

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVISI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:
Misna
1811102431149

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2022**

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



**Oleh:
Misna
1811102431149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Misna
1811102431149**

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Vera Anita, S.E., M.M
NIDN.1104089001**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh:


Nama : Misna


NIM 18111024331149

Program studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 04 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan penguji:


Penguji I : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si. ()
NIDN. 1103028703

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M. ()
NIDN. 1104089001

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen


Hwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORSINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Misna
NIM : 1811102431149
Program Studi : Manajemen
Surel : [Misna3271@gmail.com](mailto: Misna3271@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 16 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Misna

PENGARUH KEMAMPUAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterampilan dan *on the job training* terhadap produktivitas pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Sebanyak 93 tenaga kerja diikutsertakan sebagai bagian dari populasi penelitian ini di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur; dari kelompok itu, 58 dipilih secara acak untuk berpartisipasi dalam sampel penelitian. Pengumpulan informasi dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada para pekerja ASN di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis, dan Uji Normalitas, Multikolinearitas, dan Heteroskedastisitas adalah beberapa alat yang digunakan dalam prosedur analisis data penelitian ini (Uji T dan Koefisien Determinasi).

Kata Kunci : Kemampuan, Pelatihan kerja, Kinerja

***EFFECT OF EMPLOYMENT CAPABILITIES AND TRAINING ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT AGENCY OF EAST KALIMANTAN PROVINCE***

ABSTRACT

The goal of this research was to analyze the impact of skills and on-the-job training on the productivity of East Kalimantan Province's Human Resources Development Agency staff. A total of 93 workers were included as part of the population for this study at the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province; from that group, 58 were randomly selected to participate in the study's sample. Information was collected by giving out questionnaires to ASN workers at the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. Multiple Linear Regression Analysis, Hypothesis Testing, and Tests of Normality, Multicollinearity, and Heteroscedasticity are some of the tools used in this study's data analysis procedure (T Test and Coefficient of Determination).

Keywords: Ability, Job Training, Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim segala puji atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan taufik serta hidayahnya kepada saya, sehingga atas barokah dan ridhonya, saya dapat menyelesaikan proposal skripsi penelitian ini sebagai mana yang di harapkan. Adapun judul penelitian ini adalah “Pengaruh Kemampuan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur” Penelitian ini disusun untuk melengkapi syarat menyelesaikan jenjang keserjanaan Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Selama menyelesaikan penelitian ini, saya banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini saya juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. Farid Wajdi, M.M., h. DP selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anita S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan penulis dan pihak terutama teman-teman di kelompok Kolaborasi Dosen dan Mahasiswa (KDM) serta para karyawan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur yang telah

membantu dalam keikutsertaan pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.

6. Ucapan terima kasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah mendukung saya sehingga mampu mencapai tahap akhir dalam menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Proposal Skripsi ini. Semoga Proposal Skripsi Penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua terutama bagi saya dan juga bagi teman-teman mahasiswa Manajemen khususnya. Amin.

Samarinda, 23 Maret 2022

Misna

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| ABSTRAK..... | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR TABEL | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 3 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 4 |
| BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS | 5 |
| A. Tinjauan Penelitian Terdahulu..... | 5 |
| B. Teori Dan Kajian Pustaka..... | 9 |
| 1. Kemampuan..... | 9 |
| 2. Pelatihan | 11 |
| 3. Kinerja Pegawai..... | 14 |
| C. Hubungan Antara Variabel..... | 17 |
| D. Kerangka Pikir | 18 |
| E. Perumusan Hipotesis..... | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 19 |

| | |
|---|-----------|
| A. Lokasi Penelitian..... | 19 |
| B. Jenis Penelitian | 19 |
| C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel | 19 |
| D. Definisi Operasional Variabel | 21 |
| E. Jenis dan Sumber Data | 22 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 23 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 23 |
| DAFTAR PUSTAKA | 27 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pikir | 18 |
| Gambar 4. 1 Uji Normalitas Grafik Histogram..... | 37 |
| Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 39 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 5 |
| Tabel 3. 1 Populasi | 20 |
| Tabel 3. 2 Sampel..... | 21 |
| Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel | 21 |
| Tabel 3. 4 Skala Likert | 23 |
| Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 30 |
| Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia | 31 |
| Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 31 |
| Tabel 4. 4 Jawaban Responden Variabel Kemampuan | 32 |
| Tabel 4. 5 Jawaban Responden Variabel Pelatihan | 33 |
| Tabel 4. 6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai | 34 |
| Tabel 4. 7 Hasil Validitas Variabel Kemampuan..... | 35 |
| Tabel 4. 8 Hasil Validitas Variabel Pelatihan Kerja..... | 36 |
| Tabel 4. 9 Hasil Validitas Kinerja Pegawai..... | 36 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas | 37 |
| Tabel 4. 11 Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov | 38 |
| Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas | 39 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 40 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji T | 42 |
| Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi..... | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Data Karakteristik Responden

Lampiran 4 Frekuensi Jawaban Kemampuan (X1)

Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Pelatihan Kerja (X2)

Lampiran 6 Frekuensi Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 7 Hasil SPSS Uji Validitas Kemampuan (X1)

Lampiran 8 Hasil SPSS Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)

Lampiran 9 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 10 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kemampuan (X1)

Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X2)

Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 13 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Berganda Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian