

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur telah melakukan penelitian dan diskusi untuk mengetahui dampak keterampilan dan pelatihan kerja terhadap produktivitas pekerja. Berikut dapat ditarik kesimpulan:

1. Dari hasil uji pada penelitian ini, Kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur dipengaruhi secara positif oleh variabel kemampuan, meskipun pengaruhnya tidak signifikan secara statistik. Hal ini disebabkan karena pekerja di BPSDM Kaltim kurang mahir dalam menggunakan alat dan sumber daya yang dimiliki.
2. Dari hasil uji pada penelitian ini, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur menemukan hubungan yang sedikit positif dan tidak signifikan antara pelatihan dan kinerja. Hal ini dikarenakan tidak semua pegawai BPSDM Kaltim mendapatkan pelatihan, sehingga efek dari pelatihan yang diberikan akan berbeda untuk setiap individu. Dengan kata lain, tidak semua pekerja akan mengalami perubahan.
3. Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur variabel kemampuan lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai dibandingkan variabel pelatihan kerja.

B. Keterbatasan

Penelitian ini tidak diragukan lagi memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki, tetapi pengalaman langsung peneliti dalam proses yang dialami memberikan faktor yang dapat lebih dipertimbangkan oleh peneliti masa depan saat mereka bekerja untuk menyempurnakan penelitian mereka sendiri. Studi ini memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Jelas, 58 orang masih belum cukup untuk memberikan gambaran situasi yang akurat.
2. Menurut temuan peneliti, responden masih memberikan tanggapan yang

tidak konsisten terhadap kuesioner karena mereka tidak cukup hati-hati dengan pernyataan yang telah mereka buat.

3. Kemampuan dan pelatihan di tempat kerja adalah dua variabel yang dibahas atau diperiksa di sini; pengaruh potensial lainnya pada output pekerja tidak diperhitungkan.

C. Saran

Analisis temuan ini memungkinkan kami untuk membuat rekomendasi berikut kepada kantor Samarinda Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur:

1. Bagi Instansi penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan wawasan yang dapat ditindaklanjuti yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan, yang sangat penting untuk mencapai visi, misi, dan tujuan perusahaan.
2. Inilah sebabnya mengapa penting bagi manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kantor Provinsi Kalimantan Timur untuk mengatur lebih banyak pelatihan bagi karyawan: sehingga mereka dapat mempelajari keterampilan baru dan menjadi lebih efisien dalam pekerjaan mereka.
3. Jika peneliti ingin mengetahui apa yang paling mendorong produktivitas karyawan, mereka perlu melihat melampaui tempat kerja.