

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :
Rini Astuti
17111024310309

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2020**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas
Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :
Rini Astuti
17111024310309

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN
TIMUR**

Oleh :

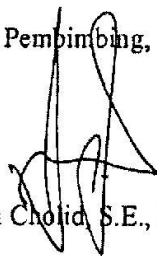
Rini astuti

17111024310309

Samarinda, 26 Juni 2020

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Idham Cholid, S.E., MM.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rini Astuti

NIM : 17111024310309

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

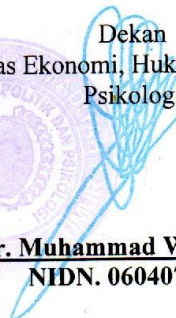
Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 07 Juli 2020. dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : 1. Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si (.....)

Penguji II : 2. Idham Cholid, S.E., MM (.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan
Psikologi

Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin, M.S
NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen

Ihwan Susila, SE.M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Rini Astuti
NIM : 17111024310309
Program Studi : Manajemen
Surel : riniastuti1785@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 01 Juli 2020
Yang Membuat Pernyataan,



Rini Astuti

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

INTISARI

Sebagian besar gaya kepemimpinan berpengaruh besar terhadap kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya peran gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur, jumlah sampel 94 pegawai, dengan metode kuesioner, dan analisis regresi sederhana, hasil perhitungannya ialah nilai beta 0,145, nilai t_{hitung} sebesar 2,564 dengan tingkat signifikansi 0,012 dan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$), nilai t_{tabel} sebesar 1,661, maka dapat disimpulkan bahwa $2,564 > 1,661$ yang berarti pernyataan H_a diterima dan H_o di tolak hal ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Nilai koefisien determinasi (R^2) 0,067. Artinya gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 6,7%, dan 93,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

Influence of Leadership Style on Job Satisfaction of Employee Employment of East Kalimantan Province Plantation

ABSTRACT

Most leadership style have a big influence on job satisfaction. The purpose of this study was to determine the magnitude of the role of leadership style on job satisfaction of East Kalimantan Provincial Plantation office employees, a sample of 94 employees, using a questionnaire method, and simple regression analysis, the calculation results obtained a beta value of 0,145, a T count of 2,564 with a significance level of 0,012 and a 95% confidence level ($\alpha = 0.05$), a table value of 1,661, it can be concluded that $2,564 > 1,661$ which means that H_a 's statement was accepted and H_o in rejecting this shows that the leadership style variable has a significant effect on job satisfaction of Provincial Plantation Service employees East Kalimantan. The coefficient of determination (R^2) is 0.067. This means that the leadership style effects job satisfaction by 6,7%, and 93,3% is influenced by other variables.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Perkebunan Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Phd
4. Bapak Pembimbing Idham Cholid, SE., MM
5. Dosen Wali, Ibu Vera Anitra, S.E., MM
6. Dosen Penguji, ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
7. Bapak/Ibu Dosen Pengajar Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Seluruh pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur yang telah membantu dalam partisipasi pengambilan data kuesioner, untuk penelitian penulis.
9. Sahabat dan temanteman seperjuangan "Bubuhan Seberataan" yang telah mensupport dan mendoakan penulis hingga bisa sampai ketahap pembuatan skripsi ini.
10. Ucapan terima kasih yang terdalam untuk "Abii" yang senantiasa tak henti memberi dukungan dan mendampingi penulis dari awal hingga akhirnya perkuliahan ini dan tetap menemani disaat susah maupun senang.
11. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua saya bapak "Muchri" dan Ibu "Djainab"serta anak-anak tercinta saya "Atya Salbina Humairah, Alvareza Rossiandra Al Finza dan Syakina Bilqis Aurora" yang telah senantiasa memotivasi, mendoakan dan tak pernah henti menyemangati saya hingga terselesaikannya skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karyatulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahitaufiq Wal Hidayah,

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabaarokatuh.

Samarinda, 01 Juli 2020

Penulis,



Rini Astuti

NIM. 17111024310309

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kepemimpinan	7
B. Kepuasan Kerja	14
C. Peneliti Terdahulu	18
D. Kerangka Berfikir	22
E. Hipotesis Penelitian	23

BAB III	METODE PENELITIAN	24
	A. Lokasi Penelitian	24
	B. Jenis Penelitian dan Sumber Data	24
	C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	25
	D. Defisi Operasional Variabel	26
	E. Teknik dan Metode Pengumpulan Data	30
	F. Teknik Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
	A. Gambaran Tempat Penelitian	37
	B. Gambar Organisasi Tata Kerja	39
	C. Gambaran Karakteristik Penelitian	58
	D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	63
	E. Hasil Analisi Rentang Skala.....	66
	F. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	75
	G. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t).....	77
	H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
BAB V	PENUTUP	86
	A. Kesimpulan	86
	B. Saran	87
	DAFTAR PUSTAKA	90
	LAMPIRAN	

LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Balasan Izin Penelitian	106
Lampiran 2	Kuisisioner Penelitian	107
Lampiran 3	Skala Likert	110
Lampiran 4	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	112
Lampiran 5	Data Responden Berdasarkan Usia	112
Lampiran 6	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	113
Lampiran 7	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	113
Lampiran 8	Data Responden Berdasarkan Status Pernikahan	114
Lampiran 9	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	114
Lampiran 10	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	115
Lampiran 11	Uji Reliabiliti Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	115
Lampiran 12	Jawaban Responden untuk Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter	116
Lampiran 13	Jawaban Responden untuk Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif	117
Lampiran 14	Jawaban Responden untuk Indikator Gaya Kepemimpinan Delegatif	117
Lampiran 15	Jawaban Responden untuk Indikator Kepuasan Kerja Faktor Psikologi	118

Lampiran 16	Jawaban Responden untuk Indikator Kepuasan Kerja	
	Faktor Sosial	118
Lampiran 17	Jawaban Responden untuk Indikator Kepuasan Kerja	
	Faktor Fisik	119
Lampiran 18	Jawaban Responden untuk Indikator Kepuasan Kerja Faktor	
	Finansial	119
Lampiran 19	Regresi Linier Variabel Penelitian	120

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.2	Skala Likert.....	31
Tabel 3.3	Skala Penelitian	32
Tabel 3.4	Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	35
Tabel 4.1	Cabang Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur	38
Tabel 4.2	Respon Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.6	Responden Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan.....	62
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	64
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	65
Tabel 4.9	Uji Reliabiliti Variabel Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan.....	66
Tabel 4.10	Penilaian Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter	67
Tabel 4.11	Penilaian Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif	68
Tabel 4.12	Penilaian Indikator Gaya Kepemimpinan Delegatif	69
Tabel 4.13	Penilaian Indikator Faktor Psikologi	70
Tabel 4.14	Penilaian Indikator Faktor Sosial.....	71
Tabel 4.15	Penilaian Indikator Faktor Fisik	72
Tabel 4.16	Penilaian Indikator Faktor Finansial	73

Tabel 4.17	Penilaian Total Skor Variabel Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4.18	Penilaian Total Skor Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 4.19	Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Kerangka Fikir	24
Gambar 4.1	Susunan Organisasi Tata Kerja Dinas Perkebunan	41