

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil beberapa uji dan jawaban dari responden penelitian yang berjudul pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera di Samarinda maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis H_a di terima dan hipotesis H_0 di tolak yakni terdapat pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera di Samarinda dan kondisi ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Berkat anugerah sejahtera di Samarinda.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut :

1. Perusahaan
 - a. Budaya organisasi pada PT Berkat Anugerah Sejahtera di Samarinda sudah baik, tetapi perusahaan harus selalu mengevaluasi setiap budaya yang ada di dalam perusahaan agar sistem yang di anut bersama dapat di pahami dan di jalankan oleh seluruh karyawan yang ada di dalam perusahaan ini, baik dengan atasan dengan karyawan maupun yang satu merger baik itu di office maupun di lapangan, sehingga budaya organisasi di dalam suatu perusahaan tidak hanya

untuk lini atasan saja melainkan seluruh pegawai dan karyawan yang bekerja di perusahaan ini.

- b. Saran berikutnya yaitu perusahaan perlu memberikan edukasi tentang memahami bagaimana budaya organisasi yang seharusnya kepada karyawan yang sudah menjalankan pekerjaannya terutama yang berada di bagian office karena mengingat beban kerja sehingga dapat membuat karyawan selalu memperbaiki kinerja kerja yang menunjang meningkatnya produktivitas karyawan kedepannya.

2. Peneliti Selanjutnya

- a. Variabel yang digunakan untuk penelitian ini sangat sedikit, yaitu hanya satu variabel, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainya yang berhubungan dengan budaya organisasi dan produktivitas karyawan .Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan.