	5	5	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	3	3	3	4	4	17
25	3	4	4	4	5	20
26	4	5	5	5	5	24
27	4	4	1	4	4	17
28	4	4	5	5	4	22
29	5	5	4	4	5	23
30	3	4	4	4	4	19
31	3	4	4	5	4	20
32	4	5	4	5	5	23
33	4	3	4	4	3	18
34	3	4	3	4	3	17
35	4	4	4	4	4	20

36	4	4	4	5	4	21
37	4	4	4	4	5	21
38	4	4	4	4	5	21
39	4	4	4	5	4	21
40	4	4	4	5	4	21
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	5	4	21
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	5	4	4	21
45	4	4	4	4	4	20
46	4	5	4	4	4	21
47	4	4	5	4	4	21
48	4	4	4	5	4	21
49	4	4	5	4	4	21
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	5	4	4	21
52	4	3	4	4	4	19
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	5	4	21
55	3	4	4	4	3	18
56	4	3	4	4	4	19
57	4	4	3	4	4	19
58	4	3	4	4	4	19
59	4	3	4	4	4	19
60	5	5	4	4	5	23
61	4	4	5	4	4	21
62	4	4	4	5	4	21
63	4	4	5	4	4	21
64	4	4	4	4	4	20

No	Lingkungan kerja (X1)					
	Jawaban Pernyataan					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	5	5	5	5	24
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25

9	4	5	4	4	4	21
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	4	4	4	22
12	5	5	5	5	3	23
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	4	24
15	4	4	4	3	4	19
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	4	4	3	21
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	4	5	24
23	5	3	5	5	5	23
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	3	4	5	20
26	5	5	5	5	5	25
27	1	1	4	4	4	14
28	5	3	4	4	3	19
29	4	4	4	4	5	21
30	4	4	4	5	5	22
31	5	4	4	4	5	22
32	5	5	5	5	5	25
33	3	3	4	4	3	17
34	5	4	5	4	4	22
35	4	4	4	4	4	20
36	4	5	4	4	4	21
37	4	4	5	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	5	4	5	22
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	4	4	4	21
43	4	4	4	4	4	20
44	4	5	5	4	5	23
45	4	5	4	4	4	21
46	4	5	4	4	4	21
47	4	5	5	4	4	22
48	4	4	3	4	4	19
49	4	5	4	4	4	21
50	4	3	4	3	4	18

51	4	5	5	4	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	3	4	3	3	4	17
54	4	5	4	4	4	21
55	4	5	4	4	4	21
56	4	4	3	4	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	3	4	4	4	19
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	4	4	21
62	4	5	4	4	5	22
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	5	5	22

No	Motivasi kerja (X2)					
	Jawaban Pernyataan					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	2	3	15
4	4	3	3	2	4	16
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	5	4	5	22
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	3	4	5	20
12	3	3	4	2	3	15
13	4	4	3	4	4	19
14	4	4	4	4	3	19
15	4	4	3	2	4	17
16	5	4	4	4	5	22
17	5	5	5	5	5	25
18	3	5	5	5	5	23
19	4	4	3	4	3	18
20	3	3	3	2	2	13
21	4	4	4	5	5	22
22	4	4	4	3	4	19
23	5	3	5	5	5	23
24	2	2	3	3	3	13

25	5	4	4	4	5	22
26	4	4	5	5	5	23
27	4	4	4	4	4	20
28	3	4	4	4	4	19
29	4	4	5	3	4	20
30	4	3	4	4	4	19
31	3	4	4	3	4	18
32	4	4	5	3	5	21
33	3	1	3	3	3	13
34	3	3	3	3	4	16
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	4	4	4	19
37	4	4	4	4	5	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	3	3	4	18
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	3	4	4	19
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	3	4	4	19
45	4	4	4	3	4	19
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	2	4	4	4	18
49	4	4	4	4	4	20
50	3	4	4	4	4	19
51	3	3	4	4	4	18
52	3	4	4	4	4	19
53	3	4	4	3	4	18
54	4	4	4	4	4	20
55	4	3	4	4	4	19
56	4	4	4	3	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	2	4	4	4	4	18
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20

Hasil uji validitas Kinerja karyawan (Y)

Correlations

		kinerja1	kinerja2	kinerja3	kinerja4	kinerja5	total_skor
kinerja1	Pearson Correlation	1	,463**	,406**	0,199	,348**	,690**
	Sig. (2-tailed)		0	0,001	0,114	0,005	0
	N	64	64	64	64	64	64
kinerja2	Pearson Correlation	,463**	1	,359**	,295*	,513**	,747**
	Sig. (2-tailed)	0		0,004	0,018	0	0
	N	64	64	64	64	64	64
kinerja3	Pearson Correlation	,406**	,359**	1	,328**	0,185	,721**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,004		0,008	0,144	0
	N	64	64	64	64	64	64
kinerja4	Pearson Correlation	0,199	,295*	,328**	1	,378**	,618**
	Sig. (2-tailed)	0,114	0,018	0,008		0,002	0
	N	64	64	64	64	64	64
kinerja5	Pearson Correlation	,348**	,513**	0,185	,378**	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	0,005	0	0,144	0,002		0
	N	64	64	64	64	64	64
total_skor	Pearson Correlation	,690**	,747**	,721**	,618**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji validitas lingkungan kerja (X1)

Correlations

		lingkungan1	lingkungan2	lingkungan3	lingkungan4	lingkungan5	total_skor
lingkungan1	Pearson Correlation	1	,582**	,483**	,500**	,319*	,802**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0,01	0
	N	64	64	64	64	64	64
lingkungan2	Pearson Correlation	,582**	1	,359**	,344**	,261*	,739**
	Sig. (2-tailed)	0		0,004	0,005	0,037	0
	N	64	64	64	64	64	64
lingkungan3	Pearson Correlation	,483**	,359**	1	,590**	,367**	,739**
	Sig. (2-tailed)	0	0,004		0	0,003	0
	N	64	64	64	64	64	64
lingkungan4	Pearson Correlation	,500**	,344**	,590**	1	,483**	,755**
	Sig. (2-tailed)	0	0,005	0		0	0
	N	64	64	64	64	64	64
lingkungan5	Pearson Correlation	,319*	,261*	,367**	,483**	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	0,01	0,037	0,003	0		0
	N	64	64	64	64	64	64
total_skor	Pearson Correlation	,802**	,739**	,739**	,755**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil uji validitas Motivasi kerja (X2)

Correlations

		motivasi1	motivasi2	motivasi3	motivasi4	motivasi5	total_skor
motivasi1	Pearson Correlation	1	,345**	0,244	,364**	,490**	,661**
	Sig. (2-tailed)		0,005	0,052	0,003	0	0
	N	64	64	64	64	64	64
motivasi2	Pearson Correlation	,345**	1	,367**	,406**	,467**	,707**
	Sig. (2-tailed)	0,005		0,003	0,001	0	0
	N	64	64	64	64	64	64
motivasi3	Pearson Correlation	0,244	,367**	1	,434**	,513**	,678**
	Sig. (2-tailed)	0,052	0,003		0	0	0
	N	64	64	64	64	64	64
motivasi4	Pearson Correlation	,364**	,406**	,434**	1	,591**	,786**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,001	0		0	0
	N	64	64	64	64	64	64
motivasi5	Pearson Correlation	,490**	,467**	,513**	,591**	1	,830**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0		0
	N	64	64	64	64	64	64
total_skor	Pearson Correlation	,661**	,707**	,678**	,786**	,830**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji reliabilitas lingkungan kerja (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,779	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
lingkungan1	16,9219	3,057	0,648	0,703
lingkungan2	16,8125	3,075	0,515	0,761
lingkungan3	16,8438	3,436	0,585	0,729
lingkungan4	16,9219	3,565	0,633	0,722
lingkungan5	16,875	3,667	0,442	0,773

Hasil Uji reliabilitas motivasi kerja (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
0,783	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motivasi1	15,5313	3,713	0,469	0,77
motivasi2	15,5469	3,522	0,52	0,755
motivasi3	15,4063	3,769	0,512	0,758
motivasi4	15,5625	3,075	0,601	0,73
motivasi5	15,2656	3,278	0,715	0,692

Hasil Uji reliabilitas kinerja karyawan (Y)

**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,714	5

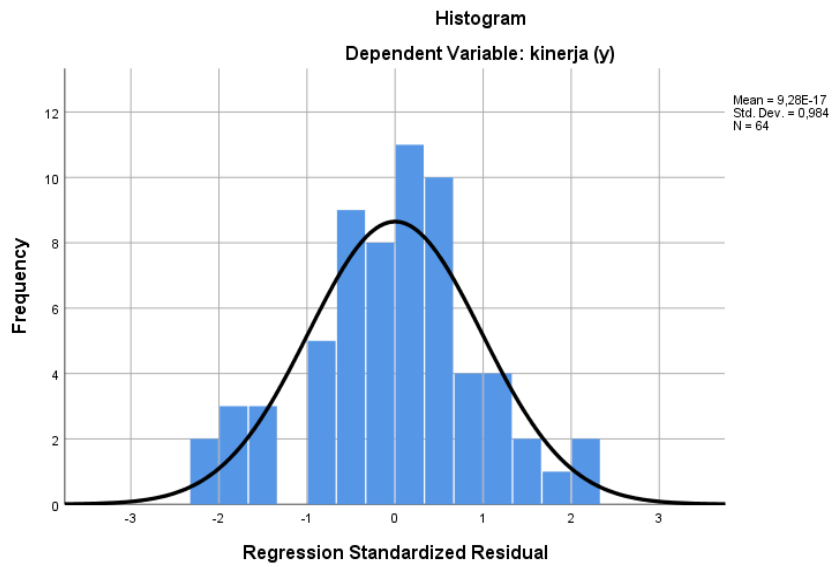
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kinerja1	16,375	2,683	0,507	0,655
kinerja2	16,2969	2,53	0,579	0,626
kinerja3	16,3438	2,261	0,44	0,699
kinerja4	16,0469	2,839	0,416	0,688
kinerja5	16,125	2,714	0,474	0,667

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

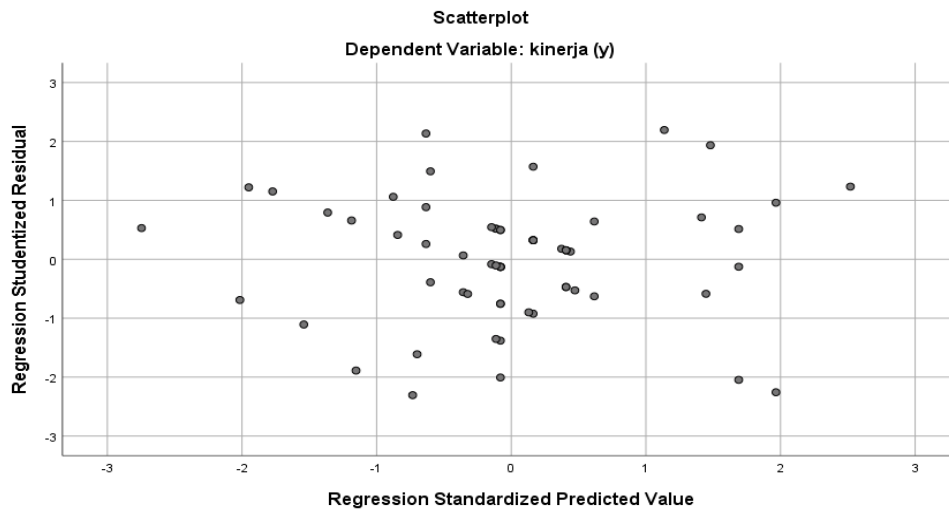
1. Uji Normalitas

Histogram



2. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas



3. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,512	2,163		3,935	0		
	lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01	0,79	1,266
	motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003	0,79	1,266

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,512	2,163		3,935	0
	lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01
	motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003

a. Dependent Variable: kinerja (y)

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	79,696	2	39,848	15,224	,000 ^b
	Residual	159,663	61	2,617		
	Total	239,359	63			

a. Dependent Variable: kinerja (y)

b. Predictors: (Constant), motivasi (x2), lingkungan (x1)

2. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,512	2,163		3,935	0
	lingkungan (x1)	0,274	0,103	0,313	2,663	0,01
	motivasi (x2)	0,311	0,101	0,362	3,076	0,003

a. Dependent Variable: kinerja (y)

3. HASIL KOEFISIEN DETERMINASI**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,577 ^a	0,333	0,311	1,61785

a. Predictors: (Constant), motivasi (x2), lingkungan (x1)

b. Dependent Variable: kinerja (y)

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Fikri Bagus Wicaksono
 NIM : 17111024310165
 Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Bimbingan Mulai : 01 Februari 2021
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. INDOMARCO ADI PRIMA

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	Senin 01/02/21	Konsul judul atau topik yang mau diangkat (via zoom meeting)	f
2	Jum'at 12/02/21	Konsul Proposal Bab 1 - Revisi 1 (via zoom meeting)	f
3	Senin 15/02/21	Konsul Revisi Ke 2, Bab 1 (penambahan fenomena)	f
4	Selasa 16/02/21	Konsul Revisi bab 1 (Rumusan masalah, Tujuan penelitian - Manfaat penelitian)	f
5	Rabu 17/02/21	Konsul Revisi ke-3 Bab 1 (penambahan penelitian empiris). (via e-mail)	f
6	Jum'at 19/02/21	Konsul proposal Bab 2 (terkait penelitian terdahulu, jumlah dan cara penulisan). (via whatapp)	f
7	Rabu 03/03/21	Konsul proposal Bab 2 (terkait pengutipan dalam buku) (via Whatapp)	f
8	Jum'at 05/03/21	Konsul proposal bab 2 (pengumpulan dan cek proposal) (via e-mail)	f

9	Minggu 07/03/21	Konsul Revisi 1 Bab 2 - Kerangka pikir - hubungan antar variabel - registrasi Penelitian	+
10	Minggu 21/03/21	Konsul bab 3 (via e-mail)	+
11	Senin 12/03/21	Konsul Bab 3 (Pembahasan populasi dan kategori sampel) (via zoom meeting)	+

Samarinda, 23 Maret 2021

Pembimbing,

(Marsidah Nurjalilah, S.E., M.M.)
NIDN. 0015077401



L P P M
Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id

SENIN 5/7/21

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

Nama: Muhammad Fikri Bagus Wicaksono NIM: 1711024310165

Judul: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indomarco Adi prima Cabang Samarinda

1) Intisari/Abstract

2) BAB I/Latar Belakang Masalah

- Faktor Lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan ditambahkan

3) BAB II/Tinjauan Teori

4) BAB III/Metode Penelitian

- Definisi Operasional Variabel ditambahkan masing-masing pembahasan
- Definisi Operasional Variabel Motirasi diberi jarak

5) BAB IV/ Hasil Dan Pembahasan

- Bagian Pembahasan tidak perlu memasukkan hasil dari data spss
- Deskripsi data terkait jenis kelamin, Umur dimasukkan di pembahasan

6) Saran dan Perbaikan Lain



L P P M
Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



Penguji,

(.....)



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp: 0541-748511 Fax 0541-746832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor 036/TEP 1/D 2/C/2021
Lampiran -
Penhal Ijin Penelitian

Samarinda, 03 Rajab 1442 H
15 Februari 2021 M

Kepada Yth
Pimpinan PT Indomarco Adi Prima
Komplek Pergudangan Blok L-1/L-2, Jl. Ir. Sutami, Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Muhammad Fikri Bagus Wicaksono	SDM	17111024310165	VIII (delapan)
2	Muhammad Risoldy	SDM	17111024310144	VIII (delapan)
3	Nuraida	SDM	17111024310088	VIII (delapan)
4	Rostina	SDM	17111024310199	VIII (delapan)
5	Surya Hadi Saputra	SDM	17111024310195	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas barmuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Ketua

 Ihsan Susila, S.E., M.Si., PhD
 NIDN. 0620107201

Kampus 1, Jl. Ir. H. Juanda No. 15, Samarinda
Kampus 2, Jl. Pahlawan Perintis Kemerdekaan, Samarinda

Dipindai dengan CamScanner



Surat Keterangan

No.118/IAP-SMD/SKP/II/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Oee Hedris AB
 Jabatan : Office Manager, PT.Indomarco Adi Prima Cab. Samarinda

Sehubungan dengan surat dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Studi Manajemen, Nomor : 036/FEP.1/D.2/C/2021 Perihal : Ijin Penelitian tertanggal 04 Februari 2020, dengan ini menerangkan bahwa :

No	Nama Mahasiswa	NIM
1	Muhammad Fikri Bagus Wicaksono	17111024310165
2	Muhammad Risaldy	17111024310144
3	Nuraida	17111024310088
4	Rostina	17111024310199
5	Surya Hadi Saputra	17111024310195

Nama tersebut di atas akan mengadakan penelitian di PT. Indomarco Adi Prima dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Studi Manajemen dengan judul penelitian "Variable Independen (X) yaitu Lingkungan, Beban, Motivasi, Disiplin, dan Variabel Dependen (Y) yaitu Kinerja Karyawan".

Jenis penelitian yang di ambil adalah penelitian kuantitatif. Penelitian Kuantitatif dipilih karena informasi yang digunakan dalam penelitian ini berbentuk digital dan data, yang didapat melalui kuesioner, dokumenter dan wawancara.

Demikian surat keterangan ini dipergunakan sebagaimana mestinya.

Samarinda, 16 Februari 2021


 Oee Hedris AB
 Office Manager

PT. INDOMARCO ADI PRIMA

HEAD OFFICE :

Sudirman Plaza
 Indofood Tower, 19th Floor
 J. Jend. Sudirman Kav. 78 - 78
 Jakarta 12915, Indonesia

T. +6221 5795 8002
 F. +6221 5793 7528 - 29
 www.indofood.co.id

BRANCH OFFICE

J. J. Sutani Blok Lt. L2
 Komp. Pengedeng Sari Kumpang
 Samarinda

T. + 0541 272 212113
 F. + 0541 272 215



PENGARUH LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA
CABANG SAMARINDA

by Muhammad Fikri Skr2708

Submission date: 27-Aug-2021 10:57AM (UTC+0700)

Submission ID: 1636625153

File name: skripsi_muhammad_fikri_1.docx (199.47K)

Word count: 10703

Character count: 65480

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI
PRIMA CABANG SAMARINDA

ORIGINALITY REPORT

48%	47%	17%	21%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	core.ac.uk Internet Source	5%
2	repository.uma.ac.id Internet Source	3%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	3%
4	repository.widyatama.ac.id Internet Source	2%
5	docobook.com Internet Source	2%
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	2%
7	www.scribd.com Internet Source	1%
8	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%