

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

HENDRIWAN

1811102431100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2022**

**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Sosial Provinsi Kalimantan**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

HENDRIAWAN

1811102431100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

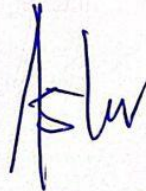
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**HENDRIAWAN
1811102431100**

Samarinda, 02 Juli 2022

Telah disetujui oleh:
Pembimbing



Hj. Askiah, S.E., M.Si
NIDN: 0028037306

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

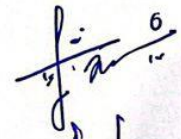

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Hendriawan
Nim : 1811102431100
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

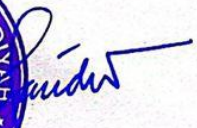
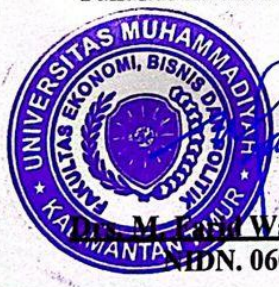
Susunan Penguji:

Penguji I : Ermi Utami, S.E., M.E ()
Penguji II : Hj. Askiah, S.E., M.Si ()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Ketua
Program Studi Manajemen



M. Iqbal Wajidi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501



Ihywan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Hendriawan
Nim : 1811102431100
Program studi : Manajemen
Email : helloawanhendri@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 02 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Hendriawan
NIM. 1811102431100

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuisioner atau angket yang dibagikan kepada pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel pada penelitian sebanyak 60 responden dari pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. Teknik analisis data untuk uji kualitas data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, teknik analisis regresi linier sederhana dan uji T terhadap kinerja pegawai. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 26.0. Berdasarkan proses statistik dengan menggunakan program SPSS, didapat hasil penelitian uji hipotesis dalam uji T (parsial) menunjukkan bahwa motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang paling berpengaruh ada pada motivasi kerja pada indikator pertama yaitu fisiologis yang mana gaji yang diterima setiap bulan mampu memenuhi kebutuhan primer terhadap keluarga pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation on employee performance at the Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. The sampling technique used in this study was to use a questionnaire or questionnaire distributed to employees of the Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. This research method uses a quantitative approach, with the number of samples in the study as many as 60 respondents from employees of the Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. Data analysis techniques to test data quality using validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis techniques and T test on employee performance. Data processing in this study using SPSS 26.0. Based on the statistical process using the SPSS program, the results of the hypothesis test research in the T test (partial) show that work motivation significantly affects employee performance with the most influential indicator being work motivation on the first indicator, namely physiological where the salary received every month is able to meet the primary needs of the family of employees at the Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur.

Keywords: *Work Motivation, Employee Performance, Human Resources.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do'a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan *sahabatnya*, para *syuhada*, para *mushonnifin*, para ulama' dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

4. Ibu Hj. Askiah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak, terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.
6. Ucapan terima kasih secara khusus, penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah.

Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 02 Juli 2022

Hendriawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B. Kinerja Teori dan Kajian Pustaka.....	12
C. Kerangka Pikir.....	28
D. Perumusan Hipotesis.....	29
BAB III.....	30

METODE PENELITIAN.....	30
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
E. Jenis dan Sumber Data.....	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Teknik Analisis Data.....	39
H. Uji Hipotesis.....	41
BAB IV.....	43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
B. Deskripsi Data.....	47
C. Analisis data.....	52
BAB V.....	60
KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Keterbatasan.....	60
C. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3. 1 Teknik Pengambilan Sampel.....	30
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	36
Tabel 4. 1 Distribusi frekuensi berdasarkan jenis kelamin pegawai Dinas sosial provinsi Kalimantan timur.....	45
Tabel 4. 2 Distribusi frekuensi berdasarkan usia pegawai Dinas sosial provinsi Kalimantan timur.....	45
Tabel 4. 3 Distribusi frekuensi berdasarkan tingkat pendidikan pegawai Dinas sosial provinsi Kalimantan timur.....	46
Tabel 4. 4 Hasil Deskripsi variabel motivasi kerja (X).....	47
Tabel 4. 5 Hasil deskripsi variabel kinerja pegawai (Y).....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X).....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 9 Hasil Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji T.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur.....	43
Gambar 4. 2 Peta Lokasi Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 1. 2 Dokumentasi Serah Terima Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 1. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X).....	65
Lampiran 1. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	66
Lampiran 1. 5 Tabel Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y)	67
Lampiran 1. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X).....	71
Lampiran 1. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	71
Lampiran 1. 8 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	71
Lampiran 1. 9 Hasil Uji T.....	72
Lampiran 1. 10 Data Kuisisioner Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur 2022.....	73
Lampiran 1. 11 Data Kuisisioner Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur 2022.....	75