

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Desain penelitian Merupakan metode sistematis yang digunakan untuk mendapatkan jawaban atas pertanyaan sebuah penelitian. Dalam desain penelitian, beberapa aturan harus dipenuhi selama proses penelitian. Secara garis besar pengertian desain penelitian mencakup berbagai hal yang peneliti lakukan, mulai dari identifikasi masalah, perumusan hipotesis, definisi operasional, metode pengumpulan data hingga analisis data. Dalam arti sempit, desain penelitian merupakan pedoman untuk mencapai tujuan penelitian (Imas Masturoh & T., 2018).

Pada Penelitian ini dilakukan secara *Literature Review*, yaitu mengamati dan menelaah jurnal/artikel yang sesuai dengan judul diangkat Hubungan Fungsi Manajemen Kepegawaian : Sumber Daya Manusia Terhadap Pengendalian Mutu Di Pelayanan Kesehatan.

Desain Penelitian yang sesuai dengan judul tersebut yaitu Desain Penelitian Observasional Deskriptif *Functional Analysis Survey*, yang artinya penelitian melihat gambaran fenomena yang terjadi pada suatu populasi dengan dilakukan survei untuk mengetahui tanggung jawab dan tugas yang dilakukan petugas kesehatan, tugas tersebut meliputi yang berhubungan antara

atasan dan bawahan, kondisi dan situasi kerja, dan termasuk fasilitas yang mendukung dalam melakukan pekerjaan.

B. Pencarian Literature

Pencarian Literatur merupakan tindakan mencari atau menemukan informasi dari suatu bidang tertentu yang ada pada perpustakaan maupun yang ada diluar perpustakaan dengan menggunakan bantuan literatur sekunder atau metode penelusuran lainnya. Tujuan pencarian literatur ini untuk mendukung penelitian atau penulisan ilmiah, serta bahan bacaan sesuai dibutuhkan dari pengguna perpustakaan tersebut (Perpusnas, 2010).

Data yang akan digunakan pada penelitian ini merupakan literatur sekunder yang diperoleh dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti terdahulu, dan sumber data yang sudah didapatkan berupa artikel dan jurnal yang relevan dengan pembahasan yang menggunakan databased melalui Google Scholar, Sage, Science Direct, dan Pubmed.

Pada pencarian literatur dalam penelitian ini menggunakan Keyword dan Boolean Operator (AND, OR NOT or AND NOT) yang akan digunakan untuk memperluas dan memspesifikasikan pencarian dan mempermudah peneliti untuk menentukan artikel dan jurnal yang akan digunakan.

C. Kriteria Inklusi dan Eklusi

Kriteria inklusi adalah kriteria umum pada subjek penelitian yang sesuai dengan populasi target bisa dijangkau oleh Peneliti. sedangkan, Kriteria Eksklusi adalah Menghilangkan atau mengeluarkan subjek yang memenuhi kriteria inklusi dari penelitian karena berbagai sebab (Nursalam, 2012).

Kriteria Jurnal yang akan dibahas nanti yaitu jurnal dari Nasional dan Internasional dalam jangka waktu 5 tahun terakhir, setelah itu pada artikel/jurnal yang memenuhi Kriteria Inklusi akan dilakukannya *Review* yang bisa disebut juga menelaah. Jurnal/artikel tersebut bersangkutan dengan Fungsi Manajemen Kepegawaian : Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Mutu Di Pelayanan Kesehatan

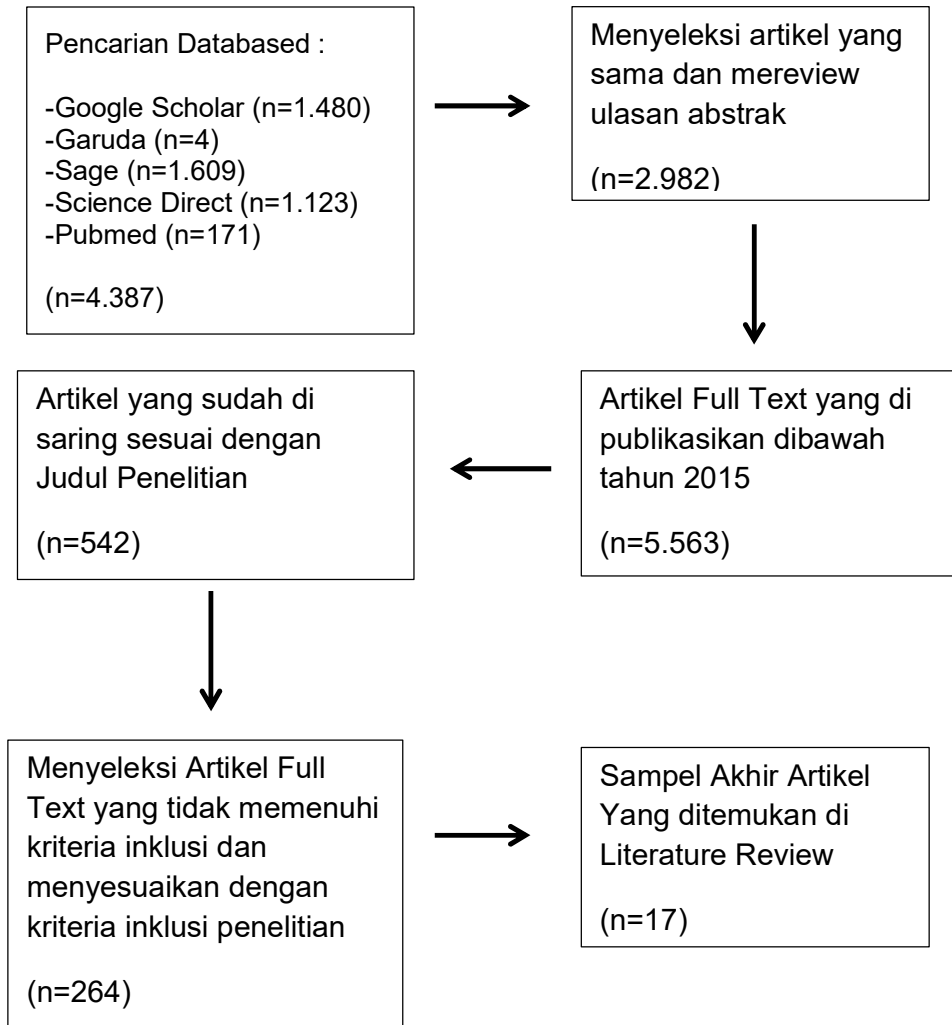
Kriteria	Inklusi	Eksklusi
Jangka Waktu	Rentang waktu publikasi Artikel dan Jurnal dari tahun 2016-2020, berarti selama 5 tahun terakhir	Rentang Waktu Publikasi dan Jurnal dibawah tahun 2016, berarti tidak selama 5 tahun terakhir
Bahasa	Jurnal International Menggunakan Bahasa Inggris dan Jurnal Nasional Menggunakan Bahasa Indonesia	Jurnal yang digunakan hanya berbahasa indonesia saja, berarti Jurnal Nasional
Subjek	Subjek dalam Penelitian tersebut adalah Manusia, yang bersangkutan dengan Fungsi Manajemen Kepegawaian : Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Mutu	Subjek yang ada dalam penelitian bukan Manusia, dan tidak bersangkutan dengan Fungsi Manajemen Kepegawaian : Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Mutu
Jenis Jurnal	Artikel Penelitian Full Text Original	Artikel Peneliti tidak Full Text dan tidak Original
Tema	1. Pengaruh Disiplin Kerja	Tidak ada bersangkutan

Isi Jurnal	<p>Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan</p> <p>2. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara</p> <p>3. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-Adan Kabupaten Kediri</p> <p>4. Evaluasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Penempatan Kerja Petugas Di UPT Puskesmas Lembasada</p> <p>5. Manajemen Sumber Daya Terhadap Mutu Pelayanan Neonatus Di Puskesmas Poned Oesao Kupang</p> <p>6. Peran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit</p> <p>7. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Pku Muhammadiyah Surakarta</p> <p>8. The Role Of Human Resource Management Practices And Work-Life Balance On Employee Retention In Public Healthcare Sector Of Pakistan</p> <p>9. Battling Covid-19: Critical Care And Peri-Operative Healthcare Resource Management Strategies In A Tertiary Academic</p>	dengan judul Fungsi Manajemen Kepegawaian : Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Mutu
------------	--	---

	<p>Medical Centre In Singapore</p> <p>10. Health Service Accreditation Stimulating Change In Clinical Care Andhuman Resource Management Processes: A Study Of 311 Australian Hospitals</p> <p>11. Managing Human Resources In Public Health Care System In South Asia: Case Study Of Pakistan</p> <p>12. Nurses' professional competency and organizational commitment: Is it important for human resource management?</p> <p>13. A Link Between Human Resource Management Practices And Customer Satisfaction: A Moderated Mediation Model</p> <p>14. Human Resource Technology Disruptions And Their Implications For Human Resources Management In Healthcare Organization</p> <p>15. Challenges of human resources management in nursing in Iran: A qualitative content analysis</p> <p>16. Building Nursing and Midwifery Capacity Through Rwanda's Human Resources for Health Program</p> <p>17. Evaluation Of Health resource Utilization Efficiency In community Health Centers of Jiangsu Province, China</p>	
--	--	--

Gambar Tabel 3.1 : Kriteria Inklusi dan Kriteria Eksklusi

D. Seleksi Studi dan Penilaian Kualitas



Gambar 3.2 Flow Diagram