

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK
INDONESIA STASIUN KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



OLEH :

YUYUS RUSTIANDI

17111024310346

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

JUNI 2020

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga
Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



OLEH :

YUYUS RUSTIANDI

17111024310346

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

JUNI 2020

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK INDONESIA STASIUN KALIMANTAN
TIMUR**

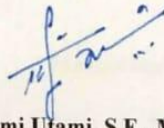
OLEH :

YUYUS RUSTIANDI
17111024310346

Samarinda, 26 Juni 2020

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., ME.
NIDN 1101018802

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK INDONESIA STASIUN KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yuyus Rustiandi

NIM : 17111024310346

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 03 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

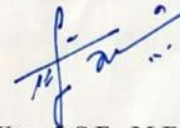
Susunan Penguji :

Penguji I



Asmadhni Handayani R, S.Si., M.M.
NIDN. 1118058604

Penguji II



Ermi Utami, S.E., M.E.
NIDN. 1101018802

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik,
dan Psikologi



Prof. Dr. H. M. Wahyuddin. M.S.
NIDN. 0604075802

Ketua

Program Studi Manajemen



Ihwan Susila. S.E., M.Si., Phd.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : Yuyus Rustiandi
NIM : 17111024310346
Program Studi : Manajemen
Surel : Yusrustiandi@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,


Yuyus Rustiandi



ABSTRAK

Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada lembaga penyiaran publik televisi republik Indonesia stasiun kalimantan timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada lembaga penyiaran publik televisi republik indonesia stasiun kalimantan timur pada tahun 2020.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini seluruh pegawai LPP TVRI Stasiun Kalimantan Timur sebanyak 128 pegawai yang terdiri PNS, PBPNS, dan pegawai kontrak dengan jumlah sample 97. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Data diperoleh dari responden dengan menggunakan alat pengumpul data berupa kuisisioner, kemudian dianalisis menggunakan alat bantu SPSS versi 25.

Dari hasil perhitungan regresi linear sederhana , didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 7,162 dan t_{tabel} dengan nilai 1.985 , maka dapat disimpulkan bahwa $7,162 > 1,985$ yang berarti pernyataan H_a diterima dan H_o di tolak hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada LPP TVRI Stasiun Kalimantan Timur. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,351 artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 35%, dan 65% dipengaruhi oleh variabel lain, yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Influence of work motivation on work satisfaction in the public broadcasting television institution of the republic of Indonesia east kalimantan station. This study aims to determine the effect of Work Motivation on Job Satisfaction at the Republic of Indonesia Public Television Station in East Kalimantan Station in 2020.

This type of research is quantitative with a descriptive research approach. The population of this study was all 128 LPP TVRI East Kalimantan Station employees consisting of civil servants, PBPNS, and contract employees with a total sample of 97. The sampling technique was using probability sampling with a simple random sampling type. Data obtained from respondents using a data collection tool in the form of a questionnaire, then analyzed using SPSS version 25.

From the results of simple linear regression calculations, tcount value of 7.162 and ttable with a value of 1.985, it can be concluded that $7.162 > 1.985$ which means that H_a 's statement is accepted and H_o in rejecting this shows that the work motivation variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction in LPP TVRI East Kalimantan Station. The coefficient of determination (R^2) of 0.351 means that work motivation affects employee job satisfaction by 35%, and 65% is influenced by other variables, which are not included in this study.

Keywords: work motivation, job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai: Studi Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya, sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin. M.S.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.

4. Ibu Pembimbing Ermi Utami, S.E., M.E.
5. Ibu penguji Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M.
6. Rekan-rekan penulis dan Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur yang telah mendukung penulis untuk melakukan penelitian.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 30 Maret 2020

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR LAMPIRAN.....	3
BAB I PENDAHULUAN	4
A. LATAR BELAKANG	4
B. RUMUSAN MASALAH.....	7
C. TUJUAN DAN MANFAAT.....	7
1. Tujuan	7
2. Manfaat	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	9
A. TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Motivasi kerja.....	10
a. Tujuan Motivasi.....	11
b. Jenis Motivasi Kerja.....	12
c. Teori Motivasi Kerja.....	13
d. Faktor Penghambat dalam Pemberian Motivasi.....	15
3. Kepuasan Kerja	15
a. Indikator	16

4.	Hubungan Antara Variabel.....	18
B.	TINJAUAN PENELITIAN TERDAHULU.....	19
C.	KERANGKA BERFIKIR.....	24
D.	PERUMUSAN HIPOTESIS.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
A.	Lokasi Penelitian.....	26
B.	Jenis Penelitian.....	26
C.	Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	26
1.	Populasi.....	26
2.	Teknik pengambilan sampel.....	27
D.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	28
E.	Jenis Dan Sumber Data.....	32
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
1.	Studi pustaka.....	33
2.	Penelitian lapangan.....	33
G.	Teknik Analisis Data.....	34
1.	Uji Asumsi Klasik.....	34
a.	Uji Normalitas.....	34
b.	Uji Linearitas.....	35
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	35
2.	Uji Kualitas Data.....	36
a.	Uji Validitas.....	36
b.	Uji Realibilitas.....	37
3.	Analisis Regresi Sederhana.....	37
a.	Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
A.	Gambaran Objek Penelitian.....	40
B.	Analisis Deskriptif Responden.....	42
1.	Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	42
2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43

3.	Responden Berdasarkan Jabatan.....	43
C.	Hasil Uji Asumsi Klasik Dan Uji Kualitas data	44
1.	Uji Asumsi Klasik.....	44
a.	Uji Normalitas	45
b.	Uji Linearitas	45
c.	Uji Heteroskedastisitas	46
2.	Uji Kualitas Data	47
a.	Uji Validitas.....	48
b.	Uji Reliabilitas	50
D.	Hasil Rentang Skala.....	51
1.	Motivasi Kerja (X).....	51
a.	Menyukai tantangan dalam pekerjaan.....	51
b.	Tanggung jawab.....	53
c.	Prestasi kerja.....	54
d.	Mencari posisi dalam kelompok	56
e.	Mencari kesempatan untuk memperluas kekuasaan	57
f.	Penghargaan	57
2.	Kepuasan kerja (Y)	59
a.	Pekerjaan yang secara mental menantang	59
b.	Kondisi kerja yang mendukung	61
c.	Gaji atau upah yang pantas	62
d.	Kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan	64
e.	Rekan sekerja yang mendukung	65
E.	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	69
F.	Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T)	70
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V PENUTUP		74
A.	Kesimpulan	74
B.	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77

LAMPIRAN	79
----------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Fikir.....	24
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Peneliti Terdahulu.....	18
Tabel 3.1.	Definisi Operasional.....	29
Tabel 3.2.	Skala Likert.....	31
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	42
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	44
Tabel 4.4.	Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.5.	Uji Linearitas.....	46
Tabel 4.6.	Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel 4.7.	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.8.	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 4.9.	Hasil Uji Realibilitas Penelitian.....	50
Tabel 4.10.	Pernyataan MK1.....	51
Tabel 4.11.	Pernyataan MK2.....	52
Tabel 4.12.	Pernyataan MK3.....	53
Tabel 4.13.	Pernyataan MK4.....	53
Tabel 4.14.	Pernyataan MK5.....	54
Tabel 4.15.	Pernyataan MK6.....	55
Tabel 4.16.	Pernyataan MK7.....	56
Tabel 4.17.	Pernyataan MK8.....	56
Tabel 4.18.	Pernyataan MK9.....	57
Tabel 4.19.	Pernyataan MK10.....	58
Tabel 4.20.	Pernyataan KK1	59

Tabel 4.21.	Pernyataan KK2	60
Tabel 4.22.	Pernyataan KK3	61
Tabel 4.23.	Pernyataan KK4	61
Tabel 4.24.	Pernyataan KK5	62
Tabel 4.25.	Pernyataan KK6	63
Tabel 4.26.	Pernyataan KK7	64
Tabel 4.27.	Pernyataan KK8	64
Tabel 4.28.	Pernyataan KK9	65
Tabel 4.29.	Pernyataan KK10	66
Tabel 4.30.	Penilaian Total skor Variabel Motivasi kerja.....	68
Tabel 4.31.	Penilaian Total skor Variabel Kepuasan kerja.....	69
Tabel 4.32.	Hasil Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Izin Peneliti dari LPP TVRI Kalimantan Timur
- Lampiran 2 Cara Pernyataan Kuisisioner
- Lampiran 3 Pernyataan Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 4 Pernyataan Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 5 Hasil Pernyataan Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 6 Hasil Pernyataan Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja
- Lampiran 10 Regresi Linier Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
- Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik