

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Riski Abpianur**

**17111024310035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Riski Abpianur  
17111024310035**

Samarinda, 30 Juni 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA

NIDN. 1103048203

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:


Nama : Riski Abpianur


NIM : 17111024310035

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05/07/2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : 1. Vera Anitra, S.E., M.M. (  )

Penguji II : 2. Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA (  )

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

(Prof. Dr. Ahmad Wahyuddin, M.S)



Ketua

Program Studi Manajemen

(Inda Nur Hafidha, S.E., M.Si., Ph.D)



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : Riski Abpianur  
NIM : 17111024310035  
Program Studi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 20 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



**Riski Abpianur**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur yang berjumlah 151 orang dengan pengambilan sampel 110 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai t-hitung pelatihan yaitu 7,119 lebih besar daripada t-tabel yaitu 1,658 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,00. Secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai t-hitung kompensasi yaitu 6,968 lebih besar dari pada t-tabel yaitu 1,658 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,00. Pelatihan merupakan variabel dominan, pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dengan nilai Beta (*Standardized Coefficient*) sebesar 0,483.

**Kata kunci :** Kinerja Pegawai, Kompensasi, Pelatihan

## **ABSTRACT**

*This study aimed to find out the influence of work training and compensation toward the employees' performance of Forestry Service in East Kalimantan Province. This study employed quantitative approach. The source of the data in this study used primary data that was gained by distributing the questionnaires to the employees of Forestry Service in East Kalimantan Province. The population of this study was all the civil servants in Forestry Service in East Kalimantan Province. The sample taken was 110 out of 115 people. The technique used for data collection in this study was simple random sampling technique. The techniques of data analysis in this study were multiple linear regression, instrument test, classical assumption test, and hypothesis testing. The result of the study partially showed that the training significantly influenced the performance with the value of  $t$ -count = 7,119 higher than the  $t$ -table = 1,658, with the value of significance = 0,00. Partially, the compensation significantly influenced the performance with the compensation  $t$ -count = 6,968 higher than the  $t$ -table = 1,695 with the value of significant = 0,00. The training was the dominant variable. It influenced the employees' performance of Forestry Service in East Kalimantan Province with the value of Beta (Standardized Coefficient) = 0,483.*

**Keywords :** *Employees' Performance, Compensation, Training*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Prof. DR. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin, M.S.
3. Ketua Program Studi Manajemen, Bapak Ihwan Susila, SE, M.Si, Ph.D.
4. Dosen Pembimbing, Bapak Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA.
5. Dosen Penguji, Ibu Vera Anitra, S.E., MM.

6. Teman- teman terbaik Deni Malik, Agus, Rizky Risandi, Muhammad Sukma Prasetya, Vira Amelia, Tanya Andina, Muhammad Rafli, Rindo F Simanungkalit, Andri Setianto, Yoga Prasetya, Dwi Febriani, dan rekan bimbingan pak Azhar: Muhammad Wahyu Satriyo, Sahrul Ihsan, La Deni, Sandra Septi.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua saya Bapak Abdullah dan Ibu Norma, sepupu saya Muhammad Faris Alhafiz dan Muhammaf Aufa Alkautsar yang telah memberikan dukungan serta perhatian yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

*Wasalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh.*

Samarinda, 2 Juli 2021



Riski Abpianur



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	10
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	10
B. Teori dan Kajian Pustaka .....	16
C. Kerangka Pemikiran .....	31
D. Perumusan Hipotesis .....	32
BAB III .....	35
METODE PENELITIAN.....	35
A. Lokasi Penelitian .....	35
B. Jenis Penelitian .....	35
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel .....	35
D. Definisi Operasional.....	37
E. Jenis dan Sumber Data .....	38
F. Teknik Pengumpulan Data .....	39
G. Teknik Analisis Data.....	40

BAB IV .....	44
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
B. Deskripsi Data .....	45
C. Analisis Data .....	49
D. Pembahasan .....	58
BAB V.....	60
PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN.....	65

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas.....	56

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.2 Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	50
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Pelatihan.....	51
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	52
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	53
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.10 Uji Multikolineritas.....	57
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.13 Uji F.....	59
Tabel 4.14 Uji T.....	60
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	61