

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data tentang Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar di SLB Negeri Samarinda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan Kerja tidak berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar di SLB Negeri Samarinda.
2. Motivasi Kerja Berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar di SLB Negeri Samarinda.
3. Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar di SLB Negeri Samarinda

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran diantaranya yaitu :

1. Di harapkan kepada SLB Negeri Samarinda agar sekiranya untuk kedepan dapat memperhatikan kemampuan kerja yang diterapkan sehingga dapat menjalin kerjasama yang baik antar karyawan maupun antar divisi yang ada di organisasi sehingga operasional organisasi berjalan lancar

2. Diharapkan kepada peneliti lainnya untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan menambah variasi sampel data agar lebih bisa mewakili suara seluruh karyawan di SLB Negeri Samarinda

Diharapkan kepada pembimbing atau dosen untuk memberikan kritik membangun kepada peneliti agar penelitian ini bisa memiliki bobot yang diharapkan dan dapat bermanfaat bagi yang membaca