

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Dari penelitian pada fungsi manajemen kepegawaian dengan sumber daya manusia bisa ditarik kesimpulan penempatan yang tidak sesuai dengan keahlian bisa menyebabkan timbulnya beban kerja yang meningkat, motivasi yang menurun, kinerja yang menurun sehingga pada pelayanan kesehatan bisa menjadi buruk, tidak hanya itu para tenaga kesehatan harusnya melakukan kompetensi sesuai dengan keahliannya agar jenjang karirnya bisa lebih meningkat dan pelayanan kesehatannya lebih baik dan efisien.
2. Pada pengendalian mutu di pelayanan kesehatan, mutu layanan kesehatan harusnya dilakukan 3-6 bulan sekali agar terhindarnya dari kinerja pegawai yang menurun sehingga menyebabkan kualitas dari pelayanan kesehatan tersebut menjadi buruk, walaupun pada beberapa penelitian jurnal tersebut adanya kurang dari tenaga kerja, yang menyebabkan beban kerja bertambah dan membuat pelayanan menjadi kurang baik.

#### **B. Saran**

1. Bagi Peneliti

Untuk peneliti *Literature Review* ini bisa menjadikan ini sebagai referensi untuk kedepannya peneliti selanjutnya dalam melakukan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Pengendalian Mutu, dan sebagai acuan untuk mengembangkan lagi penelitian ini terkait dengan Manajemen yang ada dipelayanan kesehatan dan bisa menggunakan metode-metode penelitian kualitatif atau kuantitatif.

## 2. Bagi Penulis

Untuk Penulis agar bisa memperluas Referensi lainnya sebagai wawasan dan untuk meningkatkan ilmu yang berkembang di zaman sekarang, terkait dengan Manajemen ataupun ilmu keperawatan lainnya agar dapat menciptakan maupun inovasi untuk mengatasi masalah yang ada pada Manajemen Keperawatan.

## 3. Bagi Institusi Pendidikan

Untuk Institusi Pendidikan dapat menjadikan hasil penelitian ini yang berbentuk *Literature Review* sebagai referensi dalam melakukan Manajemen Sumber daya manusia maupun Manajemen Keperawatan sebagai bahan pembelajaran.

## 4. Bagi Pelayanan Kesehatan

Untuk Pelayanan Kesehatan sebagai suatu referensi dalam melakukan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Pengendalian Mutu, seperti melakukan evaluasi setiap 3-6

bulan sekali terutama dalam Pelayanan dan Kinerja para Perawatnya agar tetap terjaga dengan baik.