

## DAFTAR PUSTAKA

- alodokter (2021) *Virus Corona*. Available at: <https://www.alodokter.com/virus-corona> (Accessed: 20 February 2021).
- Burchell, B. . (1999) „The unequal distribution of job insecurity“, *International Review of Applied Economics*, 13(3), pp. 437–458.
- Chienwattanasook, K. and Jermsittiparsert, K. (2019) „Factors affecting job stress among employees in the banking sector of Malaysia“, *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 6(2), pp. 288–302.
- covid-19 (no date) *samarindakota.go.id*. Available at: <https://corona.samarindakota.go.id/> (Accessed: 20 February 2021).
- Davis, Keith dan Newstrom, J. W. (1985) *Perilaku Dalam Organisasi*. JAKARTA: ERLANGGA.
- Dewi, I. G. A. A. D. A. and Wibawa, I. M. A. (2016) „PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL DAN BEBAN KERJA DAERAH KOTA DENPASAR I Gusti Ayu Agung Desy Aristantya Dewi 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Pemerintahan daerah adalah bagian dari pemerintahan nasional diberdayak“, 5(8), pp. 1–27.
- Donald R.Cooper & Pamela S.Schindler (2006) . *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Dwiyanti Endang (2001) „Stres Kerja Di Lingkungan DPRD : Studi Tentang Anggota DPRD Di Kota Surabaya, Malang dan Kabupaten Jember“, *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 3, pp. 73–84.
- Ghozali, I. (2009) „Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS“, 100–125.
- Gitosudarmo & Sudita (2000) *Perilaku Keorganisasian*. 1st edn. Yogyakarta: Erlangga.
- Gunawan (2007) *Analisis Beban Kerja Perawat dengan Time and Motion Study berdasarkan Kompetensi Perawat*. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga.
- Hanafiah, M. (2014) „Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. eJournal Psikologi“, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. eJournal*

*Psikologi*, 1(3), pp. 303–312.

- Handoko, T. H. (1993) *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Edisi Ketu. Yogyakarta: BPFÉ.
- Handoko, T. H. (2008) *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFÉ.
- Handoko, T. H. 2012 (2012) *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFÉ.
- Hasibuan, Malayu SP, (2002) (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Rev. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, I. D. K., Sidharta, R. B. F. I. and Rodhi, M. N. (2020) „Hubungan Antara Job Insecurity Terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan Akibat Dampak Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok)“, *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 9(2), pp. 223–237. doi: 10.33059/jmk.v9i2.2627.
- KBBI (no date) *KBBI*. Available at: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/> (Accessed: 24 March 2021).
- Kreitner, R. dan A. K. (2001) *Perilaku Organisasi*. 1st edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2008) *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manulang (2002) *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2006) *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.
- McShane, Steven L. and Von Glinow, M. A. (2008) *Organizational Behavior*. United States of America.: McGRAW-Hill International.
- Munandar, M. (2001) *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoodinasian Kerja Pengawasan Kerja*. 1st edn. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Murni, S. and Yurnalis (2018) „Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh“, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), pp. 77–89.

- Nova Ellyzar, dkk (2017) „Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh“, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 1(1), pp. 35–45.
- Novitasari, D. (2020) „Job Stress and Turnover Intention : Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment“, *International Journal of Science and Management Studies*, 3(5), pp. 1–14.
- Nugraheni, M. . (2009) „Hubungan Antara Beban Kerja dengan Tingkat Kelelahan“, *Working Paper Series*, 3.
- O'Donnell dan Eggemeier (1986) *Workload Assessment Methodology*. NEW YORK: WILEY.
- Prasad, K., Vaidya, R. W. and Mangipudi, M. R. (2020) „Effect of occupational stress and remote working on psychological well-being of employees: An empirical analysis during covid-19 pandemic concerning information technology industry in hyderabad“, *Indian Journal of Commerce & Management Studies*, 6(2), pp. 1–13. doi: 10.18843/ijcms/v11i2/01.
- Priansa, D. . (2016) *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahma, D. D. (2010) „PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA: STUDI PADA MEDICAL REPRESENTATIF DI KOTA KUDUS“, *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1.
- Razavi, C. D. K. (2019) „Factors identification affecting job stress (Case study: Branches of Trade Bank of Khorasan Razavi)“, 4, pp. 224–234.
- Ripaldi, A., Marnis, M. and Restu, R. (2016) „Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Stres Kerja Dan Retensi Karyawan Di Pt Multi Auto Intrawahana Pekanbaru“, *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), pp. 518–532.
- Rivai, V. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. & B. (2005) *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, T. A. J. (2008) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006) *Perilaku Organisasi*. Edisi Kese. j: Gramedia.
- Rowntree, D. (2005) *Educational Technology in Curriculum Development*. second. Great Britain: Harper and Row.

- Rutherford, R. (1993) *Statistical Model For Causal Analysis*. New York: John Wiley and Sons Inc.
- Soleman, A. (2011) „Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit“, *Jurnal Arika*, 05(02), p. 85.
- Spector, P. E. (2013) *Industrial and Organizational Psychology*. Canada: John Wiley and Son Inc.
- Stanley Lemeshow, David W. Hosmer J, J. K. & S. K. L. (1997) *Besar Sampel dalam Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sverke, Magnus, J. H. dan K. N. (2006) *Job Insecurity: A Literature Review*. Stockholm: Saltsa.
- Sverke, M. dkk (2004) *Job Insecurity and Union Membership (European Unions in the Wake of Flexible Production)*. Brussels.
- Tentama, F., Mulasari, S. A. and Merdiaty, N. (2019) „Factors affecting work stress in university“, *International Journal of Public Health Science (IJPHS)*, 8(3), p. 381. doi: 10.11591/ijphs.v8i3.18593.