

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

Motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur, karena motivasi akan mendorong seseorang atau kelompok untuk mewujudkan tujuan dalam hidup dan kehidupan. Begitu juga dengan pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur yang termotivasi untuk mengembangkan kinerjanya dalam bekerja dan mengasah kemampuannya pada berbagai bidang. Bekerja dengan kinerja yang baik akan menghasilkan kerja yang baik pula. Pada penelitian ini, kinerja pegawai yang baik karena adanya motivasi yang mendukung, dan motivasi yang paling berpengaruh pada kinerja pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur adalah Fisiologis, yang mana para pegawai merasa cukup atas gaji yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan primer keluarganya.

B. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu penggunaan kuisioner dengan skala likert untuk mengukur variabel. Oleh karena itu, data yang di peroleh tergantung pada pemahaman para responden, tentang kalimat dalam pertanyaan-pertanyaan tersebut. Akibatnya, penulis tidak dapat

mendeskripsikan hasil-hasil penelitian ini secara lebih spesifik, karena jawaban setiap responden berbeda-beda, dan terkadang di saat pengisian, responden sedang ada kendala ataupun di waktu yang tidak tepat. Sehingga hasil yang di berikan tidak sesuai dengan situasi aktual responden.

C. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur, peneliti menyarankan beberapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

- 1) Secara parsial disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas sosial provinsi Kalimantan timur, maka diharapkan kepada Dinas sosial provinsi Kalimantan timur agar tetap mempertahankan dan lebih meningkatkan motivasi kerja agar lebih baik dan efektif, serta agar lebih meningkatkan kinerja dengan baik pada saat menyelesaikan fungsi dan tugas pada Dinas sosial provinsi Kalimantan timur.
- 2) Perlu adanya dilakukan penelitian lebih lanjut pada kinerja pegawai Dinas sosial provinsi Kalimantan timur dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.
- 3) Bagi penulis yang akan datang, peneliti menyarankan agar dapat menambah variabel bebas lainnya dalam upaya melihat pengaruh dari

motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sehingga hasilnya yang dicapai bisa lebih optimal dan memberikan wawasan yang lebih luas lagi.