

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA
DI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Ririn Pratiwi
17111024310056

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Mahakam Berlian Samjaya
Di Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Ririn Pratiwi
17111024310056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA DI SAMARINDA**

Oleh:

Ririn Pratiwi

17111024310056

Samarinda, 28 Juni 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., AK

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA
DI SAMARINDA

Nama : Ririn Pratiwi
NIM : 17111024310056
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Juni 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk ditentukan sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
NIDN. 1103028703



Penguji II : Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., AK
NIDN. 1119079002



Mengetahui ,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

(Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S)

Ketua
Program Studi S-1 Manajemen

(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ririn Pratiwi
NIM : 17111024310056
Program Studi : Manajemen
Surel : Ririnpratiwi839@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisms*) dari hasil karya oranglain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahansumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 11 Februari 2021
Yang Membuat Pertanyaan
Ttd



Ririn Pratiwi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teiring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti, dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yaitu Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Bapak Ketua Program Studi yaitu Bapak Ihwan Susila, S.E, M.Si, Ph.D.
4. Dosen Pembimbing Saya yaitu Ibu Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak.
5. Dewan Penguji Saya yaitu Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
6. Rekan-rekan penulis yang telah mendukung dalam melakukan penelitian ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah berjasa dan memberikan semangat serta do'a kepada penulis.

Kepada mereka semua hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya selanjutnya. Terimakasih.

Samarinda, 28 Juni 2021



Ririn Pratiwi

ABSTRAK

Pada perkembangan globalisasi kini banyak perusahaan yang dituntut untuk dapat memaksimalkan pekerjaan karyawan. Maka penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA DI SAMARINDA, jumlah populasi perusahaan adalah 260 orang dan menggunakan teknik rumus sampel yaitu *simple random sampling* dan mendapatkan sampel berjumlah 158 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dengan cara survey menggunakan *kuesioner*, serta menganalisis data dengan *analisis regresi berganda*, yang disertai oleh uji *asumsi* klasik, uji *parsial*, uji *simultan* dan uji *determinasi korelasi*. Data yang telah diterima akan dianalisis menggunakan aplikasi *Statistical Product and Service Solution SPSS* versi 22. Dari hasil penelitian ini bahwa Kedisiplinan (X1) memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, H_0 ditolak dan H_1 diterima dan Motivasi (X2) juga memiliki pengaruh positif yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Kedisiplinan, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the development of globalization now many companies are required to be able to maximize the work of employees. So this study aims to examine and analyze the effect of discipline and motivation on employee performance at PT. SAMJAYA DIAMOND MAHAKAM IN SAMARINDA, the company's population is 260 people and using the sample formula technique, namely simple random sampling and getting a sample of 158 employees. Data collection techniques by means of surveys using questionnaires, as well as analyzing data with multiple regression analysis, which is accompanied by classical assumption test, partial test, simultaneous test and correlation determination test. The data that has been received will be analyzed using the Statistical Product and Service Solution SPSS version 22. From the results of this study, Discipline (X1) has a partially significant positive effect on employee performance, H0 is rejected and H1 is accepted and Motivation (X2) also has a positive influence. which is simultaneously significant on employee performance (Y).

Keywords: Discipline, Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	7
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
B. Teori dan Kajian Pustaka	11
C. Perumusan Hipotesis dan Kerangka Pikir.....	15
BAB III	17
METODE PENELITIAN	17
A. Lokasi Penelitian	17
B. Jenis Penelitian.....	17
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	18
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
E. Jenis dan Sumber Data	21
F. Teknik Pengumpulan Data	22
G. Teknik Analisis Data	24
BAB IV	30
HASIL DAN PEMBAHASAN	30

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
B. Deskripsi Data	36
C. Analisis Data	38
D. Uji Hipotesis.....	44
E. Pembahasan.....	49
BAB V	51
PENUTUP	51
A. Kesimpulan.....	51
B. Keterbatasan	52
C. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	1
LAMPIRAN	1

DAFTAR TABEL

Table 1. Research gap Kesiapan.....	3
Table 2. <i>Research gap</i> Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	4
Table 3. Penelitian Terdahulu	7
Table 4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
Table 5. Skala Likert.....	23
Table 6. Jumlah Karyawan	34
Table 7. Karakteristik Responden.....	36
Table 8. Statistik Deskriptif Variabel	38
Table 9. Hasil Uji Validitas	39
Table 10. Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Table 11. Hasil Uji Normalitas	41
Table 12. Hasil Uji Multikolinearitas	42
Table 13. Hasil Uji t.....	44
Table 14. Hasil Uji F.....	45
Table 15. Hasil Uji Determinasi	46
Table 16. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
Gambar 2. Struktur PT. MAHAKAM SAMJAYA BERLIAN SAMARINDA	33
Gambar 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	43