

**PENGARUH PENGETAHUAN MANAGEMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KPU KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

MUH. IDIL

17111024310417

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA 2020**

**Pengaruh Pengetahuan Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan di
KPU Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

MUH. IDIL

17111024310417

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA 2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KPU KOTA SAMARINDA

Oleh :

Muh Idil
17111024310417

Samarinda, 25 Juni 2020

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing.



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPU KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muh Idil
Nim : 17111024310417
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 06 Juli 2020, dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Dewan Penguji:

1. Idham Cholid, S.E., M.M
NIDN. 1124077901

(.....)

2. Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si
NIDN. 1103028703

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik, dan Psikologi

Ketua
Program Studi Manajemen

(Prof. Dr. H. Muhammad Wahyudin, M.S.)
NIDN. 0604075802

(Ikhwan Susila, SE., M.Si., Ph.D)
NIDN. 0620107201

LEMBAR KEASLIAN SK

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Muh Idil
NIM : 17111024310417
Program Studi : Manajemen (S1)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Jika ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan skripsi, saya bersedia skripsi ini dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undanganyang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Samarinda, 20 juni 2020

Mahasiswa,



(Muh Idil)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarokatuh

Alhamdulillah.. Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah swt karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan di KPU Kota Samarinda*” ini dengan baik. Tak lupa saya panjatkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW beserta sahabat dan keluarganya yang selalu memberikan syafaatnya kepada umatnya hingga akhir zaman nanti, amin.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata 1 Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat, dan saran kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, baik dari aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan oleh keterbatasan yang dimiliki oleh sang penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan.

Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada
:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Hukum Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Firman Hidayat S.Sos, selaku Ketua KPU Kota Samarinda, yang telah bersedia menerima penulis dengan baik untuk melakukan penelitian di perusahaan yang di pimpinnya.
7. Ibu Uni Eka Wirawati,SH. Selaku Sekertari KPU Kota Samarinda, yang telah bersedia meluangkan waktunya mendampingi penulis selama penelitian.
8. Segenap karyawan KPU Kota Samarinda yang telah bersedia memberikan informasi kepada penulis.
9. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
10. Sahabat terbaik dikampus, Jesi, tempat menangis dan tertawa bersama sehingga kebersamaan saling membantu dalam KDM walau kami berbeda jurusan.

11. Teman-teman angkatan Manajemen 2016 atas kebersamaannya selama semester awal hingga saat ini.

12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata semoga skripsi ini ada manfaatnya, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua dalam rangka menambah wawasan pengetahuan dan pemikiran kita.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarokatuh

Samarinda, 25 Juni 2020

Muh Idil
17111024310417

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPU KOTA SAMARINDA

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Analisis yang digunakan variabel independen (X) yaitu manajemen pengetahuan dan variabel dependen (Y) yaitu kinerja Karyawan. Objek penelitian yang di ambil datanya adalah Komisi Pemilihan (KPU) Kota Samarinda. Teknik pengumpulan datanya dengan menggunakan angket atau kuesioner yang disebar melalui *Google Form*. Populasi yang ada pada objek adalah 90 orang dan keseluruhan dijadikan sampel dalam penelitian dengan metode kuantitatif berupa angka-angka, berupa data-data, melalui angket, dokumen juga wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji Normalitas dan uji Heterokedastisitas) dan uji hipotesis (Analisa Regresi Linier Sederhana, uji t dan Uji Determinan) dengan tingkat signifikansinya adalah 5% atau 0.05. Metode statistik menggunakan Analisa Regresi Linier Sederhana dengan pengujian uji statistik yaitu uji t. Hasil menggunakan analisa Regresi Linier Sederhana adalah manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikannya adalah 0.00 lebih kecil dari 0.05.

Kata Kunci : *Manajemen Pengetahuan, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF KNOWLADGE MANAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF KPU SAMARINDA**

ABTRAC

This research was conducted to test the effect of employee performance. The analysis used the independent variable (X) is knowledge management, and the dependent(Y) is employee performance. The research object data taken in KPU samarinda, data collection technique using a questionnaire shared via google form. The population of the object are 90 peoples and the wholes is sampled In research with quantitative methode in the form of numbers and data, through questionnaires, document, and interview. Analysis technique by using the instrument test (validity, and realibility test), the classic assumption test (normality test and hypothesis test (simple linear regression analysis, t tes and determinant tes) with a significance level of 5% or 0,05. The statistical method uses simple linear regression analysis with a statistical test that is the t test. The result of using simple linear regression analysis is that knowledge management has a effect on employee performance with a significant value of 0.00 smaller than 0.05

Keywords : *Knowledge Management, Employee performance*