

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK
INDONESIA STASIUN KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



DISUSUN OLEH:

ALFIAN JAMI' JUNIAWAN

17111024310203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2020**

**Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga
Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



DISUSUN OLEH:

Alfian Jami' Juniawan

17111024310203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI HUKUM POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK INDONESIA STASIUN KALIMANTAN TIMUR

Oleh :

Alfian Jami' Juniawan
17111024310203

Samarinda, 26 Juni 2020

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., M.E.
NIDN. 1101018802

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TELEVISI REPUBLIK INDONESIA STASIUN KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Alfian Jami' Juniawan
NIM : 17111024310203
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 06 juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

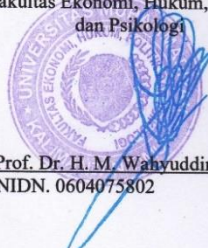
Susunan Penguji :

Penguji : 1. Vera Anitra, S.E., MM (.....)


Penguji : 2. Ermi Utami, S.E., M.E. (.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik,
dan Psikologi


Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, M.S
NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen


Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : Alfian Jami' Juniawan
NIM : 17111024310203
Program Studi : Manajemen
Surel : Alfianjami5@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 06 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Alfian Jami' Juniawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengidentifikasi seberapa besar pengaruh pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Kalimantan Timur. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dan populasi yang akan diteliti yaitu seluruh pegawai Lembaga penyiaran publik televisi republik Indonesia Kalimantan timur yang berjumlah 128 pegawai dengan jumlah sampel 97, teknik pengumpulan data menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Data diperoleh dari responden dengan menggunakan alat pengumpul data berupa kuesioner kemudian di analisis dengan alat bantu SPSS 25. Hasil dari perhitungan memperoleh nilai beta 0,548, 95% ($\alpha = 0.05$), nilai t_{tabel} sebesar 1,985, maka dapat disimpulkan bahwa $8,939 > 1,985$ yang berarti pernyataan H_a diterima sedangkan H_o ditolak, hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Kalimantan Timur. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,457 artinya pelatihan kerja berpengaruh terhadap kjepuasan kerja sebesar 45% dan 55% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: pelatihan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

This research is aimed at knowing and discussing job training for job satisfaction at the Television Broadcasting Institute of the Republic of Indonesia, East Kalimantan. This research method is quantitative and participation which will discuss about all employees of the television broadcasting institution of the Republic of Indonesia of East Kalimantan who received 128 employees with a total sample of 97, the technique of data collection uses probability sampling with the type of simple random sampling. Data obtained from respondents using a data collection tool that contains a questionnaire and then analyzed with the tools SPSS 25. The results of the calculation obtained a beta value of 0.548, 95% ($\alpha = 0.05$), t_{table} value of 1.985, it can be concluded at $8.939 > 1.985$ which means that H_a statement was received when H_o rejected, this is related to a significant job training variable for satisfaction working at the Republic of Indonesia Public Broadcast Television Institute of East Kalimantan. The coefficient of determination (R^2) of 0.457 means that job training for job satisfaction of 45% and 55% is needed by other variables not included in this study.

Keywords: *job training, job satisfaction*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan proposal ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya, sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
4. Ibu Pembimbing Ermi Utami, S.E., M.E.

5. Ibu penguji Vera Anitra, S.E., M.M.
6. Rekan-rekan penulis dan Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur yang telah mendukung penulis untuk melakukan penelitian.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 06 Juli 2020

Penulis



Alfian Jami' Juniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Dan Manfaat.....	4
1. Tujuan.....	4
2. Manfaat	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
A. Pelatihan	6
1. Tujuan Pelatihan.....	6
2. Manfaat Pelatihan.....	7
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	9
4. Indikator.....	10

BAB III METODE PENELITIAN	21
B. Kepuasan Kerja	12
1. Indikator.....	13
D. Tinjauan Peneliti Terdahulu	14
E. Kerangka Berfikir.....	18
F. Perumusan Hipotesis	20
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Jenis Penelitian.....	21
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	21
1. Populasi.....	21
2. Teknik pengambilan sampel	22
D. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	23
E. Jenis Dan Sumber Data	26
F. Teknik Pengumpulan Data	27
1. Studi pustaka.....	27
2. Kuesioner	27
G. Teknik Analisis Data.....	27
1. Uji Kualitas Data.....	27
a. Uji Validitas	28
b. Uji Realibilitas	28
2. Analisis Regresi Sederhana.....	29
a. Pengujian Hipotesis	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	32
B. Deskripsi Data.....	33
1. Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	34
2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
3. Responden Berdasarkan Jabatan kerja	35
C. Hasil Uji Validitan dan Reabilitas	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reliabilitas	38
D. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	39
E. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t)	40
F. Pembahasan Hasil Penelitian	41
BAB V PENUTUP	44
A. Kesimpulan	44
B. Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA.....	46
LAMPIRAN	49

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Peneliti Terdahulu	14
Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	23
Tabel 3.2. Skala Likert.....	26
Table 3.3 Interval Koefisien Variabel Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja.....	31
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	34
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Kerja	35
Tabel 4.4. Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X).....	37
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	37
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	38
Tabel 4.7. Hasil Analisi Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan kerja.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Fikir.....	19
------------	---------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	48
Lampiran 2 Surat Balasan Ijin Penelitian Dari LPP TVRI Kalimantan Timur	49
Lampiran 3 Surat Keterangan Validasi	50
Lampiran 4 Lembar Bimbingan Skripsi.....	51
Lampiran 5 Lembar Revisi Dan Perbaikan	53
Lampiran 6 Cara Pernyataan Kuesioner	54
Lampiran 7 Pernyataan Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja.....	56
Lampiran 8 Pernyataan Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Lampiran 9 Hasil Pernyataan Kuesioner Pelatihan Kerja.....	58
Lampiran 10 Hasil Pernyataan Kuesioner Kepuasan Kerja	60
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	63
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	65
Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja	67
Lampiran 14 Regresi Linier Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	68
Lampiran 15 Hasil Uji Pelagiasi.....	69