

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data tentang Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda Maka H1 diterima karena Hal ini menunjukkan semakin tinggi motivasi kerja yang diberikan pimpinan kepada Karyawan Perumdam Tirtakencana Wilayah III Kota Samarinda maka akan mampu meningkatkan kinerja pegawai.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda. Maka H2 diterima hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan, maka untuk pemenuhan kepuasan kerja bagi pegawai perlu mendapat perhatian khusus dari instansi. Hal ini untuk menghindari dampak-dampak yang tidak diinginkan dan dapat merugikan pegawai serta instansi, Selain itu juga dapat mempengaruhi tingkat hasil kinerja pegawai.
3. Dalam penelitian ini Motivasi Kerja yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda untuk itu H3 di tolak karena dalam penelitian di Perumdam Tirta Kencana

Wilayah III Kota Samarinda Motivasi yang berpengaruh dominan dengan nilai t hitung Motivasi sebesar $5.680 > t$ hitung kepuasan 4.414 dan nilai beta motivasi $0,536 >$ nilai beta kepuasan $0,416$ dapat di tarik kesimpulan bahwa Motivasi kerja memiliki nilai t hitung dan nilai beta paling besar dibandingkan dengan kepuasan kerja untuk itu motivasi kerja lah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda.

B. Saran

Berikut ini adalah beberapa saran dari penulis yang berkepentingan yang berkaitan dengan penelitian ini:

1. Penelitian menggunakan seluruh responden dengan variasi dari nilai perusahaan yang dijelaskan oleh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. Untuk peneliti selanjutnya agar mungkin bisa memaparkan secara lebih terperinci dan dapat dikembangkan dengan menggunakan variabel-variabel lainnya.
2. Bagi pimpinan Pihak manajemen Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda diharapkan memperhatikan faktor-faktor motivasi kerja, dan kepuasan kerja agar kinerja karyawan dapat meningkat lebih baik dari sebelumnya.
3. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai rujukan untuk pengembangan serta pendalaman ilmu pengetahuan manajemen.
4. Diharapkan kepada Pimpinan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda untuk mempermudah akses dalam mendapatkan informasi yang di butuhkan oleh karyawan dalam peningkatan kualitas dan pengetahuan masing-masing karyawan. Dengan adanya kemudahan akses yang lebih bisa

dijangkau, diharapkan dapat memberikan kemajuan pada kualitas serta kinerja karyawan secara lebih signifikan.

5. Melalui penelitian ini Diharapkan kepada Pimpinan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda dapat menetapkan strategi bagi menciptakan peningkatan kinerja pegawainya di antaranya melalui peningkatan motivasi kerja agar kepuasan pegawai dapat terus meningkat lebih dari yang diharapkan. Serta Bagi peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini kepada objek yang lebih luas.