

**HUBUNGAN MATERIAL SUPPORT DENGAN KEPUASAN KADER
POSYANDU DIMASA PANDEMI COVID-19 DI WILAYAH PUSKESMAS
BAQASAMARINDA SEBRANG**

SKRIPSI



DIAJUKAN OLEH

NUR NADILA

1811102413134

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2022

**Hubungan Material Support dengan Kepuasan Kader Posyandu
Dimasa Pandemi COVID-19 di Wilayah Puskesmas Baqa
Samarinda Sebrang**

SKRIPSI

Diajukan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat



DIAJUKAN OLEH

Nur Nadila

1811102413134

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Nadila

NIM : 1811102413134

Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat

Judul Penilaian : Hubungan Material Support Dengan Kepuasan Kader
Posyandu Dimasa Pandemi Covid-19 Di Wilayah
Puskesmas Baqa Samarinda Sebrang

Menyatakan bahwa penelitian yang saya tulis ini benar benar saya tulis ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan alih tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan perundang-undangan (Permendiknas No, 17, Tahun 2010)

Samarinda, 4 Juli 2022



Nur Nadila
NIM.1811102413189

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN MATERIAL SUPPORT DENGAN KEPUASAN KADER POSYANDU DIMASA
PANDEMI COVID-19 DI WILAYAH PUSKESMAS BAQA SAMARINDA SEBRANG

SKRIPSI

DI SUSUN OLEH :

NUR NADILA

181110241314

Disetujui untuk diujikan
Pada tanggal, 07 Juli 2022

Mengetahui,
Koordinator Mata Ajar Skripsi,

A blue circular stamp from Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Faculty of Health Sciences, is overlaid with a handwritten signature in blue ink.

Kresna Febriyanto, M.PH
NIDN. 1120029301

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'F' followed by a surname.

Ferry Fadzlul Rahman, Ph.D
NIDN. 1116029001

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN MATERIAL SUPPORT DENGAN KEPUASAN KADER POSYANDU DIMASA
PANDEMI COVID-19 DI WILAYAH PUSKESMAS BAQA SAMARINDA SEBRANG**

SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

NUR NADILA

1811102413134

Disetujui untuk Diujikan

Pada tanggal, 07 Juli 2022

Penguji I

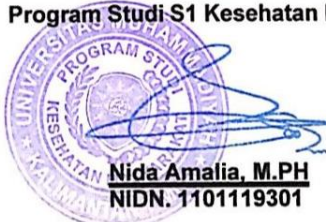
Penguji II


Lia Kurniasari, M.Kes
NIDN. 1130098601


Ferry FadzlulRahman, Ph.D
NIDN. 1116029001

**Mengetahui,
Ketua**

Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat


Nida Amalia, M.PH
NIDN. 1101119301

**Hubungan Material Support dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi
COVID-19 di Wilayah Puskesmas Baqa Samarinda Sebrang**

Nur Nadila¹, Ferry Fadzlul Rahman²

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia

Email : 1numadila31@gmail.com

Intisari

Material Support merupakan bentuk support yang diberikan oleh oranglain guna mendukung kegiatan kader dalam bekerja sebagai kader posyandu, yang termasuk dalam material support yaitu; Dana, Dukungan masyarakat (support system), pujian, jabatan, hadiah dll. Kader sendiri adalah tenaga sukarela yang direkrut dari, oleh dan untuk masyarakat, keberadaan kader sering dikaitkan dengan pelayanan rutin di posyandu. Material Support di butuhkan untuk dapat menunjang kinerja dari kader itu sendiri sebagai bentuk apresiasi kepada mereka. Hasil penelitian yang telah dilakukan dari 118 kader pada wilayah kerja Puskesmas Baqa, Samarinda Seberang menggunakan analisis yang dilakukan menggunakan uji Chi-Square berdasarkan seluruh responden (kader) pada Wilayah kerja Puskesmas Baqa didapatkan 2 Variabel pada kader yaitu Variabel Material dan Kepuasan dengan total 118 kader dengan kriteria Mendukung pada variable Material sebanyak 97 kader Mendukung untuk adanya Material Support dan 21 kader tidak mendukung. Lalu pada Variabel Kepuasan didapatkan sebanyak 83 kader dengan kriteria sangat puas, 20 kader dengan kriteria puas dan 15 kader dengan kriteria kurang puas. Hal ini menandakan bahwa 92.8% kader mendukung adanya material support dan dapat dikatakan bahwa kader 100% sangat puas. Dengan banyaknya kader yang puas dan sangat puas dalam menjalankan tugasnya ini haruslah didukung dengan adanya Material Support sebagai bentuk apresiasi pihak terkait kepada kader-kadernya agar kader lebih termotivasi lagi dalam bekerja.

Kata Kunci : Material Support, Kader, Kepuasan

***The Relationship of Material Support with the Satisfaction of Posyandu Cadres
During the COVID-19 Pandemic in the Baqa Samarinda Health Center Sebrang***

Nur Nadila¹, Ferry Fadzlul Rahman²

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia

Email : 1numadila31@gmail.com

Abstract

Material Support is a form of support provided by other people to support cadre activities in working as posyandu cadres, which are included in material support, namely; Funds, community support (support system), praise, positions, pries etc. Cadres are volunteers recruited from, by and for the community, the presence of cadres is often associated with routine services at posyandu. Material Support is needed to support the performance of the cadres themselves as a form of appreciation to them. The results of the research that has been carried out from 118 cadres in the working area of Baqa Health Center, Samarinda Seberang using an analysis conducted using the Chi-Square test based on all respondents (cadres) in the Baqa Health Center work area, obtained 2 variables in cadres, namely Material Variables and Satisfaction with a total of 118 cadres. with the Supporting criteria on the Material variable as many as 97 cadres Support for the existence of Material Support and 21 cadres do not support. Then the Satisfaction Variable obtained as many as 83 cadres with very satisfied criteria, 20 cadres with satisfied criteria and 15 cadres with less satisfied criteria. This indicates that 92.8% of cadres support material support and it can be said that 100% of cadres are very satisfied. With many cadres who are satisfied and very satisfied in carrying out their duties, this must be supported by the existence of Material Support as a form of appreciation from related parties to their cadres so that cadres are more motivated in their work.

Keywords: Material Support, Cadre, Satisfaction

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Material Support dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi COVID-19 di Wilayah Puskesmas Baqa Samarinda Sebrang”. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada orang-orang berikut atas bantuan mereka melalui dukungan dan bimbingan:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali MH, M. Kes., Ph.D sebagai Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ibunda Sri Sunarti, M.PH sebagai Wakil Dekan I Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Nida Amalia, M.PH sebagai Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Bapak Kresna Febriyanto, M.PH sebagai Koordinator Mata ajar Skripsi Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat.
6. Ibu Lia Kurniasari, S.KM., M.Kes sebagai Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menguji dan memberi saran kepada penulis.
7. Bapak Ferry Fadzlul Rahman., Ph.D sebagai Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dalam penulisan skripsi ini dan memberi saran kepada penulis.
8. Segenap Civitas Akademika Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat yang telah banyak memberikan ilmu pada penulis dan telah membantu dalam proses perijinan ujian skripsi.
9. Kedua orang tua saya Bapak Syafruddin Karru dan Ibu Rosnani Tawakkal juga Saudara yang telah memberikan doa serta mencurahkan kasih sayang dan semangat dalam menyelesaikan

skripsi.

10. Saya mengucapkan terima kasih kepada teman-teman di Kelompok Pendampingan Disertasi yang telah mencurahkan seluruh pemikirannya dalam proses penulisan disertasi untuk hasil yang maksimal.
11. Kepada sahabat-sahabat saya terimakasih atas kebaikan, kebersamaan, dan doa serta dukungan selama kuliah dan penyelesaian skripsi.
12. Kepada Wiliam Aryanda terimakasih atas kesediaan waktunya dan supportnya untuk menemani dan membantu sampai skripsi ini selesai.

Penulis menyadari bahwa penulisan karya ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun untuk proses penyelesaian proposal ini sangat kami hargai. Demikian, semoga makalah yang saya buat ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Samarinda, 4 Juli 2022



Nur Nadila

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	3
C.Tujuan Penelitian.....	4
D.Manfaat Penelitian.....	4
3.Keaslian Penelitian.....	5
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A.Tinjauan Pustaka Penelitian.....	10
B.Tinjauan Sudut Pandang Islami.....	14
C.Kerangka Teori Penelitian.....	15
D.Kerangka Konsep Penelitian.....	16
E.Hipotesis.....	16

BAB III.....	17
METODE PENELITIAN.....	17
A.Rancangan Penelitian.....	17
B.Populasi dan Sampel.....	17
C.Waktu dan Tempat Penelitian.....	20
D.Definisi Oprasional.....	21
E.Instrumen Penelitian	22
F.Uji Validitas dan Reliabilitas	23
G.Teknik Pengumpulan Data	25
H.Teknik Analisis Data.....	25
I. Proses Penelitian.....	27
J.Etika Penelitian	28
BAB IV	29
HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A.Hasil Penelitian.....	29
B.Pembahasan	34
C.Keterbatasan Penelitian :	37
BAB V	38
KESIMPULAN DAN SARAN	38
A.Kesimpulan.....	38
B.Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Hubungan Dukungan Finansial terhadap tingkat kepuasan kader diposyandu (John et al., 2020).....	26
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual Hubungan Dukungan Finansial terhadap kepuasan kader dalam bekerja.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	12
Tabel 3. 1 Daftar Posyandu	30
Tabel 3. 2 Denisi Operasioal.....	32
Tabel 3. 3 Alur Penelitian	41