

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **KESIMPULAN**

Hasil Berdasarkan penelitian dan perdebatan yang telah dikemukakan sebelumnya, berikut kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian tentang pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda:

1. Kemampuan Kerja berpengaruh baik dan cukup besar terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda.
2. Motivasi berpengaruh baik terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda
3. Kemampuan dan motivasi kerja berpengaruh baik dan cukup besar terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda.

#### **SARAN**

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis dapat merekomendasikan hal-hal berikut dalam kasus ini:

1. Diharapkan pihak pimpinan memperhatikan semua keadaan pegawai, memperhatikan kesejahteraan pegawai, dan memberikan apa yang diminta pegawai lakukan.
2. Diharapkan pimpinan selalu memberikan motivasi kepada pegawai dan memberikan solusi atas pekerjaan, agar pegawai lebih giat dalam bekerja.

3. Diharapkan memperhatikan apa yang pegawai inginkan di dalam pekerjaannya yang dapat meningkatkan kinerja pegawai
4. Dengan melakukan pengubahan data, diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan investigasi yang lebih teliti yang lebih akurat mewakili pendapat seluruh staf di Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda
5. Agar mentor atau instruktur dapat memberikan saran yang bermanfaat sehingga penelitian ini dapat membawa beban yang diantisipasi dan membantu individu yang diantisipasi.