

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN STRES KERJA PADA
PETUGAS LEMBAGA PEMASYARAKATAN**

SKRIPSI



**DIAJUKAN OLEH
MUHAMMAD YOURI JORKAEF
17111024130074**

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2021

**Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Stres Kerja pada Petugas
Lembaga Pemasyarakatan**

SKRIPSI

Diajukan sebagai persyaratan untuk memperoleh
gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



**DIAJUKAN OLEH
MUHAMMAD YOURI JORKAEF
17111024130074**

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Youri Jorkaef

Nim : 17111024130074

Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat

Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Stres Kerja pada Petugas Lembaga Perumahan

Menyatakan bahwa penelitian yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan perundang – undangan (Permendiknas No 17, Tahun 2010).

Samarinda, 02 Mei 2021



Muhammad Youri Jorkaef

17111024130074

LEMBAR PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN STRES KERJA
PADA PETUGAS LEMBAGA PERMASYARAKATAN

SKRIPSI PENELITIAN

DISUSUN OLEH:

MUHAMMAD YOURI JORKAEF

17111024130074


Disetujui untuk diajukan

Pada tanggal, 17 Juli 2021

Mengetahui,

Koordinator Mata Ajar Skripsi




Kresna Febriyanto, M.PH
NIDN.1120029301

Pembimbing



Kresna Febriyanto, M.PH
NIDN.1120029301

LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN STRES KERJA
PADA PETUGAS LEMBAGA PERMASYARAKATAN

SKRIPSI PENELITIAN

DISUSUN OLEH:

MUHAMMAD YOURI JORKAEF

17111024130074

Disetujui untuk diajukan

Pada tanggal, 17 Juli 2021

Mengetahui,

Penguji I



Yuliani Winarti, M.PH
NIDN.1131078001

Penguji II




Kresna Febriyanto, M.PH
NIDN.1120029301

Mengetahui,

Ketua,

Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Nida Amalia, M.PH
NIDN. 1101119301

**Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Stres Kerja pada Petugas Lembaga
Permasyarakatan**

Muhammad Youri Jorkaef^{1*}, Kresna Febriyanto²

¹Mahasiswa Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FakultamKesehatan Masyarakat

²Dosen Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Email : yourijorkef07274@gmail.com

INTISARI

Tujuan studi: Untuk mengetahui Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Stres Kerja Pada Petugas LembagaPemasyarakatan

Metodologi: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yang dilakukan kepada petugas Lembaga Pemasyarakatan di Kota Tenggarong. Penelitian ini menggunakan desain *Cross Sectional*, yang mana desain ini mempelajari kolerasi antara faktor risiko dengan akibat dengan cara pendekatan observasi atau pengumpulan data. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis bivariat dengan menggunakan uji statistik yaitu uji *statistic spearman rho* dengan tingkat signifikan ($\alpha = 0,05$).

Hasil: Hasil penelitian ini menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan antara Motivasi kerja dengan stress kerja pada petugas lembaga pemasyarakatan dengan nilai *p-value* = 0.379 > 0.05.

Manfaat: Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dalam penyelenggaraan program pendidikan ilmu kesehatan masyarakat, sebagai indikator keberhasilan dalam proses belajar mengajar selama perkuliahan, sebagai sumber referensi dan acuan dalam penelitian berikutnya serta sebagai informasi mengenai hubungan antara motivasi kerja dengan stress kerja pada petugas Lembaga Pemasyarakatan

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Stres Kerja, Risiko

***The Relationship between Work Motivation with Work Stress among The Wardens
Muhammad Youri Jorkaef^{1*}, Kresna Febriyanto²***

¹Mahasiswa Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat

²Dosen Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Email : yourijorkaef07274@gmail.com

ABSTRACT

Purpose of study: To determine the relationship between motivation work and work stress on wardens

Methodology: This study used a quantitative approach, which was carried out on correctional officers in Tenggarong City. This used a cross sectional design, in which this design studies the correlation between risk factors and consequences by using an observation or data collection approach. The analysis using statistical tests, namely the Spearman Rho statistical test with a significant level ($\alpha = 0,05$)

Result: The results of this study indicate that there is no significant relationship between motivation work and work stress on the wardens with the value of sig (2-tailed) = 0,379 > 0,05.

Applications: The results of this study can be used as an evaluation material in the implementation of public health science education programs, as an indicator of success in the teaching and learning process during lectures, as a source of reference and reference in subsequent research and as information about the relationship between motivation work and work stress on the wardens.

Keyword: *Motivation Work, Work Stress, Risk*

KATA PENGANTAR



Puji Syukur kehadiran Allah Subhanallah Wata'ala karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan *Motivasi* Kerja Dengan Stres Kerja Pada Petugas Lembaga Permasyarakatan”

Skripsi ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban penulis dalam melaksanakan kegiatan program belajar tahap akhir yang merupakan salah satu mata kuliah dalam kurikulum pembelajaran di Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat , Fakultas Kesehatan Masyarakat , Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

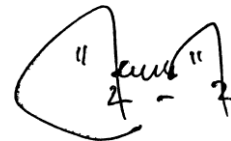
1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu serta menambah pengalaman selama penulis berkuliah di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur .
2. Bapak Ghozali, MH. ,M,Kes., Ph,D, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ibu Sri Sunarti, M.PH, selaku Wakil Dekan I Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Nida Amalia, M.PH, selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Bapak Kresna Febriyanto, S.KM., M.PH, selaku Koordinator Mata Ajar Skripsi Pada Tahun 2021 dan sekaligus menjadi Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi penelitian.

6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat yang telah membantu dalam proses pengerjaan dan pelaksanaan penyusunan skripsi ini baik yang berupa ilmu serta memberikan motivasi kepada penulis.
7. Seluruh Petugas dan Staf Lembaga Permasyarakatan Kelas II A Kota Tenggara yang telah mengizinkan kami untuk melakukan penelitian skripsi.
8. Kedua Orang Tua Tercinta, Bapak Johansyah dan Ibu Rusmini yang telah memberikan dukungan dan doa tiada henti serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi penelitian ini
9. Kaka dan Adik Tercinta, yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
10. Kepada sahabatku tersayang dari zaman SD,SMP,SMK, telah memberikan banyak nasehat, semangat luar biasa, dan selalu ada dalam suka maupun duka.
11. Kepada teman sekelompok KDM skripsi yang sudah saling mendukung satu sama lain dalam mengajarkan proposal ini bersama – sama.
12. Kepada seluruh teman – teman seperjuangan Kesehatan Masyarakat angkatan 2017 dalam menghadapi suka dan duka bersama.

Dengan demikian, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada seluruh pihak, khususnya kepada penulis sendiri sebagai evaluasi diri. Karena penulis menyadari bahwasannya skripsi yang telah penulis buat tidak luput dari kesalahan.

Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan agar dapat menambah wawasan dalam penulisan skripsi ini agar kedepannya menjadi lebih baik. Selain itu juga penulis berharap semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan oleh semua pihak yang telah berperan dalam pembuatan skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah Subhanaullah Wata'ala.

Samarinda, 17 Juli 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Youri Jorkaef", enclosed within a large, irregular circular scribble.

Muhammad Youri Jorkaef
17111024130074

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Keaslian Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Pustaka Penelitian.....	8
B. Tinjauan Sudut Pandang Islami	32
C. Kerangka Teori Penelitian	33
D. Kerangka Konsep Penelitian.....	33
E. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Rancangan Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	35
C. Tempat dan Waktu Penelitian	36
D. Definisi Operasional	37
E. Instrumen Penelitian	38

F. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
G. Teknik Pengumpulan Data.....	40
H. Teknik Analisis Data.....	41
I. Alur Penelitian	42
J. Etika Penelitian	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum.....	44
B. Hasil Penelitian	45
C. Pembahasan	50
D. Keterbatasan Penelitian	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional	37
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Shift Kerja.....	47
Tabel 4.5 Motivasi Kerja dan Stres Kerja pada Petugas Lembaga.....	47
Tabel 4.6 Hasil Korelasi Rank Spearman Antara Motivasi Kerja dengan Stres Kerja pada Petugas Lembaga Pemasarakatan.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori	33
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	33
Gambar 3.1 Alur Penelitian	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3. Surat Ijin Pengambilan Data

Lampiran 4. Surat Persetujuan Responden

Lampiran 5. Lembar Kuesioner Penelitian

Lampiran 6. Hasil Uji SPSS

Lampiran 7. Lembar Konsultasi

Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian

Lampiran 9. Turnitin Skripsi

DAFTAR SINGKATAN

Lapas	= Lembaga Pemasyarakatan
K3	= Keselamatan dan Kesehatan Kerja
DASS 21	= <i>Depression Anxiety Stress Scale 21</i>