

DAFTAR PUSTAKA

- Aidiyah, Minhatul. 2015. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Pasar Kabupaten Jember." 3(3): 96–104.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Citra.
- Aristnati, Liya Eri. 2018. "Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Schoolar*.
- Asri, Marwan dkk. 1986. *Manajemen Perusahaan Dan Pendekatan Operational*. Yogyakarta: BPEE.
- Astono, Dwi. 2013. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pekerja Umum Kalimantan Tengah." 2: 38.
- Basyit, Abdul, Bambang Sutikno, and Joes Dwiharto. 2020. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal EMA* 5(1).
- Dwiranda dan Putri, A.N.L. 2014. "Pengaruh Kinerja Keuangan Daerah Pada Pertumbuhan Ekonomi Pengangguran Dan Kemiskinan Kabupaten Dan Kota." *Jurnal Akutansi* 6: 3.
- Edwin R, van teijlingen dan vanora, Hendley. 2001. "The Importance of Pilot Study." *social research update, uk*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS." *Jurnal Penelitian Universitas Diponegoro. Semarang*.
- Gibson, R L .Mitchel. Mariane H. 2011. *Bimbingan Dan Konseling*. 7th ed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handoko, T.H. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen Produksi Dan Operasi*. Yogyakarta: BPEE.
- Handoko, T.H. 2009. *Manajemen*. Yogyakarta: BPEE- Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. "Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo."
- Hasbullah. 2001. *Dasar - Dasar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hejarachman, Ranupandowo dan Husnan Suadi. 1977. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPEE.
- Idris, Zahara. 1994. *Strategi Pendidikan Nasional. Indonesia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Jennifer Octora Kapahang, Christoffel Kojo, Yantje Uhing. 2014. "Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo." *Spectrum Groupe FR*.
- Karuniawan, Habibid. 2014. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Driyorejo Jaya Abadi (Outsourcing) Unit Kerja Pt Miwon Indonesia Gresik." 2662(2003): 86–90.
- Latan, Hengki. 2013. "Analisis Multivariat Teknik Dan Aplikasi Bandung: Alfabeta."
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara. 2009. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosda Karya." : 67.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, Tb Sjafrri. 2009. *Horizon Bisnis, Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: PT Gramedia.
- Notoadmodjo, Sikidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Ranika Citra.
- Prayitno, Duwi. 2010. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS Dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Robins, P Steven and Cotler M. 2016. *Human Resources Management*. 13th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Romauli Situmeang, Rosinta. 2017. "Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah." *Ajie 2(2)*: 148–60.
- Sanusi, Anwar. 2011. "Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat."

- Serdamayanti. 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung." : 260.
- Serdamayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, j payaman. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. yogyakarta: FE UII.
- Sugiyono. 2010. "Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta. Bandung."
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukmana, Ganjar Mulia. 2013. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Dan Pemberian Insentif Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Kasus Pada CV Yugatama Prima Mandiri Kab. Jember)."
- Sumarsono, sony. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajenen Sumber Daya Manusia*. jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Widiastuti, Astriana. 2012. "Analisis Hubungan Antara Produktivitas Kerja Dan Tingkat Pendidikan Pekerja Terhadap Kesejahteraan Keluarga Dijawa Tengah Tahun 2009." *Jurnal Ekonomi Pembangunan: Universitas Negri Semarang*.
- Wirawan, Ketut Edy, I Wayan Bagia, and Gede Putu Agus Jana Susila. 2019. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja." *Bisma Jurnal Manajamen* 5(1).
- Zainal, Aqib. 2014. "Model-Model, Media Dan Strategi Pembelajaran Kontekstual (Inovatif). Bandung: Yrama Widya."

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 050/FEP.1/D.2/C/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 03 Rajab 1442 H
15 Februari 2021 M

Kepada Yth
Pimpinan PT. Mahakam Berlian Samjaya
Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Ridha Afdillah	SDM	17111024310100	VIII (delapan)
2	Ririn Pratiwi	SDM	17111024310056	VIII (delapan)
3	Ronisius Agang	SDM	17111024310098	VIII (delapan)
4	Rosi Ramalia Febriyanti	SDM	17111024310111	VIII (delapan)
5	Solikin Ediansyah	SDM	17111024310122	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Ketua,

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd

Lampiran 2 Surat Balasan Perusahaan



Samarinda, 16 Februari 2021

Kepada Yth,

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Di – Samarinda

Menindak lanjuti surat saudara tentang permohonan izin penelitian tugas akhir Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur atas nama :

No	Nama	Nim
1	Ridha Afdillah	17111024310100
2	Ririn Pratiwi	17111024310056
3	Ronisius Agung	17111024310098
4	Rosi Ramalia Febriyanti	17111024310111
5	Solokin Ediansyah	17111024310122

Dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Dengan adanya surat ini, maka kami bermaksud untuk menyampaikan bahwa kami tidak keberatan kepada mahasiswa yang namanya tertera diatas untuk melakukan penelitian pada PT. Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda Kalimantan Timur.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih

Hormat Kami,


PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA
Samarinda
Leni Martini
Branch Manager

MITSUBISHI MOTORS Authorized Dealer
PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA
Jl. KH. Wahid Hasyim No. 18 Samarinda - Kalimantan Timur
Phone / Fax. : 0541 - 771771 (0541) 771777

Lampiran 3 Surat Keterangan Validasi

SURAT KETERANGAN VALIDASI

Assalamualaikum Wr.Wb

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Solikin Edi Ansyah

Nim : 17111024310122

Prodi : Manajemen SI

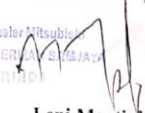
Judul Penelitian : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda.

Bahwa dalam pengolahan data penelitian menggunakan uji validasi dikarenakan instrumen yang digunakan telah baku berdasarkan lembar observasi dokumentasi PT. Mahakam Berlian Samjaya.

Demikian surat keterangan ini saya buat atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih

Hormat kami,

Authorized Dealer Mitsubishi
PT MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA
SARAWANG


Leni Martini
Branch Manager

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Kami adalah mahasiswa dan mahasiswi program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur menyampaikan sehubungan dengan adanya penelitian ini, kami akan menjadikan perusahaan PT. Mahakam Berlian Samjaya sebagai tempat penelitian kami dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat ujian akhir perkuliahan yaitu dalam penyusunan tugas akhir (skripsi). Bersama dengan ini kami sampaikan bahwa kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia menjadi responden penelitian yang akan kami lakukan.

Dalam kesempatan ini kami sangat mengharapkan atas jawaban yang akan diberikan nanti merupakan jawaban yang objektif agar memperoleh hasil yang maksimal dalam penelitian ini. Berikut ini adalah judul penelitian dan juga data identitas kami sebagai mahasiswa dan mahasiswi yang akan melakukan penelitian pada perusahaan PT. Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda:

1. Solikin Edi Ansyah (17111024310122)

Judul Penelitian	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda
Indikator Penelitian	Kualitas, kuantitas, tepat waktu, tanggung jawab, kemandirian, Pendidikan Formal, Pendidikan Nonformal, pendidikan Informal (relevansi dan sikap), masa kerja, pengetahuan dan keterampilan,

	penguasaan pekerjaan
--	----------------------

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi saja. Mengingat atas data yang telah diberikan oleh responden nantinya akan kami jaga dan juga kami akan menjamin kerahasiaan identitas dari setiap jawaban yang diberikan responden penelitian. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I kami ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat untuk responden dapat menjawab pernyataan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara memberikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang telah disediakan.
2. Kuesioner penelitian yang akan dibagikan akan disajikan dengan bentuk pernyataan dengan masing-masing indikator penelitian kami, berikut ini akan disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan jawaban:

No	Kode Jawaban	Keterangan Jawaban	Nilai
1	SS	SANGAT SETUJU	5
2	S	SETUJU	4
3	N	NETRAL	3
4	TS	TIDAK SETUJU	2
5	STS	SANGAT TIDAK SETUJU	1

3. Bapak/Ibu/Saudara/I hanya diperbolehkan memilih satu jawaban saja.
4. Bacalah pernyataan yang diberikan secara seksama, kemudian tentukan pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/I.
5. Berikanlah jawaban yang objektif untuk penelitian ini agar memperoleh hasil penelitian yang maksimal.

IDENTITAS RESPONDEN PENELITIAN

Dalam pengisian identitas responden penelitian, kami memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia mengisi daftar isian identitas berikut ini dengan keadaan yang sebenarnya:

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Pria

Wanita

Jabatan Kerja :

- Manager Service
- Customer Service
- Head Section Service
- Kasir
- Administrasi
- Service
- Final Checker
- Lider
- Spare part
- Accounting
- Mekanik
- Sales
- Washing Man
- Security
- Office Boy

Lama Bekerja : < 1 Tahun > 2 Tahun

> 4 Tahun > 6 Tahun

> 8 Tahun > 10 Tahun

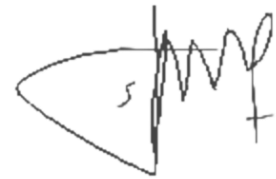
PERNYATAAN BERDASARKAN INDIKATOR PENELITIAN

KINERJA KARYAWAN						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
KUALITAS						
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan konsisten sesuai dengan yang di harapkan perusahaan.					
KUANTITAS						
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa menundanya.					
TEPAT WAKTU						
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai waktu yang ditentukan.					
TANGGUNG JAWAB						
4	Saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang saya berikan terhadap perusahaan.					
KEMANDIRIAN						
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang ada, tanpa harus diminta oleh atasan saya.					

TINGKAT PENDIDIKAN						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
PENDIDIKAN FORMAL						
1	Kesesuaian jurusan yang saya miliki adalah keahlian yang dibutuhkan perusahaan					
PENDIDIKAN NONFORMAL						
2	Perusahaan memberikan pelatihan untuk menambah pengetahuan dan keterampilan saya dalam bekerja					
PENDIDIKAN INFORMAL						
3	Lingkungan sekitar perusahaan mencerminkan dan mengajarkan sikap kepribadian yang baik dalam bekerja					
PENGALAMAN KERJA						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
MASA KERJA						
1	Saya sudah cukup lama berada pada bidang kerja yang sedang saya tekuni sekarang.					
PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN						
2	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
PENGUASAAN PEKERJAAN						
3	Saya menguasai setiap pekerjaan yang menjadi bidang kerja saya.					

Demikian selesai lah pengisian kuesioner penelitian ini, dengan segala kerendahan hati kami izinkan kami mengucapkan terimakasih yang sebanyak- banyaknya kepada Bapak/Ibu/Saudara/I yang telah bersedia menjadi responden penelitian dan telah memberikan jawaban atas pernyataan di atas, serta tidak lupa juga kami memohon maaf jika masih terdapat kekurangan atau kesalahan dalam penulisan kuesioner penelitian ini.

Hormat Kami,
Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a series of connected, wavy lines that form the rest of the name.

Solikin Edi Ansyah

Lampiran 5 Jawaban Responden Uji Pilot Test

No	TINGKAT PENDIDIKAN			PENGALAMAN KERJA			KINERJA KARYAWAN				
	TP1	TP2	TP3	PK1	PK2	PK3	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
2	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
6	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
7	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
10	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
14	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
22	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
23	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
24	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5

Lampiran 6 Jawaban Responden Penelitian

No	USIA	JENIS KELAMIN	JABATAN KERJA	LAMA BEKERJA
1	23	LAKI-LAKI	Spare part	< 1 Tahun
2	23	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
3	25	LAKI-LAKI	Accounting	> 2 Tahun
4	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 1 Tahun
5	27	LAKI-LAKI	Lieder	> 4 Tahun
6	26	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
7	26	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
8	28	Perempuan	Administrasi	> 6 Tahun
9	23	Perempuan	Kasir	> 1 Tahun
10	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
11	22	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
12	26	LAKI-LAKI	Mekanik	> 1 Tahun
13	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
14	37	LAKI-LAKI	Spare part	> 6 Tahun
15	38	LAKI-LAKI	Spare part	> 1 Tahun
16	24	Perempuan	Service	> 2 Tahun
17	24	Perempuan	Administrasi	< 1 Tahun
18	28	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
19	20	LAKI-LAKI	Spare part	< 1 Tahun
20	22	Perempuan	Administrasi	< 1 Tahun
21	24	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
22	23	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
23	23	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
24	25	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
25	22	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
26	23	Perempuan	Sales	> 2 Tahun
27	33	LAKI-LAKI	Manager Service	> 1 Tahun
28	20	LAKI-LAKI	Mekanik	> 1 Tahun
29	25	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
30	21	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
31	21	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
32	23	Perempuan	Accounting	> 2 Tahun
33	25	LAKI-LAKI	Service	> 1 Tahun
34	27	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
35	22	Perempuan	Office Boy	> 2 Tahun
36	25	LAKI-LAKI	Accounting	> 4 Tahun
37	23	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun

38	25	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
39	25	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
40	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
41	27	Perempuan	Administrasi	> 4 Tahun
42	25	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
43	26	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
44	25	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
45	23	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
46	22	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
47	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
48	24	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
49	26	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
50	26	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
51	25	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
52	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
53	21	Perempuan	Accounting	< 1 Tahun
54	24	Perempuan	Administrasi	< 1 Tahun
55	22	Perempuan	Kasir	> 1 Tahun
56	22	LAKI-LAKI	Sales	> 1 Tahun
57	22	LAKI-LAKI	Administrasi	< 1 Tahun
58	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
59	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
60	25	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
61	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
62	23	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
63	25	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
64	24	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
65	23	Perempuan	Administrasi	> 4 Tahun
66	28	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
67	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
68	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
69	25	LAKI-LAKI	Mekanik	> 4 Tahun
70	24	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
71	29	LAKI-LAKI	Spare part	> 6 Tahun
72	26	LAKI-LAKI	Mekanik	> 6 Tahun
73	21	LAKI-LAKI	Mekanik	> 1 Tahun
74	28	LAKI-LAKI	Office Boy	> 4 Tahun
75	20	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
76	20	LAKI-LAKI	Manager Service	< 1 Tahun
77	22	LAKI-LAKI	Mekanik	< 1 Tahun
78	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
79	27	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
80	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
81	25	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
82	24	LAKI-LAKI	Mekanik	< 1 Tahun
83	25	Perempuan	Administrasi	> 4 Tahun
84	20	LAKI-LAKI	Mekanik	< 1 Tahun

85	26	LAKI-LAKI	Office Boy	> 1 Tahun
86	24	Perempuan	Accounting	> 2 Tahun
87	23	Perempuan	Administrasi	< 1 Tahun
88	24	Perempuan	Accounting	< 1 Tahun
89	25	LAKI-LAKI	Administrasi	> 1 Tahun
90	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
91	23	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
92	31	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
93	24	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
94	24	LAKI-LAKI	Service	> 2 Tahun
95	24	LAKI-LAKI	Sales	> 4 Tahun
96	25	LAKI-LAKI	Washing Man	> 1 Tahun
97	22	LAKI-LAKI	Service	> 1 Tahun
98	23	LAKI-LAKI	Mekanik	< 1 Tahun
99	23	Perempuan	administrasi	> 1 Tahun
100	24	LAKI-LAKI	Washing Man	> 2 Tahun
101	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 4 Tahun
102	22	LAKI-LAKI	Service	> 1 Tahun
103	21	LAKI-LAKI	Mekanik	< 1 Tahun
104	20	LAKI-LAKI	Washing Man	< 1 Tahun
105	25	LAKI-LAKI	Washing Man	> 1 Tahun
106	29	LAKI-LAKI	Final Checker	> 4 Tahun
107	26	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
108	23	LAKI-LAKI	Office Boy	> 2 Tahun
109	21	LAKI-LAKI	Washing Man	> 1 Tahun
110	27	LAKI-LAKI	Sales	> 4 Tahun
111	25	Perempuan	administrasi	> 2 Tahun
112	24	Perempuan	administrasi	> 1 Tahun
113	24	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
114	26	Perempuan	Accounting	> 2 Tahun
115	26	Perempuan	Spare part	> 1 Tahun
116	22	LAKI-LAKI	Service	> 1 Tahun
117	25	Perempuan	administrasi	> 4 Tahun
118	26	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
119	23	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
120	28	Perempuan	Accounting	> 4 Tahun
121	28	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
122	27	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
123	27	LAKI-LAKI	Service	> 2 Tahun
124	24	LAKI-LAKI	Washing Man	> 2 Tahun
125	29	LAKI-LAKI	Sales	> 4 Tahun
126	24	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
127	23	LAKI-LAKI	Washing Man	> 2 Tahun
128	25	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
129	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
130	26	LAKI-LAKI	Sales	> 1 Tahun
131	28	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
132	25	LAKI-LAKI	Service	> 1 Tahun

133	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
134	25	LAKI-LAKI	Final Checker	> 2 Tahun
135	24	Perempuan	Administrasi	> 1 Tahun
136	30	LAKI-LAKI	Security	> 1 Tahun
137	24	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun
138	30	LAKI-LAKI	Security	> 1 Tahun
139	26	LAKI-LAKI	Sales	> 1 Tahun
140	24	LAKI-LAKI	Spare part	> 1 Tahun
141	24	LAKI-LAKI	Spare part	> 1 Tahun
142	23	LAKI-LAKI	Spare part	> 1 Tahun
143	29	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
144	27	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
145	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 2 Tahun
146	27	LAKI-LAKI	Sales	> 4 Tahun
147	25	LAKI-LAKI	Washing Man	> 2 Tahun
148	29	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
149	24	LAKI-LAKI	Service	> 2 Tahun
150	26	LAKI-LAKI	Spare part	> 2 Tahun
151	26	Perempuan	Administrasi	> 4 Tahun
152	29	LAKI-LAKI	Security	> 2 Tahun
153	27	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
154	24	LAKI-LAKI	Mekanik	> 1 Tahun
155	26	Perempuan	Kasir	> 2 Tahun
156	28	LAKI-LAKI	Sales	> 2 Tahun
157	29	Perempuan	Accounting	> 4 Tahun
158	28	Perempuan	Administrasi	> 2 Tahun

no	Tingkat Pendidikan			Pengalaman Kerja			Kinerja Karyawan				
	TP1	TP2	TP3	PK1	PK2	PK3	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
2	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
6	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
7	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
10	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

14	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
22	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
23	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
24	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
33	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4
34	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
36	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
37	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
39	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
40	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4
41	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
43	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
44	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4
45	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4
46	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5
47	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
48	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
49	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
50	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5
51	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
52	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4

53	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
54	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
56	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	2
57	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
58	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
59	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5
64	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5
67	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
70	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
71	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
72	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
75	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3
76	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
77	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
78	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
79	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
80	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
82	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
83	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
84	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
85	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
86	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
87	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
89	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
90	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
91	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

92	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
93	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
94	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
97	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
98	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
101	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
102	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
104	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
109	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
110	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
111	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
114	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
119	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
120	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
121	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
123	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
124	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
127	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
128	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

131	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
132	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
134	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
139	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
140	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
141	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
144	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
147	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
149	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
150	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
151	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
152	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
153	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
154	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
157	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
158	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4

Lampiran 7 Tabel Hasil Uji SPSS Pilot Test

1. Hasil Uji Validitas Pilot Test

Correlations													
		X1	X1	X1	X2	X2	X2	Y	Y	Y	Y	Y	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.750*	.637*	.407*	.317	.375*	.379*	.587*	.391*	.266	.379*	.640*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.026	.087	.041	.039	.001	.032	.156	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.750*	1	.887*	.517*	.382*	.411*	.429*	.548*	.456*	.198	.429*	.707*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.037	.024	.018	.002	.011	.293	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.637*	.887*	1	.642*	.432*	.584*	.504*	.486*	.486*	.308	.504*	.763*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.017	.001	.004	.006	.006	.098	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.407*	.517*	.642*	1	.483*	.750*	.610*	.472*	.629*	.712*	.610*	.807*
	Sig. (2-tailed)	.026	.003	.000		.007	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.317	.382*	.432*	.483*	1	.576*	.399*	.436*	.610*	.363*	.399*	.637*
	Sig. (2-tailed)	.087	.037	.017	.007		.001	.029	.016	.000	.049	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X2	Pearson Correlation	.375*	.411*	.584*	.750*	.576*	1	.837*	.657*	.751*	.646*	.837*	.869*
	Sig. (2-tailed)	.041	.024	.001	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.379*	.429*	.504*	.610*	.399*	.837*	1	.783*	.783*	.691*	1.00	.863*
	Sig. (2-tailed)	.039	.018	.004	.000	.029	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.587*	.548*	.486*	.472*	.436*	.657*	.783*	1	.833*	.453*	.783*	.822*
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.006	.008	.016	.000	.000		.000	.012	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.391*	.456*	.486*	.629*	.610*	.751*	.783*	.833*	1	.634*	.783*	.864*
	Sig. (2-tailed)	.032	.011	.006	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.266	.198	.308	.712*	.363*	.646*	.691*	.453*	.634*	1	.691*	.697*
	Sig. (2-tailed)	.156	.293	.098	.000	.049	.000	.000	.012	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.379*	.429*	.504*	.610*	.399*	.837*	1.00	.783*	.783*	.691*	1	.863*
	Sig. (2-tailed)	.039	.018	.004	.000	.029	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TO TA L	Pearson Correlation	.640*	.707*	.763*	.807*	.637*	.869*	.863*	.822*	.864*	.697*	.863*	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).													

2. Hasil Uji Reliabilitas Pilot Test

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.777	.947	12

Lampiran 8 Tabel Hasil Uji SPSS Penelitian

1. Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

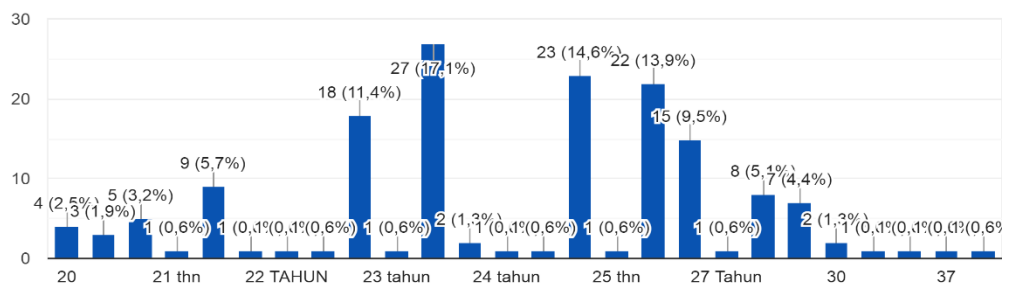
	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA (Y)	21.18	2.668	158
TINGKAT PENDIDIKAN (X1)	12.41	1.745	158
PENGALAMAN KERJA (X2)	12.71	1.553	158

2. Uji Identitas Responden

a. Usia

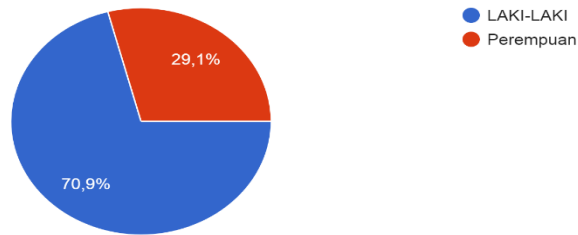
USIA

158 jawaban



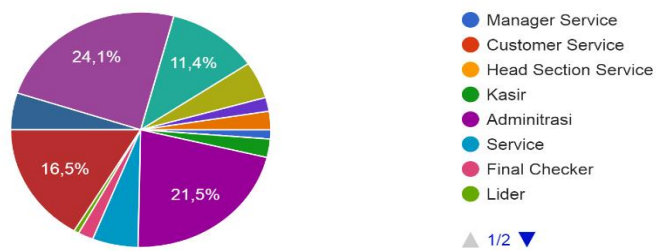
b. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN
158 jawaban

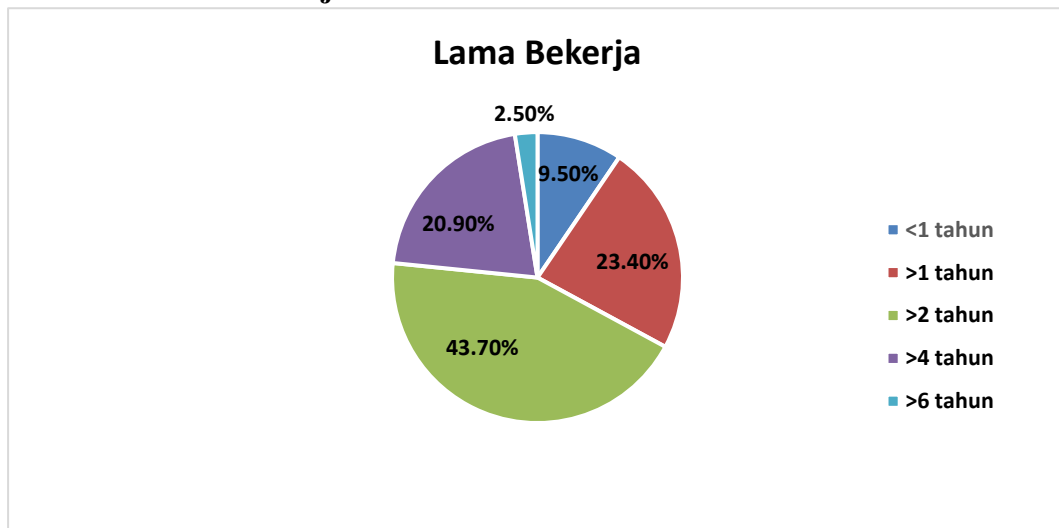


c. Jabatan

JABATAN KERJA
158 jawaban



d. Lama Bekerja



3. Uji Validitas

a. X1

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x_total
x1.1	Pearson Correlation	1	.751**	.632**	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158
x1.2	Pearson Correlation	.751**	1	.717**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158
x1.3	Pearson Correlation	.632**	.717**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158
X total	Pearson Correlation	.888**	.915**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. X2

Correlations

		x_1	x_2	x_3	x_total
x_1	Pearson Correlation	1	.751**	.632**	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158
x_2	Pearson Correlation	.751**	1	.717**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158
x_3	Pearson Correlation	.632**	.717**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158
X_total	Pearson Correlation	.888**	.915**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Y

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Y_total
y.1	Pearson Correlation	1	.729**	.744**	.632**	.725**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158
y.2	Pearson Correlation	.729**	1	.690**	.415**	.541**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158
y.3	Pearson Correlation	.744**	.690**	1	.601**	.604**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158
y.4	Pearson Correlation	.632**	.415**	.601**	1	.606**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158
y.5	Pearson Correlation	.725**	.541**	.604**	.606**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158
Y_tot al	Pearson Correlation	.913**	.817**	.871**	.766**	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas

a. X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.873	3

b. X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.773	3

c. Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.893	5

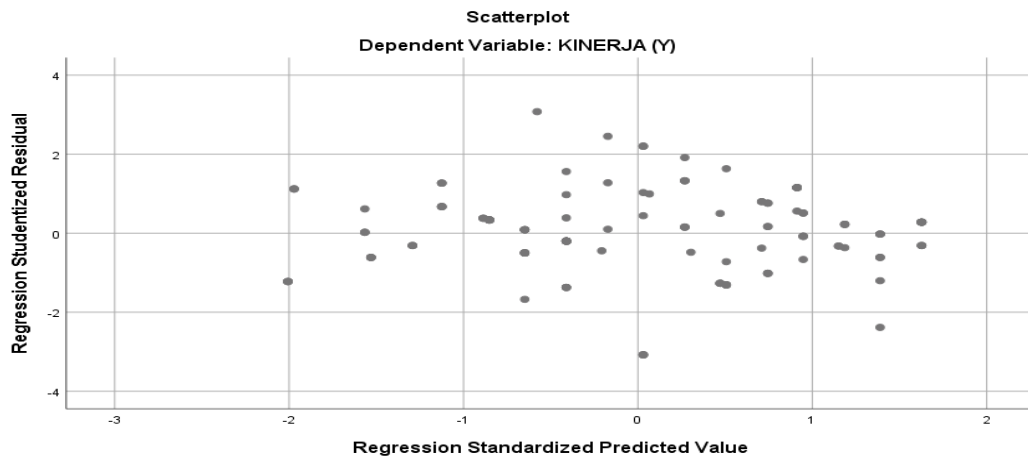
5. Uji Multikolinearitas

Coefficients

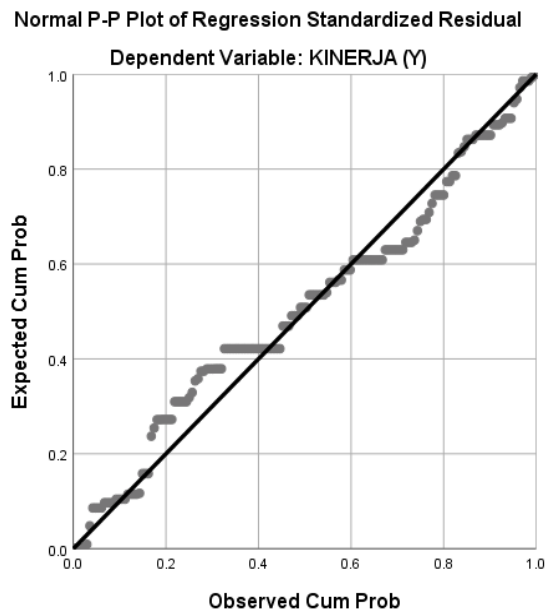
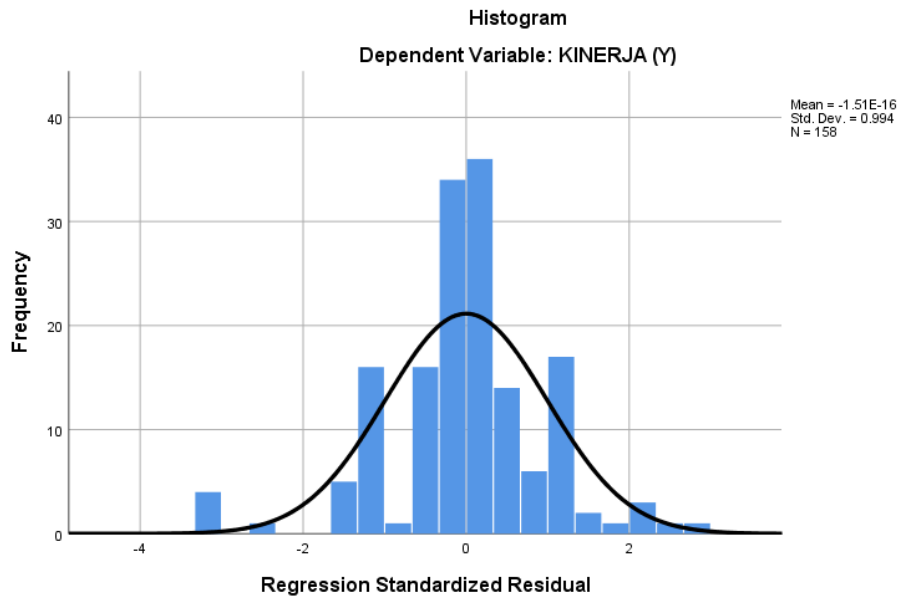
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Error Std.	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.584	1.177		3.044	.003		
	TINGKAT PENDIDIKAN (X1)	.490	.101	.320	4.861	.000	.604	1.657
	PENGALAMAN KERJA (X2)	.907	.113	.528	8.009	.000	.604	1.657

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

6. UJI HETEROSKEDASTISITAS



7. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		158
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.136317422
Most Extreme Differences	Absolute	.135
	Positive	.080
	Negative	-.135
Test Statistic		.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 926214481.

8. Uji T

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.584	1.177		3.044	.003
	TINGKAT PENDIDIKAN (X1)	.490	.101	.320	4.861	.000
	PENGALAMAN KERJA (X2)	.907	.113	.528	8.009	.000

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

9. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663.730	2	331.865	113.315	.000 ^b
	Residual	453.947	155	2.929		
	Total	1117.677	157			

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X2), TINGKAT PENDIDIKAN (X1)

10. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.589	1.711

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X2), TINGKAT PENDIDIKAN (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA (Y)

11. Uji Interval Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.589	1.711





a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X2), TINGKAT PENDIDIKAN (X1)









b. Dependent Variable: KINERJA (Y)

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Solikin Edi Ansyah
Nim : 17111024310122
Program Studi : Manajemen
Bimbingan Mulai : Februari 2021
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mahakam Berlian
Samjaya Disamarinda

No	Tanggal	permasalahan	Paraf pembimbing
1	12 feb 2021	Bimbingan judul skripsi/ proposal	
2	18 feb 2021	Konsultasi proposal bagian I	
3	25 feb 2021	Revisi bab I (1) menjelaskan variabel y dan kemudian variabel x (2) latar belakang menjelaskan fenomena yang melatarbelakangi penelitian (3) memasukan 1 atau 2 penelitian terdahulu (4) walaupun satunkelompok tetapi tidak sama antara satu dengan lain (5) rumusan masalah harus sesuai dengan hipotesis	
3	25 feb 2021	Konsultasi proposal bagian II	

4	25 feb 2021	Revisi bab II (1) tulisan menggunakan spasi 2 (2) tulisan latin menggunakan cetak miring (3) masukan sumber (4) menjelaskan variabel y kemudian x (5) masukan 1 atau 2 penelitian terdahulu untuk memperkuat hipotesis	
5	5 mar 2021	Konsultasi proposal bagian III	
6	12 mar 2021	Revisi bab III (1) Mencantumkan sumber (2) memberi kesimpulan terkait data primer atau skunder yang digunakan (3) menjelaskan mengenai pilot tes untuk uji validitas dan realibilitas (4) menggunakan spasi 2 (5) melampirkan daftar pustaka	
7	18 mar 2021	Pengumpulan proposal bab I - III setelah revisi lengkap dengan cover, lembar persetujuan, lembar pengesahan, daftar isi, daftar tabel daftar gambar dan daftar Pustaka	
8	04 Jun 2021	Konsultasi skripsi bagian IV	
9	8 Jun 2021	Buat subab sendiri untuk uji asumsi klasik, beri kesimpulan untuk hipotesis diterima atau ditolak, buat subab pada autokorelasi, buat penjelasan pada pembahasan.	
10	18 Jun 2021	Pengumpulan Skripsi Bab IV setelah revisi	
11	23 Jun 2021	Pengumpulan Skripsi Bab I - V dilengkapi lembar pengesahan, daftar isi daftar tabel, daftar gambar, daftar lampiran dan daftar Pustaka.	

Samarinda, 25 Juni 2021

Pembimbing,



(Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak)

LAMPIRAN 10 LEMBAR PERBAIKAN DAN SARAN



L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama: Solikin Edi Ansyah

NIM: 17111024310122

Judul: Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PI Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda

1) **Intisari/Abstract**

Mengurangi jumlah kata pada abstrak

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

4) **BAB IV/Metode Penelitian**

1. Memmperbaiki tabel frekuensi kinerja karyawan
2. Memperbaiki tabel uji normalitas
3. Memperbaiki paragraph pada uji multikolenieritas
4. Menguraikan pembahasan dengan menambah indikator masing – masing variabel

5) **BAB VI/ Hasil Dan Pembahasan**

1. Kesimpulan tidak usah menggunakan angka
2. Manambah keterbatasan
3. Menambah variabel yang tidak terdapat dalam penelitian pada lembar saran

6) **Saran dan Perbaikan Lain**

Mengatur daftar Pustaka dengan rata kanan dan rata kiri

Penguji,

(Mursidah Nurfadillah, .S.E.,MM)

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

LAMPIRAN 11 UJI PLAGIASI SKRIPSI

**Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan
Pengalaman Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Mahakam
Berlian Samjaya Di Samarinda**

by Solikhin Skr 2411

Submission date: 24-Nov-2021 09:55AM (UTC+0700)

Submission ID: 1711652190

File name: REVISI_BAB_1-V_SOLIKIN_EDI_ANSYAH.docx (234.94K)

Word count: 12654

Character count: 81289

Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya Di Samarinda

ORIGINALITY REPORT

50%

SIMILARITY INDEX

48%

INTERNET SOURCES

18%

PUBLICATIONS

23%

STUDENT PAPER

PRIMARY SOURCES

dspace.umkt.ac.id

1 Internet Source

e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id

2 Internet Source

journals.umkt.ac.id

3 Internet Source

repository.unej.ac.id

4 Internet Source

id.123dok.com

5 Internet Source