

## DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional*, 7(4), 499–509.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Anthonia. N, O., Okeke, M. N., & Ikechukwu, I. A. (2019). Compensation Management and Employee Performance in Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 384–398. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5552>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT), 2014*.
- Edison Emron, dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya"strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. PT Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV ALFABETA.
- Ghozali, H. I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, -, Abadi, F., & Masruchin, -. (2019). *The Role of Human Capital in Tour and Travel Industry. The Influence of Employee Competence, Employee Commitment and Compensation to the Employee Performance of the Tour and Travel Company*. 74(AICMaR 2018), 87–91. <https://doi.org/10.2991/aicmar-18.2019.20>

- Hamali, A. Y. (2016). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Hartati, T. (2020). Analysis of Influence of Motivation, Competence, Compensation toward Performance of Employee. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 1031–1038. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.933>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.338>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kriyantono, R. (2010). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Kencana.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV ALFABETA.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Salemba Empat.
- Rantesalu, A., Mus, A. R., & Arifin, Z. (2017). *The effect of competence, motivation and organizational culture on employee performance: the mediating role of organizational commitment*. 4(9), 8–14. <https://doi.org/10.31227/osf.io/m7wqs>
- Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Quality Assurance Pt. Peb Batam. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 424–434.
- Sedarmayanti, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.

Siswanto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.

Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1).  
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>

Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. PT Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT Alfabeta.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Tahir, R., Rudiyanto, Prayitno, A., Amiruddin, D., & Rosita, T. (2019). Employee competencies and compensation strategies as company's strategic effort to escalate employee performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3), 7200–7208. <https://doi.org/10.35940/ijrte.C6220.098319>

Tampubolon, I. G., Sari, S. K., Tarigan, A. D. B., & Manihuruk, D. D. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH 1 MEDAN (LAYANAN JASA) 1)Indra. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN Volume*, 8, 24–34.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.