

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas Karami, Jamileh Farokhzadian, G. F. (2012). Nurses' professional competency and organizational commitment: Is it important for human resource management? *Plos One*, 2(2), 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.1371/journal.pone.0187863>
- Abdurahman et al. (2017). *Rencana Aksi Program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2015-2019* (p. 55). Kemenkes RI, Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). In *Riau* (Vol. 2). Zanafa Publishing.
- Ahmed, Z., Noraini Othman, & Yean, T. F. (2020). Impact of human resource management practices on employee retention: A study of public healthcare sector of Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(7), 9–15. <https://doi.org/10.9790/487X-2207051623>
- AKILAH, F. (2018). Penerapan Fungsi Staffing Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 657–674. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v7i1.311>
- Arifin, S., Rahman, F., Wulandari, A., & Anhar, V. Y. (2013). Buku Dasar-dasar Manajemen Kesehatan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Arifudin, A., Sudirman, S., & Andri, M. (2017). Evaluasi Sistem Manajemen

Sumber Daya Manusia Pada Penempatan Kerja Petugas Di Upt Puskesmas Lembasada. *PROMOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.31934/promotif.v7i1.20>

Arman Rifat Lette. (n.d.). *JUMLAH DAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN DI FASILITAS KESEHATAN KOTA KUPANG*. 7(2), 9–14.

Astuti, S. (2018). PERAN AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INSTALASI RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedirman Kebumen). *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 1–23. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v17i1.198>

Depkes RI. (2009). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 058/ Menkes/ SK/ I/ 2009 Tentang Kesehatan*.

Dr. Lilis Sulastri, M. . (2012). *Manajemen Sebuah Pengantar (Sejarah, Tokoh, Teori, dan Praktik)*. La Goods Publishing.

Dr. Nursalam, M. N. (Hons). (2014). Manajemen Keperawatan Aplikasi Keperawatan Profesional Edisi 4. In Aklia Suslia (Ed.), *Manajemen Keperawatan Aplikasi Keperawatan Profesional Edisi 4* (Edisi 4, p. 564). Salemba Medika.

Fai, I. F., Pandie, D. B. ., & Ludji, I. D. R. (2017). Manajemen Sumber Daya Terhadap Mutu Pelayanan Neonatus Di Puskesmas Poned Oesao Kupang. *Unnes Journal of Public Health*, 6(2), 84.

<https://doi.org/10.15294/ujph.v6i2.10746>

- Greenfield, D., Lawrence, S. A., Kellner, A., Townsend, K., & Wilkinson, A. (2019). Health service accreditation stimulating change in clinical care and human resource management processes: A study of 311 Australian hospitals. *Health Policy*, 123(7), 661–665. <https://doi.org/10.1016/j.healthpol.2019.04.006>
- Hasibuan, A. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.24952/masharif.v5i1.1404>
- Hasmalawati, N., & Resta, W. P. D. (2017). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi*, 6(2), 64–68. <https://doi.org/10.17977/um023v6i22017p064>
- Imas Masturoh, & T., N. A. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan. In *Bahan Ajar Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan (RMIK)* (p. 307). KeMenKes RI, Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Indonesia, M. K. R. (2014). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. In *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*

(2014th ed.). <https://doi.org/10.1016/j.gaitpost.2018.03.005>

Kemenkes, R. (2015). *Laporan Kinerja Kementerian Kesehatan*.

Kemenkes RI. (2013). Data Dasar Puskesmas. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Kemenkes RI. (2016). *Buku Pedoman Pengendalian dan Peningkatan Mutu di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama*.

Kementerian Kesehatan RI. (2017). *Rencana Aksi Pusat Perencanaan dan Pendayagunaan SDM*.

Lee, C. C. M., Thampi, S., Lewin, B., Lim, T. J. D., Rippin, B., Wong, W. H., & Agrawal, R. V. (2020). Battling COVID-19: critical care and peri-operative healthcare resource management strategies in a tertiary academic medical centre in Singapore. *Anaesthesia*, 75(7), 861–871. <https://doi.org/10.1111/anae.15074>

Lena, A. T. I. dan D. (2017). Manajemen Mutu Informasi Kesehatan I: Quality Assurance. In *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia* (Tahun 2017, p. 171). Kemenkes RI, Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Martini, K. W., Metera, I. G. M., & Jiwa, I. D. N. A. (2019). Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kabupaten Buleleng Unit Kerja Bagian Sumber Daya Manusia (Sdm). *Widya Amerta*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.37637/wa.v5i1.167>

- Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2016). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2016 Tentang Pedoman Manajemen Puskesmas. In *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2016 Tentang Pedoman Manajemen Puskesmas* (2016th ed., p. 41). Menteri Kesehatan Republik Indonesia.
- Mujiati, M., & Yuniar, Y. (2017). Ketersediaan Sumber Daya Manusia Kesehatan pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama dalam Era Jaminan Kesehatan Nasional di Delapan Kabupaten-Kota di Indonesia. *Media Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan*, 26(4), 201–210. <https://doi.org/10.22435/mpk.v26i4.4827.201-210>
- Najam, U., Ishaque, S., Irshad, S., Salik, Q. U. A., Khakwani, M. S., & Liaquat, M. (2020). A Link Between Human Resource Management Practices and Customer Satisfaction: A Moderated Mediation Model. *SAGE Open*, 10(4). <https://doi.org/10.1177/2158244020968785>
- Nashihuddin, W. (2015). *Dalam Menelusur Sumber-Sumber Literatur*. 22(2), 41–51.
- Nurdiana, Hariyati, R. T. S., & Anisah, S. (2018). Penerapan Fungsi Manajemen Kepala Ruangan dalam Pengendalian Mutu Keperawatan. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 2(3), 160. <https://doi.org/10.32419/jppni.v2i3.93>
- PP RI. (2016). *PP Nomor 47 Tahun 2016 Tentang Fasilitas Pelayanan Kesehatan*. 101, 1–2.

- Prully Diana Prastowo, Chreisy K. F. Mandagi, F. K. K. (2019). Hubungan Antara Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. *Kesmas*, 8(6), 111–116. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/25533>
- Rini, T., & Lestari, P. (2018). *Upaya Peningkatan Mutu Pelayanan Di Puskesmas Melalui Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan (THE EFFORTS TO IMPROVE THE QUALITY OF SERVICE IN PUSKESMAS TROUGH HEALTH HUMAN RESOURE MANAGEMENT APPROACH)*. 128, 157–174. <https://doi.org/https://doi.org/10.22212/kajian.v23i3.1880>
- Sari, F., & Hatta, M. (2017). Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Tenaga Analis) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need (Wisn) Di Puskesmas Keperawatan Sebelat Putri Hijau. *Jurnal Kesehatan STIKes Prima Nusantara Bukittinggi*, 8(1), 27–32. <http://ejournal.stikesprimanusantara.ac.id>
- Siregar, M. T., Wulan, W. S., Setiawan, D., & Nuryati, A. (2018). Kendali Mutu. In *Bahan Ajar Teknologi Laboratorium Medik (TLM)* (p. 529). Kemenkes RI, Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- SNARS. (2018). Standar Akreditasi Rumah Sakit. In *Standar Akreditasi*

Rumah Sakit (p. 421).

- Sri Mugianti. (2016). Manajemen dan Kepemimpinan dalam Praktek Keperawatan. In *Kementrian Kesehatan Republik Indonesia* (p. 200). Kemenkes RI, Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Suhail, A., & Azhar, A. (2016). Managing human resources in public health care system in South Asia: Case study of Pakistan. *South Asian Journal of Human Resources Management*, 3(1), 75–83. <https://doi.org/10.1177/2322093716640024>
- Sureskiarti, E. (2020). *Manajemen Keperawatan* (M. . Dr. Abdul Rahman H. (ed.)). YPSIM Banten.
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 29–35. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v3i1.5514>
- Susanto, A. (2018). Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Pku Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan*, 8(2), 70–78. <https://ojs.udb.ac.id/index.php/infokes/article/view/206>
- Tursunbayeva, A. (2019). Human resource technology disruptions and their implications for human resources management in healthcare organizations. *BMC Health Services Research*, 19(1), 1–8.

<https://doi.org/10.1186/s12913-019-4068-3>

Uwizeye, G., Mukamana, D., Relf, M., Rosa, W., Kim, M. J., Uwimana, P., Ewing, H., Munyiginya, P., Pyburn, R., Lubimbi, N., Collins, A., Soulé, I., Burke, K., Niyokindi, J., & Moreland, P. (2018). Building Nursing and Midwifery Capacity Through Rwanda's Human Resources for Health Program. *Journal of Transcultural Nursing*, 29(2), 192–201. <https://doi.org/10.1177/1043659617705436>

Xu, X., Zhou, L., Antwi, H. A., & Chen, X. (2018). Evaluation of health resource utilization efficiency in community health centers of Jiangsu Province, China. *Human Resources for Health*, 16(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12960-018-0275-y>

Zamanzadeh, V., Valizadeh, L., & Neshat, H. (2020). Challenges of human resources management in nursing in Iran: A qualitative content analysis. Zamanzadeh, V., Valizadeh, L., & Neshat, H. (2020). *Challenges of Human Resources Management in Nursing in Iran: A Qualitative Content Analysis*. *Nursing Open*, 7(1), 319–325. <https://doi.org/10.1002/nop2.393>