

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwafi Ridho Subarkah. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NEURONWORKS INDONESIA BANDUNG *151*(2), 10–17.
- Apandi, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Dan Keuangan Universitas Lampung. *CENDEKIA: Journal of Education and Teaching*, *12*(1), 61–74.  
<https://doi.org/10.30957/cendekia.v12i1.463>
- Astina, I., & Sriathi, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Billabong Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *5*(5), 255156.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipata.
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, *3*(3), 1–9.
- Egziabher, T. B. G., & Edwards, S. (2013). *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, *53*(9), 1689–1699.
- Fitri, S. E., & Syamsir. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Iklim Kerja Organisasi. *Demokrasi*, *X*(2), 159–174.  
<http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jd/article/viewFile/1010/850>
- Gunawan, Y. M., & Hariri, I. Al. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Clipan Finance Indonesia , Tbk Cabang Tangerang New-Car Alam Sutera*.

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ni Komang Enny Trisnayanti, A. G. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JUIMA)*.  
<https://jurnal.unmas.ac.id/index.php/JUIMA/article/view/867/798>
- Purnama, N. L. P. D., & Riana, I. G. (2020). Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Usman, Husaini. 2011. *Manajemen. Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yona, M.-. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bahtera Empat Wisesa Shipping Batam. *Jurnal Bening*, 5(2), 107. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i2.1331>
- Yugusna, Indra, Fathoni, A. ., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 23.
- Zahrah, U., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Budaya Organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(2), 990–998.