

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. KESIMPULAN

Sesuai dengan latar belakang penelitian, dan tujuan serta hasil beberapa jurnal yang telah di review oleh peneliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bentuk-bentuk *bullying* yang dirasakan perawat ditempat kerja yaitu *bullying* verbal seperti ancaman, penghinaan kritikan pedas, menyindir, di teriaki dan *bullying* psikologis seperti diperlakukan berbeda seperti rekan kerja lain, melakukan pekerjaan yang bukan kompetensinya. Dalam kasus ini *bullying* dapat dialami oleh siapa saja tidak memandang usia dan jenis kelamin namun dalam *bullying* ini lebih banyak dirasakan oleh wanita.
2. Pelaku *bullying* pada perawat ditempat kerja ini dilakukan oleh, pasien, keluarga pasien, dokter, dan sesama perawat.
3. Perilaku *bullying* yang terjadi dapat menyebabkan dampak buruk terhadap korbannya seperti penurunan motivasi kerja, stres kerja, dan niat perawat untuk meninggalkan pekerjaannya.

2. SARAN

1. Bagi dosen, diharapkan melakukan sosialisasi dan diskusi lebih lanjut kepada mahasiswa terkait *bullying* di tempat kerja sebagai persiapan dari mahasiswa saat praktek lapangan dan masuk didunia kerja.

2. Bagi mahasiswa, untuk meningkatkan pengetahuan *bullying* di tempat kerja sebagai persiapan saat praktek lapangan dan masuk di dunia kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat melakukan penelitian tentang *bullying* dengan pendekatan kuantitatif untuk lebih mengetahui terkait tindakan *bullying* yang terjadi pada perawat ditempat kerja.