

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA
CABANG SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Muhammad Fikri Bagus Wicaksono

17111024310165

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO ADI PRIMA
CABANG SAMARINDA**

Oleh:

Muhammad Fikri Bagus Wicaksono

17111024310165

Samarinda, 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.

NIDN.0015077401

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO ADI PRIMA CABANG SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Fikri Bagus Wicaksono
NIM : 17111024310165
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Ermi Utami, S.E., M.E.
NIDN.1101018802

()

Penguji II : Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.
NIDN.0015077401

()

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik


(Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S)
NIDN.0604075802

Program Studi Manajemen


(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Fikri Bagus Wicaksono

NIM : 17111024310165

Program Studi : Manajemen Sumber daya Manusia

Surel : mfikribagusw@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

- Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
- Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
- Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 2021

Yang Membuat Pernyataan,



1

Muhammad Fikri Bagus Wicaksono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dari 64 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner melalui formulir google, Dengan variabel (X1) lingkungan kerja (X2) motivasi kerja dan (Y) kinerja karyawan. Analisis data melalui analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 26. menggunakan rumus interval, hasil penelitian akan diproses dengan mengacu pada tabel skala Likert. Hasil penelitian menunjukkan Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0.010. Secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi 0.003. Secara simultan lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai signifikan 0,000 pada PT Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work environment and work motivation on employee performance at PT. Indomarco Adi Prima Samarinda Branch. A quantitative approach is used in this study. Data were collected from 64 respondents. Collecting data using a questionnaire through a google form, with variables (X1) work environment (X2) work motivation and (Y) employee performance. Data analysis through quantitative analysis using SPSS version 26. Using the interval formula, the research results will be processed by referring to the Likert scale table. The results showed that partially the work environment had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.010. Partially, motivation has a significant effect on employee performance, with a significance value of 0.003. Simultaneously the work environment and work motivation on employee performance have a significant effect with a significant value of 0.000 at PT Indomarco Adi Prima Samarinda Branch.

Keywords: Work environment, motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Adi Prima Cabang Samarinda.*

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad Shalallahu 'Alaihi Wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

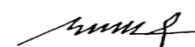
1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Ibu Vera Anitra, S.E., M.M.
4. Dosen Pembimbing Ibu Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M
5. Ibu Ermi Utami, S.E., M.E. selaku penguji satu dan Ibu Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M Selaku penguji dua
6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staf TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua saya Bapak Nurul dan Ibu Siti Khotimah serta Istri saya Nurvidiyah Yusuf yang telah memberikan semangat, serta do'a kepada saya, orang terdekat saya, serta teman2 KDM yang luar biasa.

Kepada mereka semua , hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang elah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dengan lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wabillahi Taufiq Wal Hidayah, Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Samarinda, Juli 2021



Penulis

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	x
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Teori Dan Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Lokasi dan subjek penelitian	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel .	Error! Bookmark not defined.

1.	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.	Teknik pengambilan sampel	Error! Bookmark not defined.
C.	Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Jenis dan sumber data	Error! Bookmark not defined.
F.	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV		Error! Bookmark not defined.
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		Error! Bookmark not defined.
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.	Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
C.	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
D.	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
E.	Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
F.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....		Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
A.	Keterbatasan.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Saran	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Grafik Histogram**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas**Error! Bookmark not defined.**

Daftar Tabel

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Tersedianya Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan” ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Adanya hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja”. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Terjalinnnya komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Perlengkapan kerja yang ada di bagian tempat saya bekerja sangat membantu pelaksanaan tugas kerja saya”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Lingkungan Kerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyukai tantangan yang sulit”.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas ”..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyukai tanggung jawab”.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja”. .. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi”.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Motivasi Kerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya mampu mengidentifikasi suatu masalah”.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya menyelesaikan semua tugas dalam batas waktu yang ditentukan”....**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4. 17 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya dapat diandalkan pada setiap tugas yang diberikan”.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 18 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan”.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 19 Pernyataan perihal Tanggapan Responden “Saya memiliki sikap kerja yang positif”.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 20 Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Kinerja di PT. Indomarco Adi Prima cabang Samarinda.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 21 Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 22 Uji Validitas Variabel Motivasi kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 23 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 24 Uji Reliabilitas Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 26 Uji Multikolonieritas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 25 Hasil Estimasi Regresi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 28 Uji T**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 29 Uji determinasi R square.....**Error! Bookmark not defined.**