

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka akan disajikan kesimpulan dari beberapa hal mengenai variable motivasi kerja dan variable kepuasan kerja pegawai yang ada pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi republik Indonesia Kalimantan Timur berdasarkan rumusan masalah penelitian yang telah ditentukan sebelumnya, tingkat motivasi kerja pada LPP TVRI Kalimantan Timur dapat dikatakan sudah tergolong sangat baik, karena dilihat dari rentang skor penilaian dimensi penelitian menyukai tantangan dalam pekerjaan, tanggung jawab, prestasi kerja, mencari posisi dalam kelompok, mencari kesempatan untuk memperluas kekuasaan dan penghargaan, masuk kedalam rentang skor sangat tinggi. Dapat dikatakan bahwa pihak instansi sudah menerapkan motivasi kerja yang baik bagi setiap pegawai, sehingga pegawai sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan peneliti terkait motivasi kerja yang ada pada instansi. Berdasarkan hasil analisis variable kepuasan kerja pegawai, dapat disimpulkan bahwa LPP TVRI Kalimantan Timur sudah memiliki kepuasan kerja pegawai yang sangat baik, hal ini didukung dari hasil rentang skor keseluruhan dimensi kepuasan kerja pegawai yang berada pada kategori sangat tinggi. Dimensi tersebut yaitu pekerjaan secara mental menantang, kondisi kerja yang mendukung, gaji atau upah yang pantas, kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan dan rekan kerja yang mendukung. Semua dimensi tersebut sudah sangat baik ditunjukkan berdasarkan oleh

hasil kuesioner penelitian dari pegawai instansi. Dari hasil analisis regresi linier sederhana untuk variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada LPP TVRI Kalimantan Timur diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, maka hipotesis yang telah ditentukan yaitu pernyataan H_a diterima dan pernyataan H_o di tolak, sehingga hasil analisis tersebut dinyatakan positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan mendapat dukungan atau dapat diterima secara konsisten.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi kerja pegawai bisa dikatakan dalam kategori sangat baik. Pihak instansi harus tetap mempertahankan sikap motivasi kerja secara baik bagi setiap pegawainya. Karena pegawai merupakan aset instansi LPP TVRI Kalimantan Timur yang paling penting dalam proses pelayanan terhadap publik.
2. Pegawai LPP TVRI Stasiun Kalimantan Timur diharapkan bisa lebih terbuka dengan atasan dan pihak manajemen jika merasa kurang sesuai dengan seharusnya didapatkan atau merasa diperlakukan kurang adil dan pihak manajemen bisa mengevaluasi dan memperbaiki kesalahannya demi tujuan organisasi yang akan dicapai.

3. Bagi para mahasiswa atau peneliti lainnya, Dengan adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, maka perlu dilakukan perbaikan dan inovasi dalam melakukan penelitian selanjutnya, terutama untuk penelitian dengan topik yang sama. Adapun saran bagi peneliti lain yakni:
 - a. Diharapkan untuk peneliti serta mengkaji lebih dalam tentang motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini.
 - b. Peneliti selanjutnya harus dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor serupa atau dengan faktor lain yang dapat memengaruhi kepuasan kerja pegawai, agar hasilnya lebih akurat dan dapat digeneralisir untuk semua organisasi yang memiliki masalah serupa. Selain itu, peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk mengkaji variabel-variabel lain yang memiliki kemungkinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai, seperti *turnover*, komitmen organisasi, kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, ataupun variabel yang lainnya.