

## DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. dan Safiih, A.R. (2021) “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Mulia Telecommunication Selama Memberlakukan Wfh (Wrok From Home),” *Jurnal Arastirma*, 1(2), hal. 216. doi:10.32493/arastirma.v1i2.12360.
- Ardina Hilda Sari, Isjoni, D.C. (2021) “Pengaruh Kompensasi , Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Swasta di Kecamatan Pangkalan Kerinci,” 4, hal. 130–136.
- Arikunto, S. (2006) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: RINEKA CIPTA.
- Bangun, W. (2012) *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Erlangga.
- Chrisnanto, C. dan Riyanto, S. (2020) “the Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia,” *International Review of Management and Marketing*, 10(5), hal. 159–164. doi:10.32479/irmm.10474.
- Dewi, P., Budiyanto dan Agustedi (2020) “The role of interpersonal communication in moderating the effect of work competence and stress on employee performance,” *Accounting*, 6(7), hal. 1217–1226. doi:10.5267/j.ac.2020.9.005.
- Diana, R., Ahmad, S. dan Wahidy, A. (2020) “Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru,” *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), hal. 1828–1835.
- Ghazali, I. (2011) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 19*. EDISI KELI. Semarang: universitas Diponegoro.
- Huseno, T. (2016) *KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.pdf*, *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative.
- Indrasari, D.M. (2017) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli, Yogyakarta: Indomedia Pustaka. Edisi Asli. Indomedia Pustaka.
- Kasmadi, N.S.S. (2013) *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA BANDUNG.
- Mangkunegara, A.P. (2011) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Pontoh, W.P. (2013) “PERANAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL GURU DALAM MENINGKATKAN PENGETAHUAN ANAK,” *Jurnal Akuntansi*, 21(2), hal. 318. Tersedia pada: <https://doaj.org>.
- Sardiman, A.M. (2007) *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung: Rajawali Pers.
- Sarmiati, E.R.R. (2019) *Komunikasi Interpersonal Elva Ronaning Roem Sarmiati Cv . Irdh*. Malang: CV IRDH.
- Siagian, S.P. (2004) *Teori motivasi dan aplikasinya- Google Books*, Bina Aksara. Jakarta: Bina Aksara. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Teori\\_motivasi\\_dan\\_aplikasinya/xTqdnQEACAAJ?hl=en%0Ahttps://books.google.co.id/books/about/Teori\\_motivasi\\_dan\\_aplikasinya.html?id=xTqdnQEACAAJ&redir\\_esc=y](https://www.google.co.id/books/edition/Teori_motivasi_dan_aplikasinya/xTqdnQEACAAJ?hl=en%0Ahttps://books.google.co.id/books/about/Teori_motivasi_dan_aplikasinya.html?id=xTqdnQEACAAJ&redir_esc=y).
- Simamora, H. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. EDISI KETI. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitopu, Y.B., Sitinjak, K.A. dan Marpaung, F.K. (2021) “The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance,” *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), hal. 72– 83. doi:10.52970/grhrm.v1i2.79.
- Stewart L. Tubbs, S.M. (2008) *Human Communication : Prinsip - Prinsip Dasar*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Alfabeta Bandung. Bandung: ALFABETA BANDUNG.
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: ALFABETA BANDUNG.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA BANDUNG.
- Sukarelawati (2019) *Komunikasi Interpersonal Membentuk Sikap Remaja*. Diedit oleh T.S.W. MM. Bogor: IPB Press.
- Sukrispiyanto (2019) *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sunyoto, D. (2011) *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yogyakarta: CAPS. Surajiyo,
- S. *et al.* (2021) “The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District,” *International Journal of Community Service & Engagement*, 2(1), hal. 1–12. doi:10.47747/ijcse.v2i1.189.

Swadarma, I.P.S. dan Netra, I.G.S.K. (2020) “Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), hal. 1738. doi:10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05.

Uno, H.B. (2009) *TEORI MOTIVASI DAN PENGUKURANNYA*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wau, J. dan Purwanto, P. (2021) “the Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance,” *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 7(2), hal. 262–271. doi:10.17358/jabm.7.2.262.

Wibowo, A.E. (2012) *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: GAVAMEDIA.

Yuesti, Anak Agung Putu Agung, A. (2013) *METODE PENELITIAN BISKUANTITATIF DAN KUALITATIF EDISI KE-1*. Diedit oleh M. Dr. I Nengah Suardhika, SE. CV. Noah Aletheia.

Yushadi, M.F., Hubeis, M. dan Affandi, J. (2019) “the Effect of Leadership Style, Motivation and Discipline of Work on the Performance of Employee of BankXyz in the Jatiwaringin Area,” *Russian Journal of Agricultural and Socio- Economic Sciences*, 87(3), hal. 188–195. doi:10.18551/rjoas.2019-03.23