

**EFEK MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA
KENCANA WILAYAH III KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Asnawi Arbain

1811102431037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

**Efek Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Tirta
Kencana Wilayah III Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Asnawi Arbain

1811102431037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**EFEK MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUMDAM TIRTA KERCANA WILAYAH III KOTA
SAMARINDA**

Oleh :

Asnawi Arbain

1811102431037

Samarinda, 15 Juni 2022

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



(Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

EFEK MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
K INERJA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA KENCANA
WILAYAH III KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Asnawi Arbain

NIM : 1811102431037

Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29/06/2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

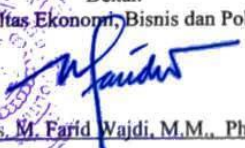
Penguji I : Vera Anita, S.E., MM

()

Penguji II : Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA.

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Irwanto Susilo, SE, M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda dibawah ini, saya :

Nama : Asnawi Arbain
Nim : 1811102431037
Program Studi : S1 Manajemen
Surel : aarbain67@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 24 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



Asnawi Arbain

ABSTRAK

Dalam Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar efek motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda. Penulis menganalisis dan disajikan dengan variabel independen X1 (Motivasi Kerja) X2 (Kepuasan Kerja) dan variabel dependen Y (Kinerja Karyawan). Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebar kuesioner kepada karyawan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan teknik sampel sensus dengan jumlah karyawan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda sebanyak 56 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji instrumen (uji validasi, uji reabilitas), regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multi kolineritas) uji hipotesis, uji signifikansi pengaruh parsial (uji t), koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian data tentang Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Motivasi Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda, Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda, Motivasi Kerja berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how big the effect of work motivation and job satisfaction on the performance of employees of Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City. The author analyzed and presented the independent variable X1 (Job Motivation) X2 (Job Satisfaction) and the dependent variable Y (Employee Performance). This study uses primary data by distributing questionnaires to employees of Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City. This sampling technique used a census sampling technique with 56 employees of Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City. The data analysis techniques in this study were descriptive analysis, instrument testing (validation test, reliability test), multiple linear regression, classical assumption test (normality test, heteroscedasticity test, multi-collinearity test) hypothesis testing, partial effect significance test (t test), coefficient of determination. Based on the results of data research on Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City, the following conclusions can be drawn: Work Motivation has a Positive and Significant Effect on Employee Performance on Employee Performance at Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City, Job satisfaction has a positive and significant effect on performance at Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City. Work motivation has a dominant effect on employee performance at Perumdam Tirta Kencana Region III Samarinda City.

Keywords: *Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Efek Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Wilayah III Kota Samarinda

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad Shalallahu 'Alaihi Wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. DR Bambang setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, Ph.D.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE. M.Si., Ph.D
4. Dosen Pembimbing dan Penguji Bapak Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA.
5. Dosen Penguj Ibu Vera Anitra, S.E., M.M.
6. Rekan-rekan Penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian

7. Ucapan Terimakasih Secara Khusus saya sampaikan kepada kedua orang tua saya terutama seorang bidadari yang telah melahirkan dan merawat saya Ibu Wa Hapo dan Bapak La Juli serta, istri tercinta saya Rusdianingsih dan anak pertama saya Ashalina Yumna yang telah mendoakan serta memberikan semangat serta Doa kepada saya, dan kaka tingkat saya yang bernama Anwarul huda, bang pendi,kak indah, bang tunadin, bang ibnu

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang elah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dengan lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wabillahi Taufiq Wal Hidayah

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Samarinda, 29 Juni 2022

Asnawi Arbain

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan masalah.....	10
C.Tujuan Penelitian.....	11
D.Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	13
A.Kajian Teori.....	13
1.Motivasi Kerja.....	13
2.Kepuasan Kerja.....	22
3.Kinerja Karyawan.....	26
B.Penelitian Terdahulu.....	29
C.Kerangka Pikir.....	36
D.Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A.Lokasi Penelitian.....	38
B.Jenis Penelitian.....	38
C.Populasi dan Teknik Pengumpulan Sempel.....	39
D.Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel.....	40

E.Jenis dan Sumber Data	43
F.Proses Pengumpulan Data	43
G.Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A.Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
B.Deskripsi Data.....	55
C.Teknik Analisis Data.....	61
D.Uji Asumsi Klasik.....	63
E.Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
F.Uji Hipotesis.....	69
BAB V PENUTUP.....	75
A.Kesimpulan.....	75
B.Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Prumdam Tirta Kencana	55
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Histogram.....	64
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot Heteroskedastitas	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Komposisi Karyawan Prumdam Tirta Kencana wilayah III Kota Samarinda	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3. 3 Skala Likert Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	46
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4. 2 Lama Bekerja Responden	57
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	57
Tabel 4. 4 Data Responden Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4. 5 Data Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4. 6 Data Responden Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4. 7 Uji Validitas	62
Tabel 4. 8 Uji Reliabelitas.....	63
Tabel 4. 9 Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov.....	65
Tabel 4. 10 Uji Multikolonieritas.....	66
Tabel 4. 11 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (Uji t)	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koesifien Determinasi (R2).....	71

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER	82
LAMPIRAN 2 DATA VARIABEL MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN.....	85
LAMPIRAN 3 HASIL PENGOLAHAN DATA DENGAN SPSS 25 UJI VALIDITAS MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN	89
LAMPIRAN 4 UJI RELIABILITAS MOTIVASI,KEPUASAN DAN KINERJA.....	91
LAMPIRAN 5 UJI NORMALITAS	92
LAMPIRAN 6 SCATTERPLOT HETEROSKEDASTITAS	92
LAMPIRAN 7 UJI MULTIKOLONIERITAS	93
LAMPIRAN 8 UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	93
LAMPIRAN 9 UJI PARSIAL (UJI T).....	93
LAMPIRAN 10 UJI KOESIFIEN DETERMINASI (R ²)	94