

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil identifikasi kategori masa kerja terhadap 40 responden didapatkan masa kerja tertinggi pada kategori masa kerja >5 tahun sebanyak 23 orang dengan presentase (57,5%) dan masa kerja terendah <5 tahun sebanyak 17 responden dengan presentase (42,5%). Artinya walaupun masa kerja >5 tahun lebih banyak mematuhi penggunaan APD dan pengalaman lama dibidang masing-masing, tetapi pekerja yang <5 tahun masih terdapat belum menggunakan APD karena minimnya pengalaman.
2. Hasil identifikasi kategori kepatuhan diperoleh sebanyak 31 responden yang patuh dalam menggunakan APD dengan presentase (77,5%) dan 9 responden yang tidak patuh untuk menggunakan APD dengan presentase (22,5%). Artinya walaupun banyak pekerja yang sudah mematuhi penggunaan APD masih terdapat pekerja yang tidak patuh dalam menggunakan APD dan pekerja tidak nyaman atau merasa bosan menggunakan APD sehingga membuat pekerja tidak mau menggunakan APD.
3. Hasil analisis didapatkan hasil signifikan $0,00 < 0,05$ dan memiliki koefisiensi korelasi sebesar -0,627 dengan bernilai negatif. Artinya

dalam penelitian ini terdapat hasil signifikan yang kuat dan searah dan memiliki hubungan. Dapat disimpulkan bahwa ada hubungan masa kerja dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja digalangan kapal samarinda.

B. Saran

Berrdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan telah diperoleh maka peneliti memberikan saran untuk perbaikan selanjutnya:

1. Baegi Perusahaan

- a Mengadakan kegiatan safety communication dimana berupa safety briefing setiap pagi sebelum melakukan pekerjaan diadakan secara rutin dan terjadwal.
- b Memberrikan teguran yang tegas pada pekerja yang tidak mematuhi peraturan dalam menggunakan alat pelindung lengkap sesuai dengan yang ditetapkan pada ijin kerja yaitu berupa teguran lisan maupun tertulis atau berupa denda.
- c Memberikan hadiah kepada pekerja yang selalu menggunakan alat pelindung diri lengkap. Hal ini dapat meningkatkan kepatuhan menggunakan APD.
- d Adanya kegiatan ceklis yang dilakukan oleh ahli K3 ditempat tersebut sehingga dapat memudahkan

mengetahui pekarja yang tidak menggunakan APD lengkap.

2. Bagi peneliti lain

- a Peneliti selanjutnya dapat mengambil penelitian faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kepatuhan penggunaan APD disuatu perusahaan.