

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis Kedisiplinan (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y), maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Kedisiplinan (X_1) berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Motivasi (X_2) berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y)
3. Kedisiplinan (X_1) dan Motivasi (X_2) berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Keterbatasan

Terdapat banyak sekali faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan namun dalam hal ini penelitian membatasi faktor tersebut antara lain adalah kedisiplinan dan motivasi sebagai variabel independen terhadap kinerja karyawan yang menjadi sebagai variabel dependennya, dengan tempat penelitian yaitu PT. Mahakam Berlian Samjaya yang berlokasi di Samarinda Kalimantan Timur.

C. Saran

1. bagi perusahaan hendaknya dalam meningkatkan kinerja karyawannya dengan pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau kenaikan jabatan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis sehingga dapat mencegah konflik antar karyawan dan melakukan kegiatan *team building* yang diselenggarakan di

luar waktu bekerja, yang nantinya memancing kreativitas karyawan untuk berfikir lebih kreatif dan bekerja lebih giat lagi.

2. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya. Selain itu, pada penelitian ini selanjutnya juga perlu pengembangan pendekatan dan variabel yang berbeda untuk melihat kinerja karyawan.