

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, Friska. (2017). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. JOMFEKON: Faculty of Economic, University of Riau, Pekanbaru, Riau. Vol 4 no 1.
- Artha, Corry Stevani. (2011). *Analisis Beban Kerja Perawat Untuk Menentukan Jumlah Kebutuhan Perawat Di Ruang Rawat Inap Chrysant RS Awal Bros Bekasi*. Skripsi. Depok: FKM UI.
- Budiawan, I.N, et al. (2015). *Hubungan kompetensi, motivasi, dan beban kerja dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali*. Public Health and Preventive Medicine Archive: Fakultas Kesehatan: Universitas Udayana Bali. Hal. 143-149.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi*. Journal of Managerial Studies and Research 2 (7).
- Dantes, Nyoman. (2012). <https://materibelajar.co.id/pengertian-hipotesis-menurut-para-ahli/> (diperoleh pada tanggal 16 feb 2020).
- Depkes RI. (2010). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 340/MENKES/PER/III tentang Klarifikasi Rumah Sakit*. Jakarta.
- Deressa, Tamirat Ababe & Zeru, Getchew. (2019). *Work motivation and its effects on organizational performance: the case of nurses in Hawassa public and private hospital*. Scientific Reports.

- Dhini, Rama Dhanita. (2010). *Pengaruh Stres kerja, Beban kerja terhadap Kepuasan kerja*. Universitas Muria Kudus. *Jurnal Psikologi*.
- Didit, Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika: Surabaya.
- Dila, Kadek A. S. (2012). *Telaah Kritis Artikel Review Sistematis dan Meta Analisis*: Fakultas Kedokteran: Universitas Udayana. Denpasar, Bali
- Farisi, Mohammad Imam. (2010). *Pengembangan Asesmen Diri Siswa (Student Self-Assessment) sebagai Model Penilaian dan Pengembangan Karakter*. Artikel disampaikan pada Konferensi Ilmiah Nasional "Asesmen dan Pembangunan Karakter Bangsa" HEPI UNESA 2012.
- Gaki, E., Kontodimopoulos, N. & Niakas. D. (2012). *Investigating demographic, work-related and job satisfaction variables as predictors of motivation in Greek nurses*. *Journal of Nursing Management: Faculty of Sosial Sciences: Hellenic Open University Greece*. 57-59
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Huber, D. (2010). *Leadership and nursing care management third edition*. Philadelphia: Sauders Elsevier.
- Kudo, Y., Kido, S., Shahzad, M. T., Yoshimura, E., Shibuya, A., & Aizawa, Y. (2011). *Work Motivation for Japanese Nursing Assistants in*

Small- to Medium-Sized Hospitals. The Tohoku Journal of Experimental Medicine: Departement of Health Care Management: Kitasato University School of Medicine, Sagamihara, Kanagawa, Japan. Hal. 293-300.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali pers.

MacPhee, M. (2017). *The impact of heavy perceived nurse workloads on patient and nurse outcomes*. Administrative Sciences: School of Nursing: The University of British Columbia. Hal 1-17.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mudayana, Ahmad. (2010). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta. Vol. 4 no 76-143

Munandar, A.S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

Muninjaya, Gde AA. (2011). *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*. Jakarta : EGC.

Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah*. PKP2A II LAN Makassar, KKSDA : Makassar.

Mohammadi, Mohsen, et al (2015). *Evaluation of mental workload among ICU ward's nurses*. Health Promot Perspect: Departement of Occupational Health Engineering & Departement of Epidemiology

and Biostatistics: University of Medical Sciences. Vol. 5, No. 4, Hal. 280-287.

Negussie, Nebiat. (2012). *Relationship between reward and nurses' work motivation in Addis Ababa Hospitals*. Ethiopian Journal of Health Sciences: Departement of Management: University of Jimma. Vol. 22, No. 2, Hal. 107-112.

Ningsih, Suharti, et al (2017). *Pengaruh kejenuhan kerja, beban kerja, dan konflik kerja terhadap motivasi kerja perawat RSUD. DR. RM. Pramoto Bagan Siapiapi Kabupaten Rokan Hilir*. JOMFEKON: Fakultas Ekonomi. Uniersitas Pekanbaru Riau. Hal 495-509.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.

Pamela, A.O., & Oloko (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. Journal of Human Resource Studies5 (2).

Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsani. (2016). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada karyawan di PT. "X"*. Jurnal Empati: 5(2), h. 303-307

Robot, Fredna. (2009). *Analisis beban kerja perawat: dalam Mengevaluasi Kebutuhan Tenaga Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Prof dr R.D Kandau Manado*.Thesis. Depok: FIK UI.

RSUD Kota Kendari. (2015). *Profil Rumah Sakit Kota Kendari*. Kota Kendari.

- Samsudin, Salidi (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung
Penerbit Pustaka Setia.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja
Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen
Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis: Universitas
Widayatama Bandung.
- Sarsangi, V., et al. (2017). *Assesment of workload effect on nursing
occupational accidents in hospital of Kashan, Iran*. Biomedical
Research and Therapy, 4(8), 1527-1540.
- Sugiyono, (2013) : 96 [https:// www.eurekapedidikan.
com/2014/12/hipotesis-penelitian.html](https://www.eurekapedidikan.com/2014/12/hipotesis-penelitian.html). (diperoleh pada tanggal 16
februari 2020.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,
Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 38.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,
Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyowati, Endah, (2012). *Implementasi Kurikulum Pendidikan Karakter*,
Yogyakarta, Citra AjiParama.
- Sunarso, Kusdi. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban
Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar*.
Jurnal Manajemen: Sumber Daya Manusia: Fakultas Ekonomi:
Universitas Slamet Riyadi Surakarta. Vol. 4 No. 1: Hal 72-79.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber
Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi
Presindo.

- Suwanto. (2010), <http://seputarpengertian.blogspot.com/2018/07/pengertian-beban-kerja-serta-jenis-dan-faktornya.html>.
(diperoleh pada tanggal 16 februari).
- Suwanto, H. Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Syaer, Syarifruddin. (2010). *Beban Kerja Perawat Unit Gawat Darurat di Rumah Sakit Umum Lasinrang Kabupaten Pinrang*.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Toode, K., Routasalo, P., Helminen, M., & Suominen, T. (2014). *Hospital nurses' work motivation*. Scandinavian Journal of Caring Sciences: School of Health Sciences: University of Tampere. Hal. 248-257.
- Trettene, Armando dos Santos, et al. (2015). *Nursing workload in specialized semi-intensive Therapy unit: workforce size criteria*. Journal of School Nursing: Hospital de Reabilitacao: University de Sao Paulo & University Estadual Paulista. Hal. 958-963.
- Ugurlu, Z., Karahan, A., Unlu, H., Abbasoglu, A., Ozhan Elbas, N., Avci Isik. (2015). *The effects of workload and working conditions on operating room nurse and technician*. Work Place Health & Safety: Faculty of Health Sciences: University of Baskent. Vol. 63, No. 9, Hal. 399-407.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta : Rineka Cipta.

- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Rineka Cipta:Jakarta.
- Wirati, Ni Putu R,. (2020). *Hubungan burnout dengan motivasi kerja perawat pelaksana*.Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Kperawatan: Studi Ilmu Keperawatan Stikes Wiramedika Bali. Hal 9-14.
- Yo, Putu Melati Purbaningrat & Surya, Ida Bagus Ketut. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud. 4(5), h. 1149-11