

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Muhammad Tohir**

**1811102431176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2021/2022**

**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai  
Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan  
Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Muhammad Tohir**

**1811102431176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2021/2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Muhammad Tohir**

**1811102431176**

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Vera Anitra, S.E., M.M**  
**NIDN.1104089001**

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Tohir  
Nim : 1811102431176  
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 6 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si  
NIDN. 1103028703

(  )

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M.  
NIDN. 1104089001

(  )

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
  
Drs. M. Fand Wajidi, M.M., Ph.D.  
NIDN. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen  
  
Iwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Muhammad Tohir  
Nim : 1811102431176  
Program Studi : S1 Manajemen  
Surel : mtohir305@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisme*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 30 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Tohir

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur yang berjumlah 93 pegawai dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 pegawai dimana kriteria pengambilan sampel yaitu seluruh pegawai ASN pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai ASN Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, pengembangan karir tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan juga pelatihan dan pengembangan karir secara simultan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of training and career development on employee performance at the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. The population in this study were employees of the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province, totaling 93 employees and the sample used in this study was 58 employees where the sampling criteria were all ASN employees at the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. In this study using quantitative methods and data obtained by distributing questionnaires to all ASN employees of the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. Analysis of the data used is multiple linear regression. The results showed that training had a positive but not significant effect on employee performance, career development had no positive and significant effect on employee performance and simultaneously training and career development were not significant on employee performance.*

**Keywords : Training, Career Development, Performance**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do’a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D , selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anitra S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur, yang telah ikut serta membantu pelaksanaan penelitian dan



penyelesaian skripsi ini.

6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. *Aamiin*.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 30 Juli 2022  
Penulis,



Muhammad Tohir  
Nim 1811102431176

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> .....	7
A. Tujuan Penelitian Terdahulu .....	7
B. Teori Dan Kajian Pustaka.....	12
C. Hubungan Antar Variabel .....	23
D. Kerangka Pemikiran .....	23
E. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	25
A. Lokasi Penelitian .....	25
B. Jenis Penelitian .....	25

C. Populasi Dan Teknik Penentuan Sampel.....	26
D. Definisi Operasional Variabel .....	27
E. Jenis Dan Sumber Data .....	30
F. Teknik Pengumpulan Data .....	31
G. Teknik Analisis Data .....	32
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
B. Deskripsi Data .....	41
C. Analisis Data .....	48
D. Pembahasan .....	59
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
A. Kesimpulan.....	62
B. Keterbatasan .....	63
C. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPSDM .....	41
Gambar 4.2 Scatter plot.....	53

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
Tabel 3.1 Populasi.....	26
Tabel 3.2 Sampel.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.4 Skala Likert .....	31
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Pelatihan .....	45
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir .....	46
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan .....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir .....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....	68
Lampiran 2 Kuesioner.....	69
Lampiran 3 Tabel Tabulasi Data Responden .....	74
Lampiran 4 Tabel Frequency .....	81
Lampiran 5 Tabel Uji Validitas .....	87
Lampiran 6 Tabel Uji Reliabilitas .....	91
Lampiran 7 Tabel Uji Normalitas .....	91
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas .....	91
Lampiran 9 Tabel Uji Multikolinieritas .....	92
Lampiran 10 Tabel Analisis Regresi Linier Berganda .....	92
Lampiran 11 Tabel Uji T .....	92
Lampiran 12 Tabel Uji F .....	92
Lampiran 13 Koefisien Determinasi .....	92