

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR DI SEKOLAH LUAR
BIASA NEGERI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Rusdianingsih

1811102431240

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

**Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga
Pengajar Di Sekolah Luar Biasa Negeri Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Rusdianingsih

1811102431240

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA PENGAJAR DI SEKOLAH LUAR BIASA NEGERI
SAMARINDA**

Oleh :

Rusdianingsih 1811102431240

Samarinda, 15 Juni 2022

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA PENGAJAR DI SEKOLAH LUAR BIASA NEGERI
SAMARINDA**


Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rusdianingsih
Nim : 1811102431240
Program Studi : SI Manajemen

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 5 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Vera Anitra, S.E., M.M. ()

Penguji II : Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE, M.Si. ()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Jhony Sihola, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda dibawah ini, saya :

Nama : Rusdianingsih

Nim : 1811102431240

Program Studi : Manajemen

Surel : Rusdia262@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 02 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar SLB Negeri Samarinda.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad Shalallahu Alaihi Wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. DR Bambang setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, Ph.D.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE. M.Si., Ph.D
4. Dosen Pembimbing dan Penguji Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiani, SE, M.Si
5. Dosen Penguji Ibu Vera Anita, S.E., M.M.
6. Rekan-rekan Penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan Penelitian
7. Ucapan Terimakasih Secara Khusus saya sampaikan kepada kedua orang tua saya Ibu Sulikah (Almh) dan Bapak Hadi Ismail (Alm) yang telah membesarkan saya dengan penuh perjuangan dan kasih sayang, mertua saya Ibu Wa Hapo dan Bapak La Juli, yang selalu mendoakan anak-

anaknyanya, serta suami saya Asnawi Arbain dan anak pertama saya Ashalina Yumna sebagai penyemangat yang selalu mendampingi dan mendoakan.

8. Kakak saya Ibu Yayuk dan Bapak Sunambiyono yang selama ini berperan sebagai pengganti orang tua saya yang selalu membimbing saya.
9. Ibu Erni Sulistyarningsih, M.Pd selaku Plt. Kepala Sekolah SLB Negeri Samarinda yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di SLB Negeri Samarinda.
10. Adik saya Rosinanik yang telah membantu sebagai perantara untuk melakukan penelitian di SLB Negeri Samarinda
11. Kakak saya Chandra Arianto, Iin Nurhalifah, Nur Fuji Astuti dan keponakan saya Cicis, Chacha, Cima, Cia, Cabin, Cika, sebagai penyemangat saya dan selalu mendoakan saya.
12. Sahabat kecil saya Eka Erawati yang selalu membantu dan mensupport saya
13. Teman-teman kuliah seangkatan yang saling support dan memberikan informasi mengenai hal terkait perkuliahan
14. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah

Akhir kata semoga skripsi ini ada manfaatnya, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua dalam rangka menambah wawasan pengetahuan dan pemikiran kita.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarokatuh

Samarinda, 02 Juli 2020

Rusdianingsih
1811102431240

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR DI SEKOLAH LUAR
BIASA NEGERI SAMARINDA**

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Analisis ini menggunakan variabel independen (X1) yaitu kemampuan kerja (X2) motivasi kerja dan (Y) kinerja tenaga pengajar. Objek penelitian adalah tenaga pengajar sebagai karyawan di Sekolah Luar Biasa Negeri Samarinda. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebar dalam bentuk lembar pernyataan dan wawancara. Populasi pada objek adalah 43 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Sampel diambil menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga menggunakan seluruh populasi sebagai sampel yaitu 43 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas), uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas) dan uji hipotesis (analisa regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji determinan) dengan tingkat signifikansinya adalah 5% atau 0.05. Metode statistik menggunakan analisa regresi linear berganda dengan pengujian uji statistik yaitu uji t dan uji f. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan kemampuan kerja tidak berpengaruh, sedangkan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja tenaga pengajar di SLB Negeri Samarinda. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja tenaga pengajar SLB Negeri Samarinda.

Kata Kunci : Kemampuan kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

**THE EFFECT OF WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION TOWARDS
TEACHING STAFF PERFORMANCE AT SEKOLAH LUAR BIASA
NEGERI SAMARINDA**

ABSTRACT

This research was conducted to examine the effect of work ability and work motivation toward teaching staff performance. This analysis uses independent variables (X1), work ability, (X2) work motivation and (Y) teaching staff performance. Object of research is the teacher as employees at Sekolah Luar Biasa Negeri Samarinda. Data collection techniques using questionnaires distributed in the form of statement sheets and interviews. Population of the object is 43 people and technique used probability sampling. Samples were taken using saturated sample technique, so the entire population as a sample was 43 people. Analysis technique used classical assumption test (normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test), instrument test (validity test and reliability test) and hypothesis testing (multiple linear regression analysis, t test, f test, and determinant test) with significance level is 5% or 0.05. Statistical method uses multiple linear regression analysis with statistical tests, the t test and f test. The test results show that work ability does not have a partial effect, In addition, the test results show that work motivation has a partial effect on the performance of teaching staff at SLB Negeri Samarinda. The test results show that work ability and work motivation simultaneously affect on the performance of teaching staff at SLB Negeri Samarinda.

Keywords: work ability, work motivation, performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan masalah.....	6
C.Tujuan Penelitian.....	6
D.Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
A.Penelitian Terdahulu	8
B.Kajian Teori.....	12
1.Kemampuan Kerja.....	12
2.Motivasi Kerja	18
3.Kinerja	28
C.Hubungan Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	33
D.Kerangka Fikir.....	35

E.Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A.Lokasi Penelitian	36
B.Jenis Penelitian	36
C.Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	37
D.Definisi Operasional Variabel.....	38
E.Jenis dan Sumber Data.....	41
F.Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
G.Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	54
A.Gambaran Umum SLB Negeri Samarinda.....	54
B.Karakteristik Responden	58
C.Data Penelitian.....	59
D.Uji Instrumen	70
1.Validitas.....	70
2.Uji reliabilitas	71
E.Uji Asumsi Klasik	72
1.Normalitas	72
2.Heterokedastisitas	73
3.Uji Multikolonieritas	74
F.Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
G.Uji Hipotesis.....	77
1.Uji secara parsial (uji t)	77
2.Uji Secara Simultan (Uji F)	78
3.Uji Koefisien Determinan (R ²)	79

BAB V PENUTUP.....	85
A.Kesimpulan	85
B.Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SLB Negeri Samarinda	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot	72
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3. 1 Komposisi Karyawan/Tenaga Pengajar Sekolah Luar Biasa.....	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 3 Skala Likert	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 3 Tanggapan responden mengenai "Saya memiliki basis pengetahuan yang luas sesuai informasi, fakta, dan dijalankan sesuai prosedur"	60
Tabel 4. 4 Tanggapan responden mengenai "Saya merasa pendidikan pelatihan yang saya peroleh menambah pengetahuan dan keterampilan kerja saya"	60
Tabel 4. 5 Tanggapan responden mengenai "Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik dan benar"	61
Tabel 4. 6 Tanggapan responden mengenai "Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu"	62
Tabel 4. 7 Tanggapan responden mengenai "Saya selalu mencari penyebab dari permasalahan secara rinci dalam memecahkan suatu masalah"	62
Tabel 4. 8 Tanggapan responden mengenai "Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya"	63
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden mengenai "Saya menjaga hubungan kerja dan pertemanan untuk saling membantu dalam menyelesaikan masalah"	64
Tabel 4. 10 Tanggapan mengenai "Lingkungan tempat saya bekerja aman dan nyaman"	64
Tabel 4. 11 Tanggapan responden mengenai "Saya mampu melaksanakan tugas-tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya sesuai arahan yang diterima"	65
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden mengenai "Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja adalah penting, perusahaan saya memberikan karir yang baik"	66

Tabel 4. 13 Tanggapan Responden mengenai "Saya memahami dan memiliki tanggung jawab penuh dalam pelaksanaan tugas pokok pekerjaan dan fungsinya" ...	66
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden mengenai Kualitas kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan	67
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden mengenai "Saya selalu berinovasi tentang ide-ide baru dan menyampaikannya kepada atasan dan rekan kerja"	68
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden mengenai "Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan perusahaan"	68
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden mengenai "Saya mampu bekerja sama dengan baik secara berkelompok bersama rekan kerja"	69
Tabel 4. 18 Uji Validitas	70
Tabel 4. 19 Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 20 Uji Multikolonieritas	74
Tabel 4. 21 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4. 22 Hasil Uji Parsial (Uji t)	77
Tabel 4. 23 Hasil uji simultan (Uji f)	78
Tabel 4. 24 Hasil uji koefisien determinan (Uji R ²)	79

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Hasil Tanggapan Responden variable Kemampuan Kerja.....	90
LAMPIRAN 2 Hasil Tanggapan Responden variable Motivasi Kerja.....	91
LAMPIRAN 3 Hasil Tanggapan Responden variable Kinerja Tenaga Pengajar	93
LAMPIRAN 4 Surat Ijin Penelitian	95
LAMPIRAN 5 Surat Balasan Penelitian	96
LAMPIRAN 6 Kuesioner Penelitian	97
LAMPIRAN 7 Tanggapan responden.....	100
LAMPIRAN 8 Uji Validitas	105
LAMPIRAN 9 Uji Reliabilitas.....	107
LAMPIRAN 10 Uji Normalitas dengan P-Plot	108
LAMPIRAN 11 Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot	108
LAMPIRAN 12 Uji Multikolonieritas	109
LAMPIRAN 13 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	109
LAMPIRAN 14 Uji Parsial (Uji t)	109
LAMPIRAN 15 Uji Secara Simultan (Uji F).....	110
LAMPIRAN 16 Uji Koefisien Determinan (R ²)	110