

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, Diperoleh nilai t hitung sebesar 3.096 dengan tingkat signifikansi 0,004 dengan menggunakan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$) dan derajat kebebasan $df = n-k = 40- 1=39$ diperoleh nilai t tabel sebesar 1.685, maka $3.096 > 1,685$. Sehingga dapat diinterpretasikan H_a diterima dan H_o ditolak, hasil analisis tersebut dinyatakan positif signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan mendapat dukungan atau dapat diterima dan konsisten, Dengan kata lain gaya kepemimpinan demokratis (X) berpengaruh positif signifikan terhadap iklim organisasi (Y) pada PT BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A.Yani Samarinda.

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan meskipun peneliti berusaha sebaik mungkin untuk menghindari hal-hal yang mungkin mengurangi signifikansi dari penelitian. Adapun keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan secara tidak langsung dan melalui aplikasi *google form*.
2. Masih terdapat jawaban yang tidak konsisten atau tidak jujur dan kurangnya pemahaman pertanyaan setiap pertanyaan yang diberikan.

C. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan pada hasil analisis, pembahasan dan simpulan adalah sebagai berikut:

1. Pemimpin sebaiknya senantiasa meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis sebagai dasar untuk mendukung peningkatan suasana organisasi atau

perusahaan. Pemimpin harus selalu menjalin komunikasi yang baik dengan bawahannya untuk menciptakan suasana organisasi yang kondusif, membuat keputusan bersama, selalu mendukung karyawannya dan menghargai setiap potensi yang dimiliki karyawan.

2. Serta melakukan peningkatan suasana yang positif dalam organisasi agar setiap karyawan merasa nyaman saat bekerja, bebas saat menyampaikan pendapat, serta terdorong untuk mengembangkan ide-ide perusahaan.

3. Bagi para mahasiswa atau peneliti lainnya, yang akan melakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan demokratis, agar dapat memberikan suatu peluang untuk bagaimana meneliti lebih dalam lagi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap iklim organisasi, dan sebagaimana kuat pengaruh nya.