

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. Hipotesis yang diajukan ada tiga, terdapat dua hipotesis yang diterima dan satu hipotesis ditolak. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi pelatihan yang diperoleh sebesar 0.314 dengan arah koefisien positif dan dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ($7,119 > 1,658$) maka hipotesis diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa pelatihan mampu meningkatkan kinerja pegawai. Semakin baik pelatihan yang diberikan maka semakin meningkat kinerja pegawainya.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi kompensasi yang diperoleh sebesar 0.558 dengan arah koefisien positif dan dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ($6,968 > 1,658$), maka hipotesis diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa kompensasi mampu meningkatkan kinerja pegawai. Semakin baik kompensasi yang diberikan maka semakin meningkat kinerja pegawainya.

3. Pelatihan kerja lebih dominan dibanding kompensasi pada kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dengan nilai Beta (Standardized Coefficient) sebesar 0,483..

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap pelatihan kerja dan kompensasi yang diberikan oleh Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur terhadap pegawai, maka penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja yang diberikan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur sudah cukup baik, maka peneliti menyarankan agar Dinas Kehutanan lebih memperhatikan pelatihan kerja yang diberikan kepada pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur agar kinerja pegawai tersebut bisa lebih meningkat lagi.
2. Selain pelatihan, kompensasi yang diberikan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur juga sudah cukup baik, peneliti menyarankan dimasa pandemi seperti ini agar Dinas Kehutanan meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada pegawainya, sehingga pegawai merasa terdorong dan meningkatkan kinerjanya.
3. Interview dengan informan atau responden dilakukan oleh peneliti untuk mencari informasi yang lebih kuat terhadap kajian riset.