

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana untuk variabel budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PDAM Tirta Kencana Kota Samarinda diketahui bahwa terdapat pengaruh positif signifikan. Pengaruh tersebut memperlihatkan bahwa budaya organisasi dalam sebuah perusahaan berpengaruh tinggi terhadap produktivitas kerja pada karyawan. Sehingga dapat dikatakan dari hasil analisis maka hipotesis yang diajukan dapat diterima.

A. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi telah dimiliki oleh karyawan PDAM Tirta Kencana Kota Samarinda dimana hal tersebut berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Sehingga dari hasil penelitian dapat dikatakan kinerja karyawan baik. Namun tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dimana tingkat pengaduan masyarakat masih tinggi. Disarankan kepada perusahaan untuk mengevaluasi budaya organisasi yang ada dan memberikan pemahamannya kepada seluruh karyawan, sehingga budaya organisasi dapat dipahami oleh seluruh karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya hendaknya memilih responden yang lebih spesifik seperti pada bagian produksi sehingga sekaligus dapat memberikan evaluasi kepada perusahaan terhadap produktivitas kinerja perusahaan.