

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
IKLIM ORGANISASI PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH
CABANG A. YANI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

Livia Erdianti
17111024310133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Iklim Organisasi
pada PT. BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A. Yani Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

Livia Erdianti
17111024310133

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
IKLIM ORGANISASI PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH
CABANG A. YANI SAMARINDA

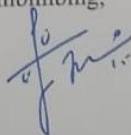
Oleh:

Livia Erdianti

17111024310133

Samarinda, 30 Juni 2021

Telah disetujui oleh:
Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., ME

NIDN: 1101018802

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
IKLIM ORGANISASI PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH
CABANG A. YANI SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Livia Erdianti

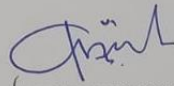
NIM : 17111024310133

Program Studi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 7 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji : 1. Asmadhini Handayani R., S.Si., MM


(.....)

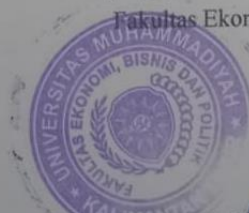
Penguji : 2. Ermi Utami, S.E., ME


(.....)

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Prof. Dr. H.M. Muhammad Wahvuddin, MS
NIDN.0604075802

Ketua

Program Studi Manajemen



(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Livia Erdianti
NIM : 17111024310133
Program Studi : Manajemen Sumberdaya Manusia
Surel : liviasmd123@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 7 Juli 2021
Yang membuat pernyataan,



Livia Erdianti
Nim: 17111024310133

Abstract

This study aims to analyze the influence of democratic leadership style on organizational climate in PT. BPD Kaltim Kaltara Syariah Branch A. Yani Samarinda. In research using a quantitative approach. Data collected from 40 respondents. Data collection using a questionnaire via google form, with variables (X) democratic leadership style and (Y) organizational climate. Data analysis through quantitative analysis using SPSS version 20. using interval formula, the research results will be processed by referring to the Likert scale table. To test the validity of the instrument in this study, the researcher used the product moment correlation analysis model at the confidence level $\alpha = 0,05$. The result of calculation of the regression analysis carried out show that there is a significant positive influence between democratic leadership style on organization climate at PT BPD Kaltim Kaltara Branch A.Yani Samarinda of 3,096.

Keywords: Democratic Leadership Style, Organizational Climate.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap iklim organisasi di PT. BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A.Yani Samarinda. Dalam penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang dikumpulkan dari 40 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner melalui formulir google, Dengan variabel (X) gaya kepemimpinan demokratis dan Iklim organisasi (Y). Analisis data melalui analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 20. menggunakan rumus interval, hasil penelitian akan diproses dengan mengacu pada tabel skala Likert. Untuk menguji validitas instrumen dalam penelitian ini, peneliti menggunakan model analisis korelasi product moment pada tingkat kepercayaan $\alpha = 0,05$. Hasil perhitungan analisis regresi yang dilakukan menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis terhadap iklim organisasi pada PT BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A.Yani Samarinda sebesar 3,096.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Iklim Organisasi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap iklim organisasi pada PT. BPD Kaltim Kaltara Cabang Syariah Samarinda” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof.Dr.H.M Muhammad Wahyuddin.MS
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, S.E,M.Si, Ph.D.
4. Dosen Pembimbing Ibu Ermi Utami, S.E., ME
5. Ibu penguji I : Asmadhini Handayani R., S.Si., MM.
6. Ibu penguji II : Ermi Utami, S.E., ME.
7. Rekan-rekan penulis dan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah mendukung penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah berjasa dan memberikan semangat serta do'a kepada penulis.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah

Samarinda, 7 Juli 2021



Livia Erdianti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	8
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori Dan Kajian Pustaka.....	14
C. Kerangka Berpikir.....	23
D. Hipotesis.....	23
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN.....	25
A. Lokasi Penelitian.....	25
B. Jenis Penelitian	25
C. Populasi Dan Teknik Penentuan Sampel.....	25
D. Devinisi Operasional Variabel	27
E. Jenis Dan Sumber Data	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	30
G. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV.....	38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
B. Deskripsi Data	42
C. Analisis Data	52
D. Pembahasan	58
BAB V	59
PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Keterbatasan.....	59
C. Saran.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 1	8
Tabel 3.1 Indikator Variabel 1	28
Tabel 3.2 Skala Penilaian 1	32
Tabel 3.3 Skala Likert 1	32
Tabel 4.1 Persentase Responden Menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Persentase Responden Menurut pendidikan.....	43
Tabel 4.3 Penilaian Jawaban Indikator Keputusan Dibuat Bersama.....	44
Tabel 4.4 Penilaian Jawaban Indikator Menghargai Potensi Bawahan.....	45
Tabel 4.5 Penilaian Jawaban Indikator Mendengarkan Kritik dan Saran.....	46
Tabel 4.6 Penilaian Jawaban Indikator Melakukan Kerjasama.....	46
Tabel 4.7 Penilaian Jawaban Indikator Pola Interaksi.....	47
Tabel 4.8 Penilaian Jawaban Indikator Kepercayaan.....	48
Tabel 4.9 Penilaian Jawaban Indikator Dukungan.....	48
Tabel 4.10 Penilaian Jawaban Indikator Kejujuran.....	49
Tabel 4.11 Penilaian Jawaban Indikator Komunikasi.....	50
Tabel 4.12 Penilaian Jawaban Indikator Fleksibilitas.....	50
Tabel 4.13 Penilaian Jawaban Indikator Resiko Pekerjaan.....	51
Tabel 4.14 Penilaian Total Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	51
Tabel 4.15 Penilaian Total Variabel Iklim Organisasi.....	52

Tabel 4.16 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demkratis.....	53
Tabel 4.17 Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi.....	53
Tabel 4.18 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Iklim Organisasi.....	54
Tabel 4.19 Hasil Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpina Demokratis terhadap Iklim organisasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 1	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	55
Gambar 4.3 Grafik Scatterplots.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	62
LAMPIRAN 2 HASIL DATA KUESIONER.....	65
LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS.....	66
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS IKLIM ORGANISASI.....	67
LAMPIRAN 5 HASIL UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS.....	68
LAMPIRAN 6 HASIL UJI RELIABILITAS IKLIM ORGANISASI.....	69
LAMPIRAN 7 HASIL UJI NORMALITAS DAN HETEROSKEDASTISITAS.....	70
LAMPIRAN 8 HASIL UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI.....	71