

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA PT BERKAT ANUGERAH SEJAHTERA  
DI SAMARINDA**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY  
ON PT. BERKAT ANUGERAH SEJAHTER IN SAMARINDA**



**OLEH:  
Mulyani  
17111024310283**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2020**

**Skripsi**

**Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan  
pada PT Berkat Anugerah Sejahtera  
di Samarinda**

**Effect Of Organizational Culture on Employee Productivity  
on PT. Berkat Anugerah Sejahter in Samarinda**



**OLEH:  
Mulyani  
17111024310283**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2020**

# LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA PT BERKAT ANUGERAH SEJAHTERA  
DI SAMARINDA

Oleh:

Mulyani

17111024310283

Samarinda, 28 Juni 2020

Telah disetujui oleh  
Pembimbing



Ermil Utami, S.E.ME  
NIDN: 1101018802

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI  
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA PT BERKAT ANUGERAH SEJAHTERA  
DE SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mulyani  
NIM : 17113024310283  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan pengji pada tanggal 15 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Sesuai Pengji:

Pengji I : 1 Vera Anitra, S.E., M.M. | \_\_\_\_\_

Pengji II : 2 Erni Utami, S.E., M.E. | \_\_\_\_\_

Mengetahui,

Dean  
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan  
Psikologi

(Prof. Dr. H. M. Muhammad Wahyudin, MS)  
NIDN.0604075802

Ketua  
program Studi Manajemen

(Ikhsan Susilo S.T., M.Sc., Ph.D.)  
NIDN.0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mulyani  
NIM : 17111024310283  
Program Studi : Manajemen  
Surel : Mulyaniraya@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisme*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan peraturan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 28 Juni 2020

Yang Membuat Pernyataan,

td

  
Mulyani

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala,atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera Di Samarinda ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW.,Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan timur Prof.Dr.Bambang Setiaji
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof.Dr. H. M. Muhammad Wahyuddin. MS
3. Ketua Program Studi Bapak Ikhwan Susila,S.E.,M.Si.,Ph.D.
4. Ibu Pembimbing Ibu Ermi Utami,S.E.,ME.

5. Bapak Ibu Penguji.
6. Rekan-rekan penulis dan Kelurga,Temen-temen alumni Uswatun hasanah yang seangkatan dan Temen-temen Organisasi IMM (Ikatan Mahasiswa Muhammdiyah) yang telah mendukung penulis untuk memberi masukan dan support untuk penulis menyelesaikan tugas akhir.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan semangat dan Do'a tiada henti untuk penulis.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan,semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai.Amiin.

Akhirnya,dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya.Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda,26 juni 2020

Mulyani

**Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT  
Berkah Anugrah Sejahtera di Samarinda**  
*Effect Organizational Culture on Employee Productivity at PT Berkah Anugrah  
Sejahtera in Samarinda*

**Mulyani<sup>1</sup> Ermi Utami<sup>2</sup>**

Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.Samarinda, Kalimantan  
Timur,Indonesia No.Hp:082352418408.Mulyaniraya@Gmail.Com<sup>1</sup>

Dosen Pembimbing Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Budaya Organisasi Merupakan elemen penting di dalam suatu organisasi. Budaya organisasi dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuan karena Budaya Organisasi merupakan suatu cara kerja atau sistem di dasari oleh nilai dan makna,memberikan motivasi untuk berkerja dengan lebih baik.Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Berkah Anugrah Sejahtera.Data diambil dari kuisioner yang disebarakan ke 47 orang karyawan .Dimana sebagai variabel terikat adalah produktifitas karyawan dan variabel bebasnya adalah Budaya organisasi. Teknis analisis yang digunakan teknik analisis linier sederhana dengan bantuan SPSS 25.Dan hasil dari perhitungan analisis regresi sederhana menunjukkan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 9.664 dengan tingkat signifikansi 0,000,dengan menggunakan tingkat keyakinan 95% ( $\alpha = 0.05$ ) dan diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.021, maka  $9.664 > 2.021$  ( $\alpha =0.05$ ) bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Berkat anugerah sejahtera di Samarinda

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Produktivitas karyawan



### ***Abstract***

*Organizational Culture Is an important element in an organization. Organizational culture can help companies to achieve goals because Organizational Culture is a way of working that has quality and is based on values and meaning, provides motivation to work better. The purpose of this research is to find out whether there is an influence between organizational culture on employee productivity at PT Berkah Anugrah Sejahtera. Data is taken from a questionnaire distributed to 47 employees. Where as the dependent variable is employee productivity and the independent variable is organizational culture. The analysis technique used is a simple linear analysis technique with the help of SPSS 25. And the results of the calculation of a simple regression analysis show that the  $t_{count}$  value is 9,664 with a significance level of 0,000, using a confidence level of 95% ( $\alpha = 0.05$ ) and a  $t_{table}$  value of 2.021 is obtained, then  $9664 > 2,021$  ( $\alpha = 0.05$ ) that organizational culture variables significantly influence employee productivity at PT. Berkat anugerah sejahtera in Samarinda*

*Keywords: Organizational Culture, Employee Productivity.*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II.....	6
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	6
A. Budaya Organisasi.....	6
B. Produktivitas Karyawan.....	10
C. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	16
D. Kerangka Berfikir .....	21
E. Perumusan Hipotesis.....	22
BAB III .....	23
METODE PENELITIAN.....	23
A. Lokasi Penelitian.....	23
B. Jenis Penelitian.....	23
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	23
D. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	24

E. Jenis Dan Sumber Data .....	28
F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV .....	35
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran umum tempat penelitian .....	35
B. Karakteristik Responden.....	43
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....	44
D. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	48
E. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T).....	50
F. Pembahasan.....	51
BAB V .....	55
PENUTUP .....	55
A. Kesimpulan .....	55
B. Saran .....	55
LAMPIRAN.....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	42

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Definisi operasional variabel .....	29
Tabel 3.1 Skala Likert Penilaian Kuisisioner .....	34
Tabel 4.1 Presentase Responden Menurut Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2 Presentase Responde Menurut Pendidikan .....	49
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X) .....	50
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan(Y) .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.20 Hasil Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Berkat Anugerah Sejahtera Di Samarinda.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner .....	61
Lampiran 2 Hasil Data Kuisisioner .....	64
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	65
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan .....	67
Lampiran Uji Reliabilitas Budaya Organisasi .....	71
Lampiran Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan .....	73
Lampiran Uji Analisis Regresi Sederhana Variabel Budaya Organisasi Dan Produktivitas Karyawan.....	76
Lampiran Uji Normalitas Regresi Linear Sederhana .....	77
Lampiran 9 Lembar Persetujuan .....	Penelitian 78