

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Data yang berhasil dianalisis dari responden akan dijadikan acuan untuk pengambilan keputusan dari variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Kota Samarinda. Berdasarkan rumusan masalah yang telah dipaparkan berdasarkan analisis regresi linear sederhana variabel Budaya Organisasi terhadap Komitmen pada karyawan PDAM Tirta Kencana Kota Samarinda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap variabel Komitmen Karyawan, maka H_a nya diterima dan H_0 ditolak sehingga bisa dikatakan hipotesis yang diajukan dapat diterima.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut

1. Bagi Responden

Bagi karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Kota Samarinda agar dapat menerapkan budaya organisasi dalam komitmen karyawan.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi untuk peneliti selanjutnya dan sumber bacaan di perpustakaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di harapkan untuk peneliti selanjutnya dapat membagi waktu kuliah dan peneliian agar lebih focus dalam penelitian agar penelitian berjalan dengan lancer dan lebih maksimal.