

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh : **Nurhalimah**
17111024310292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN
PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR JULI 2020**

**Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas
Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh : **Nurhalimah**
17111024310292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR JULI 2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Oleh :

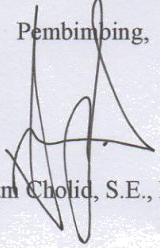
Nurhalimah

17111024310292

Samarinda, 26 Juni 2020

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,


Idham Cholid, S.E., MM.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nurhalimah

NIM : 17111024310292

Program Studi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 8 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : 1. Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut, M.Si

()

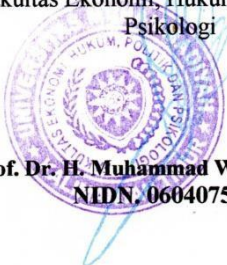
Penguji II : 2. Idham Cholid, SE, MM

()

Mengetahui,

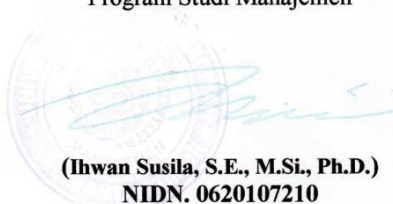
Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik, dan
Psikologi

(Prof. Dr. H. Muhammad Wahyudin, M.S.)
NIDN. 0604075802



Ketua
Program Studi Manajemen

(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)
NIDN. 0620107210



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Nurhalimah
NIM : 17111024310292
Program Studi : Manajemen
Surel : nurhalimahima97@yahoo.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 08 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,


Nurhalimah

**Effect to motivation to work satisfaction on plantation office of East
Kalimantan Timur**

ABSTRACT

This research was conducted to examine the effect of Motivation variables on Job Satisfaction in East Kalimantan Provincial Plantation Offices. The population in this study was 123 employees. Sampling using the distribution of questionnaires with techniques *Simple random sampling* which is taking a random sample. So the research data obtained by distributing questionnaires were 94 respondents. Data analysis was performed by conducting validation tests, reliability tests, simple linear regression, and finally hypothesis testing. The results of the data are processed using the SPSS application for Windows version 23.

Keywords: Employee, Motivation, and Job Satisfaction

Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Populasi pada penelitian ini adalah 123 orang pegawai. Pengambilan sample menggunakan penyebaran kuesioner dengan teknik *Simple random sampling* yaitu mengambil sampel secara acak. Sehingga data penelitian yang diperoleh dengan membagikan kuesioner adalah 94 responden. Analisis data dilakukan dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, dan terakhir pengujian hipotesis. Hasil dari data tersebut diolah menggunakan bantuan aplikasi SPSS for windows versi 26. Hasil menunjukkan bahwa variabel Motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur.

Kata Kunci : Pegawai, Motivasi, dan Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufik-Nya sehingga Skripsi dengan judul: Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas perkebunan provinsi Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad, Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetas kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Phd
4. Bapak Pembimbing Idham Cholid, S.E., M.M.
5. Bapak-Ibu Penguji
6. Rekan-rekan penulis dan rekan sekelompok saya yang telah banyak pengertian dan tak sungkan untuk menawarkan bantuan. Terkhusus Antung maria ulfah dan bubuhan seberataan yang banyak sekali memberikan kontribusi dalam membangun semangat saya untuk menyelesaikan semua ini dengan baik. memahami kondisi kelebihan dan kekurangan saya itu yang lebih saya hargai dari kalian.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta kakak-kakak dan adik-adik terkhusus ibu asnia selaku mama kandung saya yang telah memberikan bantuan, motivasi dan semangat untuk terus berusaha
8. Terimakasih untuk Alfi bayu huzairi sebagai *support system* dan juga pembimbing jalur lain yang banyak memberikan sudut pandang yang lain guna memperluas pemahaman saya atas proses ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahi taufik Wal Hidayah

Samarinda, 08 Juli 2020

Nurhalimah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	14
B. Perumusan Masalah	18
C. Tujuan	18
D. Manfaat.....	19
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi.....	20
B. Kepuasan Kerja	23
C. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
D. Kerangka Pikir	28
E. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
E. Teknik dan Metode Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV. HASIL PENELITIAN	

A.	Gambaran Lokasi Penelitian	43
B.	Gambaran Susunan Organisasi Tata Kerja	45
C.	Gambaran Karakteristik Penelitian	64
D.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	69
E.	Hasil Analisis Rentang Skala.....	72
F.	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	80
G.	Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T)	81
H.	Pembahasan Hasil Penelitian	82

BAB V. PENUTUP

A.	Kesimpulan	89
B.	Saran	91

DAFTAR PUSTAKA	93
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	95
-----------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	29
Gambar 4.1. Susunan Organisasi Tata Kerja Dinas Perkebunan	47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.2. Skala penilaian Motivasi dan Kepuasan kerja	36
Tabel 3.3 Analisis rentang skala.....	38
Tabel 3.4 Interpretasi terhadap koefisien korelasi	41
Tabel 3.5 Interval koefisien variabel motivasi dan kepuasan kerja.....	42
Tabel 4.1. Cabang Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur.....	44
Tabel 4.2. Respon Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4.6. Responden Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan	69
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Motivasi (X).....	70
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	71
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas Penelitian.....	72
Tabel 4.10. Penilaian Indikator Motivasi Intrinsik.....	73
Tabel 4.11. Penilaian Indikator Motivasi Ekstrinsik	74
Tabel 4.12. Penilaian Indikator psikologis	75
Tabel 4.13. Penilaian Indikator Fisik	76
Tabel 4.14. Penilaian Indikator Finansial	77
Tabel 4.15. Penilaian Indikator Sosial.....	78
Tabel 4.16. Penilaian Total Skor Variabel Motivasi	78
Tabel 4.17. Penilaian Total Skor Variabel Kepuasan Kerja	79
Tabel 4.18. Hasil Analisis Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur
- Lampiran 2 Surat Validasi
- Lampiran 3 Skala Likert Penelitian
- Lampiran 4 pernyataan kuesioner penelitian
- Lampiran 5 Responden berdasarkan jenis kelamin
- Lampiran 6 Responden berdasarkan usia
- Lampiran 7 Responden berdasarkan pendidikan terakhir Lampiran 8 Responden berdasarkan lama bekerja Lampiran 9 Responden berdasarkan status pernikahan
- Lampiran 10 Jawaban responden untuk indikator Motivasi ekstrinsik
- Lampiran 11 Jawaban responden untuk indikator Motivasi Intrinsik
- Lampiran 12 Jawaban responden untuk indikator faktor psikologis
- Lampiran 13 Jawaban responden untuk indikator faktor fisik
- Lampiran 14 Jawaban responden untuk indikator faktor finansial
- Lampiran 15 Jawaban responden untuk indikator faktor sosial
- Lampiran 16 Tabel hitung uji validitas
- Lampiran 17 Tabel hitung uji reliabilitas
- Lampiran 18 Tabel hitung analisis regresi