

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Rizky Aprilia

1811102431230

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Pt. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Rizky Aprilia

1811102431230

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

JULI 2022

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Rizky Aprilia
1811102431230**

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. M. Bun Yamin, SE., M.Si.
NIDK. 8835033420

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR

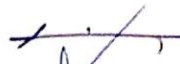
Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rizky Aprilia
Nim : 1811102431230
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 8 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Dr. M. Fitriansyah, S.T., M.M.

()


Penguji II : Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si.

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik

Ketua
Program Studi Manajemen


(Dr. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D)
NIDN. 0605056501


(Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizky Aprilia
Nim : 1811102431230
Program Studi : S1 Manajemen
Email : aprilirizky316@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 25 Oktober 2022

Yang Membuat Pernyataan,


Rizky Aprilia

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner online melalui web google formulir dengan variabel Budaya Organisasi (X1), Kepuasan Kerja (X2), dan Kinerja Karyawan (Y). Analisis data pada penelitian ini adalah regresi linier berganda. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur sedangkan Kepuasan Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Migas Kalimantan Timur. Hasil hipotesis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. MIGAS
MANDIRI PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Migas Mandiri Pratama East Kalimantan. In this study using quantitative methods. The sample in this study were 32 respondents with saturated sampling technique. The data collection technique used an online questionnaire via a web google form with the variables Organizational Culture (X1), Job Satisfaction (X2), and Employee Performance (Y). Data analysis in this study is multiple linear regression. The results of this study indicate that Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance at PT. Migas Mandiri Pratama East Kalimantan, while job satisfaction has a positive but not significant effect on employee performance at PT. Migas Mandiri Pratama East Kalimantan. The results of the hypothesis of Organizational Culture and Job Satisfaction have a simultaneous and significant effect on the Employee Performance of PT. Migas Mandiri Pratama East Kalimantan.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi in, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ucapan terimakasih secara khusus penulis kepada orang tua Bapak Supadi, Ibu Jainah dan Kakak Nur Lela tercinta yang telah mendukung penulis sehingga

mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

6. Ucapan terimakasih kepada sahabat tercinta Trio macan Wanda Zerlina Agatha, Shella Fransisca Yulanda yang telah mendukung, menyemangati dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ucapan terimakasih kepada teman sekelompok Raudha An'nuraini, Rudianur Setiawan yang telah bekerjasama, membantu dan berdiskusi menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman limited saya Abdul Malik, Un-tung, Yusuf Miftah yang telah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ucapan terimakasih juga buat 7 bujang BTS dan Idol Kpop lainnya yang membuat penulis bertahan sehingga mampu mencapai tahap akhir menyelesaikan gelar sarjana.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima Kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah

Samarinda, 23 Juni 2022

Rizky Aprilia

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	8
B. Teori Dan Kajian Pustaka	14
1. Teori Kinerja Karyawan	14
2. Teori Budaya Organisasi	19
3. Teori Kepuasan Kerja.....	23
C. Kerangka pikiran	27
D. Perumusan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	43
B. Jenis Penelitian	43
C. Populasi Dan Teknik Penentuan Sampel	43
D. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	45
E. Jenis Dan Sumber Data.....	47

F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Teknik Analisis Data.....	48
1. Uji Instrumen	48
2. Teknik Analisis	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
4. Uji Hipotesis	53
BAB IV PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Peneltian.....	55
B. Deskripsi Data.....	57
C. Analisis Data	64
D. Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	81
B. Keterbatasan.....	82
C. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Terlambat	3
Tabel 1.2 Data Absensi izin	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3.1 Populasi	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Jabatan.....	60
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	62
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.10 Hasil Validitas Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.11 Hasil Validitas Kepuasan Kerja	66
Tabel 4.12 Hasil Validitas Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.14 Uji Normalitas Kolmogro-Smirnov.....	68
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70