

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PT. PUTRA BISTEL
SOLUSINDO SAMARINDA**

SKRIPSI



**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana S-1
Sarjana Ekonomi**

Oleh:

EKO SAPUTRO
NIM. 17111024310764

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PT. PUTRA BISTEL
SOLUSINDO SAMARINDA**

Oleh:

EKO SAPUTRO
NIM. 17111024310764
NPM. 2013.11.311.401101.01264

Diterima dan disetujui
Pada Tanggal (10/01/2018)

Pembimbing I,

Pembimbing II

H. Zainal Arifin, S.E., M.M
NIDN. 0010045802

Vera Anitra, S.E., M.M
NIDN. 11040890001

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. M. Wahyudin, S.E., M.Si
NIDN. 0604075802

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PT. PUTRA BISTEL
SOLUSINDO SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

EKO SAPUTRO
NIM. 17111024310764
NPM. 2013.11.311.401101.01264

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari/tanggal, (10/01/2018)
dan dinyatakan telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Muhamamadiyah Kalimantan Timur.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua	: H. Zainal Arifin, S.E., M.M	_____
Sekretaris	: Vera Anitra, S.E., M.M	_____
Penguji I	: Damingun, S.E., M.M	_____
Penguji II	: Agus Trisihnyo, S.E., M.M	_____

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. M. Wahyudin, S.E., M.Si
NIDN. 0604075802

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

RINGKASAN

Eko Saputro, “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Putra Bistel Solusindo Samarinda”. Sebagai Pembimbing I Bapak H. Zainal Arifin.,S.E.,M.M dan Sebagai Pembimbing II Ibu Vera Anitra.,S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja dan variabel manakah yang lebih dominan terhadap kinerja kerja karyawan PT. Putra Bistel Solusindo Samarinda.

Nilai persamaan regresinya adalah $Y = 4,759 + 0,337 X_1 + 0,434 X_2$. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,532 atau 53,2% artinya terdapat hubungan yang sedang dari variabel bebas (X) terhadap variabel tidak bebas (Y). Kemudian berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai 0,283 atau 28,3%, artinya bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap kinerja kerja sebesar 53,2% dan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil uji F_{hitung} diperoleh nilai sebesar 6,502 dan nilai signifikan sebesar 0,004. Berdasarkan nilai output $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($6,502 > 3,28$) dan tingkat signifikan sebesar $0,004 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama (simultan) variabel disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan. (H_0 ditolak dan H_a diterima)

Hasil uji T_{hitung} variabel disiplin kerja menunjukkan nilai beta sebesar 0,150 dan nilai T_{hitung} 1,009 dengan nilai signifikan $0,320 > 0,05$ dengan T_{tabel} sebesar 1,692 yang berarti $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($1,009 > 1,692$). Bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja. Sedangkan uji T_{hitung} variabel budaya organisasi menunjukkan nilai beta 0,490 dari nilai T_{hitung} 3,296 dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ dengan T_{tabel} sebesar 1,692 yang berarti $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,296 > 1,692$). sehingga variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja, dan dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi lebih berpengaruh dominan terhadap kinerja kerja dengan T_{hitung} lebih besar dari pada T_{tabel} ($3,296 > 1,692$). (H_0 ditolak dan H_a diterima)

Kata kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Kerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kita haturkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Putra Bistel Solusindo Samarinda" guna memenuhi persyaratan penyelesaian pendidikan akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis terbuka atas segala saran, pendapat dan petunjuk serta kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, MS selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu.
2. Bapak Ihwan Susila, SE, M.Si, Phd, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak H. Zainal Arifin, S.E., M.M. dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan motivasi, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan motivasi, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Pimpinan PT. Putra Bistel Solusindo Samarinda, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk memperoleh data guna keperluan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Karyawan/i PT. Putra Bistel Solusindo Samarinda yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.
7. Kedua Orangtua, Ayahanda Ruslan dan Ibunda Suparmi, atas doa, kasih sayang, bimbingan, nasihat, bekal ilmu hidup, serta tak luput peran besar Istri tercinta Rina Apriyani, S.Pd. yang telah banyak membantu secara materil maupun moril juga tak henti memberikan motivasi semangat kepada penulis.

Semoga penyusunan skripsi ini memberikan manfaat sebagaimana yang penulis harapkan dan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungannya kepada penulis semoga semuanya mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Samarinda, Desember 2017
Penulis

EKO SAPUTRO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGSAHAN.....	ii
HALAMAN PENGUJI.....	iii
RINGKASAN	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Kinerja Kerja	7
1. Definisi Kinerja Kerja	7
2. Faktor-faktor Kinerja Kerja	8
3. Penilaian Kinerja Kerja	9
B. Manajemen Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin	16
2. Tujuan Disiplin Kerja	17
3. Pendekatan Disiplin Kerja	18
4. Unsur-unsur Disiplin Kerja	20
5. Macam-macam Disiplin Kerja.....	21

6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
7. Indikator Disiplin Kerja	26
C. Manajemen Budaya Organisasi	27
1. Pengertian Budaya Organisasi	27
2. Fungsi Budaya Organisasi	30
3. Indikator Budaya Organisasi	30
4. Proses Penciptaan Budaya Organisasi	31
D. Definisi Konseptual	31
1. Disiplin Kerja	32
2. Budaya Organisasi	32
3. Kinerja Kerja	32
E. Kerangka Pikir	32
F. Hipotesis	33
 BAB III METODE PENELITIAN	 34
A. Definisi Operasional	34
B. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	36
C. Rincian Data / Jangkauan Data	36
D. Teknik Pengumpulan Data	37
1. Data Primer	37
2. Data Sekunder	37
E. Populasi dan Sampel.....	37
F. Teknik Analisis Data	38
1. Mentabulasi Data	38
2. Perhitungan Koefisien Korelasi (R)	39
3. Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)	41
4. Uji F (Uji Serentak)	41
5. Uji T (Uji Parsial).....	42
 BAB IV HASIL PENELITIAN	 44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44
B. Struktur Organisasi.....	47

C. Uraian Tugas Dalam Struktur Organisasi.....	48
D. Karakteristik Responden.....	49
E. Variable Penelitian	50
BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	64
A. Analisis	64
1. Persamaan Regresi Liner Berganda.....	64
2. Analisis Korelasi (R) dan Determinasi (R^2)	65
3. Analisis Uji F Hitung.....	67
4. Analisis Uji T Hitung.....	67
B. Pembahasan	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pikir.....	33
Gambar 4.1 Struktur organisasi	47

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi	41
Tabel 4.1 Daftar responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel 4.2 Daftar responden berdasarkan Umur	49
Tabel 4.3 Daftar responden berdasarkan pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Mematuhi semua peraturan perusahaan.....	50
Tabel 4.5 Penggunaan waktu secara efektif.....	51
Tabel 4.6 Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas	52
Tabel 4.7 Tingkat absensi	53
Tabel 4.8 Sikap Sifat dan perilaku.....	53
Tabel 4.9 Inovasi dan pengambilan resiko.....	54
Tabel 4.10 Perhatian terhdap detail.....	55
Tabel 4.11 Orientasi hasil	56
Tabel 4.12 Orientasi tim.....	57
Tabel 4.13 Kemantapan	57
Tabel 4.14 Loyalitas.....	58
Tabel 4.15 Kemampuan berkomunikasi	59
Tabel 4.16 Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.17 Kuantitas kerja	61
Tabel 4.18 Kualitas kerja	62
Tabel 5.1 Nilai persamaan regresi linier berganda	64
Tabel 5.2 Analisis koefisien korelasi & derteminasi secara keseluruhan.....	65
Tabel 5.3 Analisis korelasi & determinasi (disiplin kerja)	66
Tabel 5.4 Analisis korelasi & determinasi (budaya organisasi).....	66
Tabel 5.5 Analisis Uji F (Uji Serentak)	67
Tabel 5.6 Analisis Uji T (Uji Parsial)	67