

BAB V

PENUTUP

A Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya terkait penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.POS Indonesia (Kantor Pos Samarinda), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji t yang telah dilakukan pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
2. Berdasarkan uji t yang telah dilakukan pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).
3. lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Pos Indonesia Kota Samarinda.

B Keterbatasan

Peneliti menyadari akan sempitnya ruang lingkup dalam penelitian ini dikarenakan kemampuan peneliti yang terbatas sehingga mungkin hasil penelitian ini masih kurang mewakili keseluruhan untuk mengukur tingkatan variabel kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia Kota Samarinda. Peneliti juga menyadari keterbatasan akses informasi yang didapat karena terhalang regulasi internal serta etika yang berlaku sehingga peneliti hanya mampu menyajikan hasil sesuai data yang dapat diolah atas sepengetahuan perusahaan.

C Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti memberikan saran-saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja sehingga perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas terhadap kebijakan-kebijakan yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja sehingga dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Terkait keterbatasan dalam penelitian ini, diharapkan adanya penelitian-penelitian lanjutan terhadap variabel-variabel lain guna meningkatkan keakuratan terhadap hasil penelitian yang nantinya dapat dipertimbangkan oleh perusahaan sebagai salah satu saran tambahan agar terus dapat meningkatkan kinerja karyawan dan memajukan perusahaan.

Perusahaan diharapkan dapat melakukan penilaian berkala untuk memastikan bahwa kebijakan-kebijakan yang berlaku tetap dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda).