

NASKAH PUBLIKASI (MANUSCRIPT)

**HUBUNGAN ANTARA PEKERJAAN IBU DAN MOTIVASI DENGAN PEMBERIAN
ASI EKSKLUSIF PADA BAYI USIA 6-12 BULAN DI POSYANDU
WILAYAH KERJA PUSKESMAS HARAPAN BARU
SAMARINDA**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN MATERNAL WORK AND MOTIVATION WITH
EXCLUSIVE BREASTFEEDING FOR INFANT AGES 6-12 MONTHS IN POSYANDU
WORKING AREA HARAPAN BARU COMMUNITY HEALTH CENTER IN
SAMARINDA***

Aisyah Astuti¹, Ni Wayan Wiwin Asthiningsih², Fatma Zulaikha³



DISUSUN OLEH:

AI SYAH ASTUTI

17111024110167

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN FARMASI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA**

2020

Naskah Publikasi (*Manuscript*)

**Hubungan antara Pekerjaan Ibu dan Motivasi dengan Pemberian
ASI Eksklusif pada Bayi Usia 6-12 Bulan di POSYANDU
Wilayah Kerja PUSKESMAS Harapan Baru
Samarinda**

***The Relationship between Maternal Work and Motivation with
Exclusive Breastfeeding for Infant Ages 6-12 Months in POSYANDU
Working Area Harapan Baru Community Health Center in Samarinda***

Aisyah Astuti¹, Ni Wayan Wiwin Asthiningsih², Fatma Zulaikha³



Di Susun Oleh:

Aisyah Astuti

17111024110167

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN FARMASI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2020**

Persetujuan Publikasi

Kami dengan ini mengajukan surat persetujuan untuk publikasi penelitian dengan judul:

HUBUNGAN ANTARA PEKERJAAN IBU DAN MOTIVASI DENGAN PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA BAYI USIA 6-12 BULAN DI POSYANDU WILAYAH KERJA PUSKESMAS HARAPAN BARU SAMARINDA

Bersama dengan surat ini kami lampirkan naskah publikasi

Pembimbing



Ns. Ni Wayan Wiwin.A S.Kep, M.Pd
NIDN: 1114128602

Peneliti



Aisyah Astuti
NIM: 17111024110167

Mengetahui,

Koordinator Mata Ajar Skripsi



Ns. Milkhatun, M.Kep
NIDN: 1121018501

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA PEKERJAAN IBU DAN MOTIVASI DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA BAYI USIA 6-12 BULAN
DI POSYANDU WILAYAH KERJA PUSKESMAS HARAPAN BARU
SAMARINDA**

NASKAH PUBLIKASI

**DISUSUN OLEH
AISYAH ASTUTI
17111024110167**

**Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal, 25 juni 2020**

Penguji I

Penguji II


Ns. Fatma Zulaikha, M.Kep



Ns. Ni Wayan Wiwin, A.S.Kep, M.Pd

NIDN: 1101038301

NIDN: 1114128602



**Mengetahui :
Ketua Prodi S1 Keperawatan**


Ns. Dwi Rahmah Fitriani, M.Kep
NIDN. 1119097601

**Hubungan antara Pekerjaan Ibu dan Motivasi dengan Pemberian ASI Eksklusif
Pada Bayi Usia 6-12 Bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan
Baru Samarinda**

Aisyah Astuti¹, Ni Wayan Wiwin Asthiningsih², Fatma Zulaikha³

Program Studi Ilmu Keperawatan dan Farmasi
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Jl. Ir. H. Juanda No. 15, Samarinda

Email Korespondensi: Justaisyah10@gmail.com

INTISARI

Latar Belakang : Pemberian makanan pada Anak sangat penting bagi kelangsungan hidup dan perkembangan anak untuk mencapai tujuan SDG (*Sustainable Development Goals*), ASI memberikan manfaat yang nyata bagi anak pada dua tahun pertama pada kehidupan dan setelahnya, dengan standar global. Pekerjaan ibu dan motivasi menjadi satu faktor penting dalam memberikan ASI Eksklusif.

Tujuan Penelitian : Tujuan Penelitian ini adalah Untuk mengetahui Hubungan Antara Pekerjaan Ibu dan motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda.

Metode Penelitian : Penelitian ini menggunakan Desain penelitian *Kuantitatif Korelasional* dengan pendekatan *Cross-Sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah ibu yang mempunyai bayi usia 6-12 bulan. Pengambilan Sampel menggunakan teknik *Cluster Sampling* dan menggunakan rumus *Slovin* dari tiap *Cluster Sampling* menggunakan teknik *Stratified Random Sampling*. Dalam menguji Hipotesis Peneliti menggunakan Analisis Uji *Chi-Square*.

Hasil dan Kesimpulan : Hasil analisis bivariat menggunakan *Chi-Square* menunjukkan bahwa ada hubungan antara variabel Pekerjaan ibu dengan ASI Eksklusif, nilai *P-Value* = $0,04 \leq 0,05$. Ada hubungan antara variabel Motivasi dengan ASI Eksklusif, nilai *P-Value* = $0,01 \leq 0,05$. Dari hasil analisa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel Pekerjaan Ibu dan Motivasi dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi Usia 6-12 bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda.

Kata Kunci : Pekerjaan Ibu, Motivasi, ASI Eksklusif.

¹ Mahasiswa Prodi S1 Ilmu Keperawatan. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

² Dosen Prodi S1 Ilmu Keperawatan. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

³ Dosen Prodi S1 Ilmu Keperawatan. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

The Relationship between Maternal Work and Motivation with Exclusive Breastfeeding for Infant Ages 6-12 Months in POSYANDU Working Area Harapan Baru Community Health Center in Samarinda

Aisyah Astuti¹, Ni Wayan Wiwin Asthiningsih², Fatma Zulaikha³

Nursing Sciences Study Program, Faculty of Health and Pharmacy
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Jl. Ir. H. Juanda No. 15, Samarinda

Correspondence: Justaisyah10@gmail.com

ABSTRACT

Background : Feeding children is very important for the survival and development of children to achieve goals SDG (Sustainable Development Goals), ASI provides tangible benefits for children in the first two years of life and beyond, with global standards. Mother's motivation is one important factor in providing exclusive breastfeeding.

Objective : The purpose of this study was to determine the relationship of maternal work and motivation in exclusive breastfeeding in Posyandu Harapan Baru Community Health Center in Samarinda.

Methodology : This study uses a correlational quantitative research design with a cross-sectional study. Population in this study were mothers who had babies aged 6-12 months. Sampling taking using the Cluster Sampling technique and using the Slovin formula from each cluster sample using stratified random sampling technique. In testing the hypothesis the researchers used the Chi-Square Test Analysis.

Result : The results of the bivariate analysis using Chi-Square showed that there was a relationship between the variable Occupational mothers with Exclusive ASI, $P\text{-Value} = 0.04 \leq 0.05$. There is a relationship between Motivation variables and Exclusive ASI, $P\text{-Value} = 0.01 \leq 0.05$.

Conclusion : From the Analysis Results There is a Significant Relationship between the Variable of Mother's Work and Motivation with the Exclusive Breastfeeding for Infant ages 6-12 months in Posyandu Harapan Baru Puskesmas Working Area Samarinda.

Kata Kunci : Maternal Work, Motivation, Exclusive Breastfeeding.

¹ Students of Undergraduate Nursing Program. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

² Lecturer of Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

³ Lecturer of Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

PENDAHULUAN

Praktik pemberian makanan sangat penting demi kelangsungan hidup dan perkembangan anak untuk mencapai tujuan SDG (*Sustainable Development Goals*), ASI memberikan manfaat yang nyata bagi anak pada dua tahun pertama pada kehidupan dan setelahnya, dengan standar global, pemerintah Indonesia, WHO dan UNICEF merekomendasikan ASI Eksklusif selama enam bulan pertama kehidupan dan dilanjutkan dengan MPASI dan terus menyusui anak hingga umur dua tahun atau lebih. Ini dilakukan untuk mempercepat pencapaian mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan dan nutrisi yang lebih baik (*Sustainable Development Goals*, 2017).

Menurut peraturan pemerintahan Republik Indonesia No 36 Tahun 2009 tentang kesehatan pasal 129 ayat 1 yang menyatakan bahwa pemberian ASI Eksklusif adalah hak setiap Bayi yang ditanggung jawabkan kepada pemerintah untuk menjamin hak-hak bayi untuk mendapatkan ASI di 6 bulan kehidupan pertamanya. (Kemenkes RI, 2014).

Menurut World Health Organization (WHO) dalam Kemenkes RI (2017). ASI Eksklusif merupakan makanan terbaik bayi sejak dilahirkan hingga berusia 6 bulan, tanpa menambahkan makan lain selain ASI.

Menurut World Health Organization (WHO) dalam Freire et al. (2020), menganjurkan agar semua bayi baru lahir mulai menyusui satu jam pertama setelah lahir dan lanjutkan dengan ASI Eksklusif selama 6 bulan pertama kehidupan bayi dan dilanjutkan makanan pendamping untuk tambahan 18 bulan atau lebih.

Hasil dari Riskesdas (2018), mengatakan pemberian ASI kepada bayi yang usia 0-5 bulan didapatkan jumlah pemberian ASI Eksklusif yang tertinggi adalah di Provinsi Bangka Belitung berjumlah 56,7%, sedangkan yang terendah adalah di Provinsi NTB berjumlah 20,3%.

Angka yang cukup rendah dalam pemberian ASI telah menjadi masalah Nasional, banyak hal yang mempengaruhi dalam pemberian ASI Eksklusif di antaranya adalah factor pengetahuan ibu, namun diperkirakan juga ada faktor lain yaitu ibu yang bekerja dan motivasi ibu dalam memberikan ASI pada bayinya Hesty (2018).

Hasil studi pendahuluan yang dilakukan dengan wawancara singkat oleh peneliti pada tanggal 28 November 2019 diperoleh informasi bahwa 2 dari 5 ibu mengatakan bekerja dan 3 dari 5 ibu mengatakan tidak bekerja. Dari hasil wawancara tersebut peneliti juga mendapatkan informasi, 2 dari 5 ibu mengatakan termotivasi untuk memberikan ASI eksklusif hingga bayi berusia 6 bulan dan 3 dari 5 ibu mengatakan tidak termotivasi untuk memberikan ASI eksklusif hingga bayi berusia 6 bulan.

Berdasarkan data yang diperoleh di wilayah Puskesmas Harapan Baru Samarinda jumlah pemberian ASI eksklusif tahun 2018 dari bulan Maret - Agustus bahwa jumlah Bayi usia 0-6 bulan sebesar 138 bayi. Jumlah bayi yang diberikan ASI eksklusif sebesar 68 bayi, dan jumlah bayi yang tidak diberikan ASI Eksklusif sebesar 70 bayi. Berdasarkan hasil wawancara dengan pihak puskesmas diperoleh informasi bahwa di Puskesmas Harapan Baru Samarinda terendah kedua dalam pemberian ASI eksklusif. Serta data yang didapat dari Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda pada bulan Februari 2019 jumlah bayi usia 6-12 bulan yang terdaftar di 19 Posyandu adalah 139 bayi.

Dari data tersebut, sebesar 70 bayi tidak diberikan ASI Eksklusif di wilayah kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda, maka dari itu, peneliti tertarik untuk meneliti dengan judul penelitian mengenai "Hubungan Antara Pekerjaan Ibu dan Motivasi yang mempengaruhi Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi Usia 6-12 Bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda".

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan desain penelitian Kuantitatif Korelasional, dengan metode pendekatan Cross Sectional. Populasi yang ada di posyandu sebanyak 139 responden, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Cluster Sampling (Area Sampling). Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Rumus Slovin. Dari

rumus slovin di peroleh besar sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 107 responden. Dalam pemilihan sampel dari tiap Cluster Sampling, dapat menggunakan Stratified Random Sampling. Setelah jumlah sampel ditentukan selanjutnya menghitung masing-masing posyandu berdasarkan kunjungan, berdasarkan rumus slovin dengan perhitungan jumlah populasi yaitu 139 bayi dengan tingkat kepercayaan 5% maka jumlah sampel adalah 107 bayi dari 19 posyandu.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang menggunakan skala likert (scoring) yang dibuat oleh peneliti sendiri yaitu: kuesioner motivasi yang telah di uji validitas yang menggunakan Pearson Product Moment dengan nilai r hitung $\leq 0,361$ dan pengujian reliabilitas instrumen dapat dilakukan dengan teknik Alfa Cronbach untuk skala likert. Kriteria Inklusi dalam penelitian ini adalah Ibu yang memiliki anak usia 6-12 bulan, Ibu yang bersedia menjadi responden dan Ibu yang bisa membaca dan menulis serta kriteria eksklusi dalam penelitian ini adalah Ibu dengan anak yang memiliki kebutuhan khusus. Definisi operasional pada penelitian ini menggunakan Conceptual Definitions.

HASIL

Peneliti memparkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan yaitu tentang hubungan antara pekerjaan ibu dan motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda. Data dikumpulkan pada tanggal 4-24 Februari 2020 dengan jumlah 107 responden. Pengumpulan data menggunakan instrumen berupa kuesioner untuk di isi oleh responden ibu.

Tabel 1 Distribusi Frekuensi Responden Usia Ibu

Karakteristik Usia Ibu	Frekuensi	Persentase
<20	6	5.6%
20-35	82	76.6%
>35	19	17.8%
Total	107	100.0%

Dari tabel 1 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi berdasarkan usia responden ibu di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda mayoritas berusia 20-35 tahun sebanyak 82 ibu (76.6%).

Tabel 2 Distribusi Frekuensi Responden Pendidikan Ibu

Karakteristik Pendidikan ibu	Frekuensi	Presentase
SD	4	3,7%
SMP	16	15,0%
SMA	48	44,9%
Perguruan Tinggi	39	36,4%
Total	107	100,0%

Dari tabel 2 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi pendidikan responden ibu di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda mayoritas berpendidikan SMA sebanyak 48 ibu (44,9%).

Tabel 3 Distribusi Frekuensi Usia Bayi di Posyandu

Karakteristik Usia Bayi	Frekuensi	Persentase
6 Bulan	36	33,6%
7 Bulan	18	16,8%
8 Bulan	17	15,9%
9 Bulan	14	13,1%
10 Bulan	14	13,1%
11 Bulan	4	3,7%
12 Bulan	4	3,7%
Total	107	100,0%

Dari tabel 3 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi usia responden bayi di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda mayoritas berusia 6 bulan sebanyak 36 bayi (33,6%).

Tabel 4 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Bayi di Posyandu

Karakteristik jenis kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki-laki	51	47,7%
Perempuan	56	52,3%
Total	107	100,0%

Dari tabel 4 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi responden jenis kelamin bayi di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda adalah berjenis kelamin laki-laki sebanyak 51 bayi (47,7%) dan perempuan sebanyak 56 bayi (52,3%).

Tabel 5 Distribusi Frekuensi Pekerjaan Ibu di Posyandu

Karakteristik Pekerjaan Ibu	Frekuensi	Presentase
Bekerja	59	55,1%
Tidak bekerja	48	44,9%
Total	107	100,0%

Dari tabel 5 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi pekerjaan responden ibu yang bekerja sebanyak 59 ibu (45,8%) dan ibu yang tidak bekerja sebanyak 48 ibu (44,9%).

Tabel 6 Distribusi Frekuensi Motivasi Ibu di Posyandu

Karakteristik Motivasi	Frekuensi	Persentase
Baik	53	49.5%
Kurang Baik	54	50.5%
Total	107	100.00%

Dari tabel 6 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi berdasarkan motivasi responden ibu di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda adalah motivasi kurang baik sebanyak 54 ibu (50.5%) dan motivasi baik sebanyak 53 ibu (49.5%).

Tabel 7 Distribusi Frekuensi Pemberian ASI Eksklusif di Posyandu

Pemberian ASI Eksklusif	Frekuensi	Persentase
ASI Eksklusif	36	33.6%
Tidak ASI Eksklusif	71	55.4%
Total	107	100.0%

Dari tabel 7 diperoleh informasi mengenai distribusi frekuensi berdasarkan pemberian ASI responden ibu di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda adalah tidak ASI Eksklusif sebanyak 71 ibu (66.4%) dan ASI Eksklusif sebanyak 36 ibu (33,6%).

Tabel 8 Hubungan Antara Pekerjaan Dengan Pemberian ASI Eksklusif Pada Bayi Usia 6-12 Bulan di Posyandu

Pekerjaan ibu	Pemberian ASI Eksklusif		Total	P	OR			
	ASI Eksklusif	Tidak ASI Eksklusif						
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Value	95%
Bekerja	15	25,4%	44	74,6%	59	100,0%	0,04	0.438
Tidak bekerja	21	43,8%	27	56,2%	48	100,00%		
Total	36	33,6%	71	66,4%	107	100,0%		

Berdasarkan tabel 8 diperoleh informasi mengenai mengenai hasil uji bivariat antara pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif ada 59 ibu yang bekerja dan melakukan pemberian ASI Eksklusif sebesar 15 ibu (25,4%) sedangkan yang tidak melakukan pemberian ASI Eksklusif sebesar 44 ibu (74,6%).

Serta terdapat 48 ibu yang tidak bekerja dan memberikan ASI Eksklusif sebanyak 21 ibu (43,8%) sedangkan yang tidak memberikan ASI Eksklusif sebanyak 27 ibu (56,2%).

Dari interpretasi dapat disimpulkan bahwa nilai *P-Value* (0,04) < (0,05), maknanya ada hubungan yang memiliki makna antara dua variabel dengan nilai *Odds Ratio* (OR) sebesar (0,438), artinya ibu yang bekerja dan tidak bekerja memiliki peluang yang sama dalam pemberian ASI Eksklusif.

Tabel 9 Hubungan Antara Pekerjaan Dengan Pemberian ASI Eksklusif Pada Bayi Usia 6-12 Bulan di Posyandu

Motivasi	Pemberian ASI Eksklusif		Total	P	OR			
	ASI Eksklusif	Tidak ASI Eksklusif						
	Σ	%	Σ	%	Σ	% Value	95%	
Baik	34	79,1%	9	20,9%	43	100,0%	0,01	2.897
Kurang baik	2	3,1%	62	96,9%	64	100,00%		
Total	36	33,6%	71	66,4%	107	100,0%		

Berdasarkan tabel 9 diperoleh informasi mengenai hasil Uji bivariat antara motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif di posyandu terdapat 43 responden ibu yang memiliki motivasi baik dan memberikan ASI Eksklusif sebanyak 34 ibu (79,1%) dan yang tidak memberikan ASI Eksklusif sebanyak 9 ibu (20.9%).

Serta terdapat dari 64 responden ibu yang memiliki motivasi kurang baik sebanyak 2 ibu (3,1%) dan yang tidak memberikan ASI Eksklusif sebanyak 62 ibu (96,9%).

Berdasarkan interpretasi di atas maka dapat disimpulkan bahwa nilai *P-Value* (0,01) \leq (0,05), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif dengan nilai *Odds Ratio* (OR) sebesar (2.897), artinya ibu dengan motivasi baik memiliki peluang 3 kali lebih besar dalam pemberian ASI Eksklusif dibanding ibu dengan motivasi kurang baik.

PEMBAHASAN

Usia Ibu

Dari hasil penelitian, 107 responden pada usia ibu didapatkan hasil terbanyak adalah 20 sampai 35 tahun sebanyak 84 ibu (78.5%), <20 tahun sebanyak 2 ibu (1.9%), dan >35 tahun sebanyak 21 ibu (19.6%). Penelitian ini sejalan dengan penelitian Lenja et al (2016) dengan usia terbanyak adalah > 20 tahun sebanyak 250 ibu (63,1%).

Menurut Lumbantoruan (2018) mengatakan, usia 20-35 tahun merupakan usia yang paling baik untuk hamil, melahirkan dan menyusui. Serta usia yang lebih tua dari kisaran usia reproduksi tersebut merupakan usia yang memiliki resiko dan menurunnya kemampuan ibu untuk kehidupan reproduksinya, sehingga dapat mempengaruhi pemberian ASI Eksklusif.

Dapat diasumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan kepada 107 responden bahwa usia ibu yang terbanyak 20-35 tahun sebanyak 84 ibu (78.5%) adalah usia reproduksi yang baik sehingga memiliki pola pikri yang cukup dalam pemberian ASI Eksklusif. Peneliti dapat menyimpulkan bahwa usia ibu sangat berperan dalam pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan.

Pendidikan Ibu

Dari hasil penelitian, 107 responden pada pendidikan ibu didapatkan mayoritas tingkat pendidikan ibu adalah SMA, yaitu sebanyak 47 ibu (43.9%). Penelitian ini sejalan dengan penelitian Kusmiyati et al (2018) dengan tingkat Pendidikan SMA yaitu sebanyak 31 ibu (69,0%).

Menurut para ahli dalam buku teori dan prinsip pendidikan (2013), mengatakan pendidikan merupakan transformasi nilai dan pembentukan kepribadian dengan segala aspek yang dicakupnya untuk menambah ilmu pengetahuan.

Dapat diasumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan kepada 107 responden bahwa pendidikan yang terbanyak ialah SMA sebanyak 47 ibu (43.9%),

sehingga dapat digambarkan, bahwa pendidikan ibu tergolong rendah, dan masih belum banyak mengetahui informasi mengenai pemberian ASI. Peneliti dapat menyimpulkan bahwa pendidikan ibu menjadi salah satu pengaruh yang berperan penting dalam pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan.

Usia Bayi

Dari hasil penelitian, 107 responden pada usia bayi mayoritas bayi berusia 6 bulan sebanyak 36 bayi sebesar (33,6%). Penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian Ara, Sudaryati, Lubis (2018) menyatakan bahwa usia terbanyak adalah 12 bulan sebanyak 18 bayi sebesar (29,0%).

Menurut Noorbaya dan Johan (2019), mengatakan masa bayi dimulai dari usia 0-12 bulan. Masa bayi dibagi menjadi 2 yaitu :Neonatal di mulai dari usia 0-28 hari, neonatal dini di mulai dari usia 0-7 hari, neonatal lanjut dimulai dari usia 8-28 hari, serta pascaneonatal dimulai dari usia 29 hari sampai 12 bulan.

Dapat diasumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kepada 107 responden bahwa usia bayi yang terbanyak adalah 6 bulan sebanyak 36 bayi sebesar (33,6%). Dimana di usia bayi 6 bulan ini ibu masih memberikan ASI Eksklusif. Peneliti menyimpulkan bahwa usia bayi 6 bulan masih di berikan ASI Eksklusif.

Jenis Kelamin Bayi

Berdasarkan hasil penelitian dari 107 responden bayi usia 6-12 bulan yang dengan karakteristik jenis kelamin didapatkan hasil terbanyak adalah perempuan sebanyak 56 bayi sebesar (52,3%) dan Laki-laki sebanyak 51 bayi sebesar (47,7%). Penelitian ini sejalan dengan penelitian Tastan et al (2016) menyatakan bahwa jenis kelamin bayi usia 4-6 bulan terbanyak adalah perempuan sebanyak 44 bayi (61,1%).

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi pertumbuhan dan perkembangan anak yaitu faktor internal dan eksternal. Faktor internal antara lain ras, keluarga, umur, jenis kelamin dan genetik. Sedangkan faktor eksternal adalah gizi, mekanis, psikologi ibu, dan faktor persalinan Wibowo (2016).

Berdasarkan asumsi peneliti bahwa jenis kelamin seseorang sudah ditentukan oleh gen yang ada di dalam tubuh manusia.

Pekerjaan Ibu

Berdasarkan hasil penelitian dari 107 responden pekerjaan didapatkan mayoritas ibu yang sebanyak 59 ibu (55.1%) yang bekerja. Penelitian ini sejalan dengan penelitian Nasihah (2015) menyatakan bahwa pekerjaan terbanyak ibu adalah IRT sebesar 33 ibu (63,5%).

Pekerjaan adalah kerja atau membuat karya yang mempunyai tugas dan kewajiban sebagai tanggung jawab dan memiliki kerjasama antar individu dalam pelaksanaannya untuk membuat karya dan menghasilkan upah. Menurut peneliti fenomena ini terjadi karena bekerja umumnya merupakan kegiatan yang menyita waktu bagi ibu-ibu yang mempunyai pengaruh terhadap pemberian ASI Eksklusif Koba et al (2019).

Menurut teori Lombunturuan, 2018 menjelaskan bahwa pekerjaan merupakan salah satu faktor yang berhubungan mengapa ibu tidak memberikan ASI Eksklusif kepada bayinya. Hal ini terjadi karena dengan kesibukan ibu dalam bekerja membuat seorang ibu tidak aktif memberikan ASI Eksklusif kepada bayinya karena ibu tidak memiliki waktu yang banyak untuk menyusui. Sehingga dengan kesibukan ibu dalam bekerja maka kebanyakan bayi mereka di tinggalkan dirumah dengan dijaga seorang pembantu, dan apabila bayi mereka lapar maka pembantu akan memberikan makanan pendamping ASI.

Dapat diasumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa pekerjaan ibu yang terbanyak adalah ibu yang bekerja, hal tersebut menunjukkan bahwa ibu-ibu yang bekerja tidak memiliki banyak waktu luang dalam pemberian ASI pada bayi usia 6-12 bulan. Peneliti dapat menyimpulkan bahwa pekerjaan berpengaruh dalam pemberian ASI. sehingga dapat disimpulkan bahwa ibu yang bekerja lebih memiliki peluang untuk memberikan susu botol pada waktu dini dan makanan buatan pabrik dibandingkan dengan ibu yang tidak bekerja.

Motivasi ibu

Hasil penelitian dari 107 responden motivasi didapatkan informasi motivasi kurang baik sebanyak 54 ibu (50,5%). dan motivasi baik 53 ibu (49,5%). Penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian Hesty (2018), menyatakan bahwa motivasi baik sebanyak 37 ibu (82,2%) sedangkan motivasi kurang baik 8 ibu (17,8%).

Menurut Hesty (2018), ibu dengan motivasi baik ialah motivasi yang muncul dari dalam diri maupun dorongan dari luar. Motivasi muncul dengan cara membaca, melihat hal positif dan mendengar pengalaman baik orang lain. Dan motivasi yang muncul dari luar yaitu, motivasi yang berasal dari suami, keluarga, dan petugas kesehatan.

Ibu dengan motivasi kurang baik dipengaruhi antara lain banyaknya iklan susu sapi, kurangnya pengetahuan ibu tentang pentingnya ASI Eksklusif, dan dan tidak adanya pemberi motivasi.

Dapat di asumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan kepada 107 responden bahwa motivasi ibu yang terbanyak adalah kurang baik sebanyak 64 ibu (59.8%) yang tidak memiliki keinginan untuk memberikan ASI pada bayi usia 6-12 bulan. Peneliti dapat menyimpulkan bahwa motivasi sangat besar pengaruhnya dalam pemberian ASI. Sehingga dapat disimpulkan bahwa ibu yang memiliki motivasi kurang baik lebih berisiko memberikan susu botol pada waktu dini dan makanan buatan pabrik dibandingkan dengan ibu yang memiliki motivasi baik.

Pemberian ASI Eksklusif

Berdasarkan dari data hasil penelitian dari 107 responden pada bayi usia 6-12 bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda didapatkan bayi dengan pemberian ASI Eksklusif selama 6 bulan sebanyak 36 bayi (33,6%), sedangkan Tidak ASI Eksklusif sebanyak 71 bayi (66,4%). Penelitian ini sejalan dengan penelitian Kaur et al (2016) menyatakan bahwa dalam pemberian ASI Eksklusif paling banyak adalah tidak ASI Eksklusif sebanyak 120 bayi (51.72%).

ASI Eksklusif adalah makanan yang tidak tergantikan untuk bayi sebelum usia 6 bulan karena hampir semua kandungan zat gizi yang terdapat pada ASI sangatlah tinggi sehingga bayi tidak memerlukan komposisi apa pun dari luar Yuliarti (2010).

ASI mengandung air, protein, Karbohidrat, Lemak, DHA (docosahexaenoic acid), ARA (arachidonic acid), vitamin, mineral, enzim yang baik untuk tumbuh kembang dan mengandung Antiparasit, Anti-Alergi, Antivirus dan Antibodi, faktor Bioaktif, hormon untuk system imunitas bayihormon Monika (2014).

Dapat diasumsikan peneliti berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan kepada 107 responden bahwa sepenuhnya tidak memberikan ASI Eksklusif sebanyak 71 bayi (66,4%) sebelum usia 6 bulan sehingga peneliti beranggapan bahwa ibu belum mengetahui manfaat ASI yang baik untuk pertumbuhan dan perkembangan bayi. usia 6-12 bulan secara optimal.

Hubungan antara Pekerjaan ibu dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia (6 - 12 bulan)

Berdasarkan dari data hasil uii bivariat, diperoleh informasi bahwa dari 59 ibu yang bekerja ada 15 ibu (25,4%) memberikan ASI secara Eksklusif dan ada 44 ibu (74,6%) tidak memberikan ASI secara Eksklusif. Berdasarkan hasil wawancara singkat di Posyandu Wilayah Kerja Harapan Baru Samarinda dengan responden ibu, ada 44 ibu (74,6%) yang bekerja tidak memberikan ASI secara Eksklusif, ibu beralasan karena sibuk bekerja cenderung mengandalkan susu formula untuk memenuhi kebutuhan nutrisi anaknya karena ibu yang bekerja memiliki penghasilan yang cukup untuk membeli susu formula dan tidak mempunyai banyak waktu bersama anaknya, serta tidak mendapatkan dukungan dari keluarga. Tetapi ada 15 ibu (25,4%) yang bekerja namun tetap memberikan ASI secara Eksklusif mempunyai alasan karena ibu sangat ingin memberikan ASI Eksklusif sebelum bayi berusia 6 bulan, dan mendapat dukungan dari keluarga.

Hal ini sejalan bersama teori yang menyatakan bahwa ibu yang bekerja masih bisa memberikan ASI Eksklusif dengan melakukan pompa ASI atau pemerahan kemudian menyimpannya dan memberikan ASI sepuluhang bekerja Haryati et al (2016).

Serta dari 48 ibu yang tidak bekerja ada 21 ibu (43,8%) yang memberikan ASI Eksklusif dan ada 27 ibu (56,2%) yang tidak memberikan ASI Eksklusif. Berdasarkan hasil wawancara singkat di Posyandu Wilayah Kerja Harapan Baru Samarinda dengan responden ibu-ibu yang tidak bekerja memberikan ASI beralasan bahwa, ibu memiliki banyak waktu untuk memberikan ASI kepada bayinya, selain menghemat pengeluaran untuk tidak membeli susu formula ibu mengaku bahagia selama proses menyusui karena menambah kedekatan antara ibu dan bayi. Tetapi ada ibu yang tidak bekerja namun tidak memberikan ASI secara Eksklusif beralasan bahwa ASI tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan nutrisi yang baik sehingga harus diberikan makanan tambahan berupa susu formula, madu dan buah-buahan. Kepercayaan ini beredar di masyarakat ketika ibu-ibu dalam masa menyusui bayinya.

Hal ini didukung oleh teori yang menyatakan pentingnya memberikan ASI Eksklusif untuk memenuhi kebutuhan bayinya namun ibu mempunyai alasan bahwa ASI tidak cukup, justru makanan tambahan pendamping ASI lah yang dapat memenuhi asupan nutrisi bayi.

Faktor pengetahuan yang baik mengenai pemberian ASI Eksklusif akan sangat mempengaruhi perilaku ibu dalam melakukan pemberian ASI Eksklusif. Dengan upaya seperti memberikan penyuluhan tentang pentingnya ASI Eksklusif, bahaya, dan akibat yang ditimbulkannya terhadap pemberian susu formula pada bayi 0-6 bulan.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian hubungan antara pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif dengan nilai P-Value $(0,04) < (0,05)$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga terdapat hubungan yang signifikan antara pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan, dengan nilai Odds Ratio (OR) sebesar (0,438).

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Harseni (2019), tentang hubungan pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif di Puskesmas Lapai kota Padang, dimana nilai P-Value $(0,001) < (0,005)$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif di Puskesmas Lapai kota Padang.

Menurut Roesli dalam Maulida et al (2015), mengungkapkan bahwa fenomena kurangnya pemberian ASI Eksklusif disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya pengetahuan ibu yang kurang memadai tentang ASI Eksklusif, tidak adanya motivasi dari lingkungan dan petugas kesehatan, beredarnya mitos yang kurang baik, serta kesibukan ibu bekerja dan singkatnya cuti melahirkan, merupakan alasan yang diungkapkan oleh ibu yang tidak menyusui secara Eksklusif.

ASI Eksklusif adalah makanan yang tidak tergantikan untuk bayi sebelum usia 6 bulan karena hampir semua kandungan zat gizi yang terdapat pada ASI sangatlah tinggi sehingga bayi tidak memerlukan komposisi apa pun dari luar Yulianti (2010).

ASI mengandung air, protein, Karbohidrat, Lemak, DHA (docosahexaenoic acid), ARA (arachidonic acid), vitamin, mineral, enzim yang baik untuk tumbuh kembang dan mengandung Antiparasit, Anti-Alergi, Antivirus dan Antibodi, faktor Bioaktif, hormon untuk system imunitas bayi. Monika (2014).

Peneliti berasumsi bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pekerjaan ibu dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan di posyandu Wilayah Kerja Harapan Baru Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda bisa jadi dikarenakan pekerjaan berhubungan dengan Pemberian ASI Eksklusif. Penurunan prevalensi menyusui lebih cepat terjadi pada ibu yang bekerja dikarenakan ibu yang bekerja berpeluang lebih besar untuk memberikan susu formula, kurangnya waktu dan tidak adanya dukungan keluarga

Dari interpretasi dapat disimpulkan bahwa nilai P-Value $(0,04) < (0,05)$, artinya ada hubungan yang memiliki makna antara dua variabel dengan nilai Odds Ratio (OR) sebesar (0,438), artinya ibu yang bekerja dan tidak bekerja memiliki peluang yang sama dalam pemberian ASI Eksklusif.

Hubungan antara motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan

Berdasarkan data hasil uji bivariat diperoleh informasi bahwa hasil uji bivariat dari 43 ibu yang memiliki motivasi baik ada 34 ibu (79,1%) memberikan ASI secara Eksklusif dan ada 9 ibu (20,9%) tidak memberikan ASI secara Eksklusif.

Berdasarkan hasil wawancara singkat di Posyandu Wilayah Kerja Harapan Baru Samarinda dengan responden ibu ada 34 ibu (79,1%) yang memiliki motivasi baik memberikan ASI secara Eksklusif, ibu beralasan karena ibu merasa sangat ingin memberikan ASI secara Eksklusif kepada bayinya karena ibu paham bahwa ASI lebih baik dari susu formula, serta ibu termotivasi dari lingkungannya dan mendapatkan dukungan oleh suami. Tetapi ada 9 ibu (20,9%) yang termotivasi namun tidak memberikan ASI secara Eksklusif kepada bayinya, ibu beralasan bahwa ASI nya sedikit dan kadang lecet karena proses menyusui yang salah padahal ibu sangat ingin memberikan ASI secara Eksklusif namun, di karenakan payudara yang lecet dan terasa perih maka ibu menyasati dengan memberikan susu formula jika anaknya masih lapar, sebagian ibu juga mengaku berpendapatan tinggi dan merasa cukup mampu untuk membeli susu formula.

Hal ini didukung oleh teori tentang faktor yang mempengaruhi motivasi seorang ibu dalam menyusui bayinya. Beberapa penelitian yang telah dilakukan didaerah perkotaan dan pedesaan di Indonesia dan Negara berkembang lainnya, menunjukkan bahwa faktor sistem dukungan, pengetahuan ibu terhadap ASI, adanya fasilitas ojek ASI di kota-kota besar, promosi susu formula dan makanan tambahan mempunyai pengaruh terhadap praktek pemberian ASI. Pengaruh-pengaruh tersebut dapat memberikan dampak negatif maupun positif dalam memperlancar pemberian ASI eksklusif Maulida et al (2015).

Serta terdapat dari 64 responden ibu ada 2 ibu (3,1%) memiliki motivasi kurang baik memberikan ASI dan 62 ibu (96,9%) tidak memberikan ASI Eksklusif. Berdasarkan hasil wawancara singkat di Posyandu Wilayah Kerja Harapan Baru Samarinda dengan responden ibu, ada 62 ibu (96,9%) tidak memberikan ASI secara Eksklusif karena pengalaman menyusui yang menyakitkan, tidak mendapatkan dukungan dari suami dan menurut sebagian ibu yang berpendapatan tinggi lebih memilih membeli susu formula karena takut putingnya lecet. Tetapi ada 2 ibu (3,1%) yang memiliki motivasi kurang baik namun tetap memberikan ASI secara Eksklusif, ibu beralasan karena, ibu merasa jika susu formula lebih mahal di dibandingkan dengan ASI, sebagian ibu juga beralasan jika mendapatkan dukungan dari petugas kesehatan dan keluarga, sebagian ibu tidak sanggup untuk membeli susu formula untuk menggantikan ASI maka ibu menyasati dengan melakukan pumping ASI untuk tetap memberikan ASI. Hal ini di dukung oleh teori dari Hesty (2018) dorongan yang positif sangat mempengaruhi pemberian ASI Eksklusif dalam kurun waktu 6 bulan.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian hubungan antara motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif dengan nilai P-Value $(0,01) < (0,05)$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan dengan nilai Odds Ratio (OR) sebesar (2.897).

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Hesty (2018). Tentang hubungan dan motivasi ibu tentang pemberian air susu ibu (ASI) Eksklusif di kelurahan Paal merah wilayah kerja puskesmas Paal Merah II kota Jambi, yang hasilnya adalah motivasi terhadap pemberian ASI, 8 ibu (17,8%) memiliki motivasi kurang baik, sedangkan 37 ibu (82,2%) memiliki motivasi baik. bahwa motivasi terhadap pemberian ASI, ada 8 ibu (17,8%) memiliki motivasi kurang baik, sedangkan 37 ibu (82,2%) memiliki motivasi baik dengan nilai P-Value $(0,04) < (0,05)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi ibu terhadap pemberian ASI di kelurahan Paal merah.

Menurut Hesty (2018), motivasi yang baik adalah motivasi yang datang dari dalam diri maupun dorongan dari luar. Motivasi dari dalam diri yaitu, dengan membaca, menonton televisi dan mendengarkan pengalaman orang lain. Dan motivasi yang berasal dari luar yaitu, motivasi yang berasal dari suami, keluarga, dan petugas kesehatan.

ASI adalah makanan yang mudah dicerna dan diserap tubuh khususnya untuk bayi usia 1-6 bulan. Manfaat ASI antara lain untuk meningkatkan status gizi dan tingkat kelangsungan hidup, ASI juga memiliki kandungan tingkat vitamin, mineral, lemak, protein, energi, dan antibodi yang sangat dibutuhkan tubuh bayi Binns et al (2016).

ASI Eksklusif juga merupakan makanan yang tidak tergantikan untuk bayi sebelum usia 6 bulan karena hampir semua kandungan zat gizi yang terdapat pada ASI sangatlah tinggi sehingga bayi tidak memerlukan komposisi apa pun dari luar Yuliarti (2010).

ASI mengandung air, protein, karbohidrat, lemak, DHA (docosahexaenoic acid), ARA (arachidonic acid), vitamin, mineral, enzim yang baik untuk tumbuh kembang dan mengandung Antiparasit, Anti-Alergi, Antivirus dan Antibodi, faktor Bioaktif, hormon untuk system imunitas bayi. Monika (2014).

Peneliti berasumsi mengenai penurunan prevalensi menyusui lebih cepat terjadi pada ibu yang memiliki motivasi kurang baik dikarenakan ibu yang memiliki motivasi kurang baik berpeluang lebih besar untuk memberikan susu formula, kurangnya dorongan keluarga dan suami menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi.

Dari interpretasi dapat disimpulkan bahwa nilai $P\text{-Value}$ ($0,01 < (0,05)$), artinya ada hubungan yang memiliki makna antara dua variabel dengan nilai Odds Ratio (OR) sebesar (2.897), artinya ibu dengan motivasi baik memiliki peluang 3 kali lebih besar dalam pemberian ASI Eksklusif dibanding ibu dengan motivasi kurang baik.

KESIMPULAN

Karakteristik ibu mayoritas berusia 20-35 tahun sebanyak 82 ibu. Karakteristik dan tingkat pendidikan ibu mayoritas adalah SMA sebanyak 48 ibu. Karakteristik bayi mayoritas berusia 6 bulan sebanyak 36 bayi. Dan karakteristik jenis kelamin bayi terbanyak adalah perempuan sebanyak 56 bayi sebesar (52,3%). Karakteristik Variabel Penelitian Pekerjaan mayoritas adalah ibu rumah tangga sebanyak 49 ibu (45.8%). Karakteristik Variabel penelitian motivasi terbanyak adalah kurang baik sebanyak 54 ibu (50.5%). Karakteristik Variabel penelitian pemberian ASI Eksklusif terbanyak adalah tidak ASI Eksklusif sebanyak 71 bayi (66,4%). Dari hasil analisis hubungan antara variabel pekerjaan dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda didapatkan nilai $P\text{-Value}$ ($0,04 < (0,05)$) yang bermakna terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pekerjaan dengan variabel pemberian ASI Eksklusif dengan nilai OR sebesar 0,438 yang artinya ibu yang bekerja dan tidak bekerja memiliki peluang yang sama dalam pemberian ASI Eksklusif. Dan Dari hasil analisis hubungan antara variabel motivasi dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi usia 6-12 bulan di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Harapan Baru Samarinda didapatkan nilai $P\text{-Value}$ ($0,01 < (0,05)$) yang bermakna terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pekerjaan dengan variabel pemberian ASI Eksklusif dengan nilai OR sebesar 2,897 artinya ibu dengan motivasi baik memiliki peluang 3 kali lebih besar dibanding ibu dengan motivasi kurang baik.

REFERENSI

- Amarpreet Kaur, Karmail Singh, M.S. Pannu, Palwinder Singh Neeraj Sehgal, Rupinderjeet Kaur (2016). The effect of exclusive breastfeeding on hospital stay and morbidity due to various diseases in infants under 6 months of age: a prospective observational study. *International Journal of Pediatrics*. 2016 14:3
- Ayele Lenja, Tsegaye Demissie, Bereket Yohannes, Mulugeta Yohannis (2016) Determinants of exclusive breastfeeding practice to infants aged less than six months in offa district, Southern Ethiopia: a cross sectional study. *International Breastfeeding Journal* (2016) 11:32
- Binns C, Lee MK, Low WY. The long-term public health benefits of breastfeeding. *Asia Pac J Public Health*. 2016; 28:7-14.
- Edward R Koba, Sefti S Rompas dan Vandri D Kalalo (2019). Hubungan jenis pekerjaan ibu dengan pemberian ASI pada bayi di Puskesmas Ranomuut Manado. *e -Journal Keperawatan* Vol. 7 No. 1.
- Fatimah Berliana Monika (2014). *Buku Pintar ASI dan Menyusui*. Jakarta Selatan:Noura Books (PT Mizan Publika).
- Haryati, Ansar Muhammad, Firdaus J Kunoli dan Andi Bungawati. (2016) Hubungan pengetahuan dan status pekerjaan ibu dengan pemberian ASI Eksklusif pada bayi 0-6 bulan di kelurahan Tambun Kecamatan Baolan Kabupaten Toli-toli. Vol .6 No 2.
- Hasil Utama Riskesdas. (2018) (dilihat pada tanggal 1 Juni 2019 pukul 12:00 WITA)
- Heni Maulida, Effatul Affah dan Desiana Pitta Sari (2016). Tingkat Ekonomi dan Motivasi Ibu dalam Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi Usia 0-6 Bulan di Bidan Praktek Swasta (BPS)Umi Latifah, Argomulyo, Sedayu Yogyakarta.
- Hesty (2018). Hubungan dan motivasi ibu tentang pemberian ASI Eksklusif. *Jurnal Akademika Baiturrahim*. Vol.7 No.1.
- Kemenkes RI. (2014). *Situasi dan Analisis ASI Eksklusif*. Jakarta Selatan: Pekan ASI Internasional.
- Kemenkes RI. (2017). *Sustainable Development Goals. (SDGS)*.
- Kemenkes RI. (2017). *Pedoman penyelenggaraanpekan ASI sedunia (PAS) tahun 2017*. Jakarta.
- Latifatun Nasihah. (2015). Hubungan tingkat Pendidikan dengan perilaku ibu dalam pemberian ASI di BPM. Andre Kediri. *Jurnal Ners dan Kebidanan* Vol.2 No.2.
- Maida Ayu Ara, Etti Sudaryati dan Zulhaida Lubis. Perbedaan Perkembangan Bayi Usia 6-12 Bulan Berdasarkan Pemberian ASI. *Sumatra Utara. Jurnal Muara Sains, Teknologi, Kesehatan dan Ilmu Kesehatan* Vol. 2No.1, April 2018.
- Mestika Iombunturuan (2018). Hubungan Karakteristik Ibu Menyusui dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi di Desa Bangun Rejo Dusun 1 Kecamatan Tanjung Morawa.
- Mukti Wibowo (2016). *Tentang Faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Anak*.
- Nurheti Yulianti. (2010). *Keajaiban ASI-Makanan Terbaik untuk Kesehatan, Kecerdasan, dan Kelincahan Si Kecil*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Rahmaliza Harseni (2019). Hubungan Faktor Motivasi Ibu Terhadap Pemberian ASI Eksklusif di Puskesmas Lapai Kota Padang. *Jurnal Bidan Komunitas*, Vol. No. 2.
- Sermin Timur Tastan, Nevin Hotun Sahih & Methap Omac Sonmez (2016). Maternal Smoking and newborn sex, birth weight and breastfeeding: a population-based study. *Journal of, Maternal-Fetal & Neonatal Medicine* 20016 02:04
- Siti Noorbaya, Herni Johan dan Wayan Kurnia Widya Wati (2019). *Panduan Belajar Asuhan Keperawatan Neonatus, Bayi, Balita dan Anak Prasekolah*. Jogyaakarta: Gosyen Publishing. Noor. Psikologi Perkembangan PAUD.Tangerang: CV. Loka Aksara.
- Wilma B. Freire, William F. Waters, Diana Roman, Philippe Belmont, Emily Wilkinson-Salamea, Adrian Diaz, Ivan Palacios and Enrique Bucheli. *Breastfeeding Practices and Complementary Feeding in Ecuador: Implications for Localized Policy*

Applications and Promotion of Breasfeeding: a Pooled analysis. International Breastfeeding Journal (2020) 15:75.

Yuni Kusmiyati, Sumarah, Nurul Dwiawati, Hesty Widyawati, Khadizah Haji Abdul MUmin (2018). The Influence of exclusive breastfeeding to emotional development of children aged 48-60 months. Kesmas: National Public Health Journal. 2018: 12 (4)

HUBUNGAN ANTARA
PEKERJAAN IBU DAN
MOTIVASI DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF
PADA BAYI USIA 6-12 BULAN
DI POSYANDU WILAYAH
KERJA PUSKESMAS HARAPAN
BARU SAMARINDA

Submission date: 22-Jul-2020 12:34PM (UTC+07:00)
Submission ID: 1360698698
File name: NASPUB_AISYAH_2020.pdf (157.42K)
Word count: 3560
Character count: 20646

HUBUNGAN ANTARA PEKERJAAN IBU DAN MOTIVASI
DENGAN PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA BAYI USIA 6-12
BULAN DI POSYANDU WILAYAH KERJA PUSKESMAS
HARAPAN BARU SAMARINDA

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	2%
2	Submitted to iGroup Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	1%
4	docplayer.info Internet Source	1%
5	es.scribd.com Internet Source	1%
6	id.scribd.com Internet Source	1%
7	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%

Submitted to University of Muhammadiyah

8	Malang Student Paper	1%
9	Hellen Febriyanti. "FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA TENAGA KESEHATAN	1%