

DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Amalia, A., & Sa'adah, N. (2020). Dampak Wabah Covid-19 Terhadap Kegiatan Belajar Mengajar Di Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 214–225. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i2.3572>
- Araningtyas, A. T., & Th, A. D. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi*, 3(3), 120–136. <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp120-136>
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Jumlah Posyandu di Samarinda*.
- Dewi. (2018). *BALI Ni Putu Kartika Candra Dewi 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Studi tentang kepuasan kerja telah mendapat perhatian besar dari para peneliti dan telah menjadi topik yang sering diteliti di bidang manajemen s. 7(2), 1050–1079*.
- Hidayat, R., & Hayati, H. (2019). Jurnal Ners Volume 3 Nomor 2 Tahun 2019 Halaman 84 - 96 JURNAL NERS Research & Learning in Nursing Science [http:// journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners](http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners)
PENGARUH PELAKSANAAN SOP PERAWAT PELAKSANA TERHADAP TINGKAT KECEMASAN PASIEN DI RAWAT INAP. *Universitas Pahlawan Tuanku Tambusa*, 3(23), 274–282.

- John, A., Nisbett, N., Barnett, I., Avula, R., & Menon, P. (2020). Factors influencing the performance of community health workers: A qualitative study of Anganwadi Workers from Bihar, India. *PLoS ONE*, 15(11 November), 1–17. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0242460>
- Juliati, Badiran, M., & Aini, N. (2019). Peran Kader dalam Pelaksanaan Kegiatan Posyandu di Dusun Titipanjang Wilayah Kerja Puskesmas Bunutkabupaten Labuhanbatu Selatan Tahun 2019. *Jurnal Mutiara Kesehatan Masyarakat*, 4(2), 72–80.
- Juwita, D. R. (2020). Makna Posyandu Sebagai Sarana Pembelajaran Non Formal di Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Meretas*, 7(1), 1–15.
- Kusumawati, R. M., Sukra, I. P., & Harahap, A. Y. (2020). Pelaksanaan Rencana Kerja Operasional (RKO) Program Posyandu Lansia Sehati Wilayah Kerja Puskesmas Wonorejo Samarinda. *Jurnal Penelitian Kesehatan "SUARA FORIKES" (Journal of Health Research "Forikes Voice")*, 11(2), 208. <https://doi.org/10.33846/sf11223>
- Neely, A., & Adams, C. (2004). Performance Prism. *Encyclopedia of Social Measurement*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.1016/B0-12-369398-5/00467-9>
- Nurjanah, S., & Damayanti, F. N. (2021). Implementasi Posyandu "Balita Sehat" di Masa Pandemi Covid- 19. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Kebidanan*, 3(2), 33–38.
- Nursalam. (2016). *METODOLOGI PENELITIAN09162019.pdf* (p. 415). <http://eprints.ners.unair.ac.id/982/1/METODOLOGI>

PENELITIAN09162019.pdf

- Paramita, S., Isnuwardana, R., Rahmadi, A., Rafshodia, O., & Kusasih, I. (2020). Epidemiological characteristics of COVID-19 patients in Samarinda, East Kalimantan, Indonesia. *MedRxiv*, June. <https://doi.org/10.1101/2020.07.10.20151175>
- Putu, N., & Listiniasih, D. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KELUAR PADA BALI NATURE LAND TOUR , TABANAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali - Indonesia. *Artikel Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali*, 1, 500–525.
- Ristyawati, A. (2020). Efektifitas Kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Masa Pandemi Corona Virus 2019 oleh Pemerintah Sesuai Amanat UUD NRI Tahun 1945. *Administrative Law and Governance Journal*, 3(2), 240–249. <https://doi.org/10.14710/alj.v3i2.240-249>
- Saepuddin, E., Rizal, E., & Rusmana, A. (2018). Posyandu Roles as Mothers and Child Health Information Center. *Record and Library Journal*, 3(2), 201. <https://doi.org/10.20473/rlj.v3-i2.2017.201-208>
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Scheuer, C., Boot, E., Carse, N., Clardy, A., Gallagher, J., Heck, S., Marron, S., Martinez-Alvarez, L., Masarykova, D., Mcmillan, P., Murphy, F., Steel, E., Ekdöm, H. Van, & Vecchione, H. (2018). Kepuasan Kerja

Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22488>

Sengkey, S. W., & Pangemanan, G. D. K. J. M. (2015). Analisis Kinerja Kader Posyandu di Puskesmas Paniki Kota Manado Performance Analysis of Cadres Posyandu in Puskesmas Paniki Manado. *Jikmu*, 5(2b), 491–502.

Simanjuntak, M. (2015). Karakteristik Sosial Demografi dan Faktor Pendorong Peningkatan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Penyuluhan*, 10(1), 49–58. <https://doi.org/10.25015/penyuluhan.v10i1.9914>

Suhadak, E., & Murwani, A. (2020). Hubungan Kinerja Kader Dengan Kepuasan Pelayanan Pada Lansia Di Posyandu Cinta Lansia. *Jurnal Kesehatan Poltekkes Kemenkes Ri Pangkalpinang*, 8(2), 97. <https://doi.org/10.32922/jkp.v8i2.182>

Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 11(1), 31–37. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.31-37>

Wibowo, M., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk . Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(1), 1–9.